

**MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII  
Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători**



Autorizație nr.J/40/9764/1998; CUI RO 11054545  
Cont RO15BPOS70402775785ROL01 BANC POST Palat CFR  
Nr. 1/1572/2011

**"CFR CĂLĂTORI" S.A.**

Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1, 77113, București  
Tel./Fax: 021.319.03.32 Tel. CFR: 12.27.28,\12.27.49

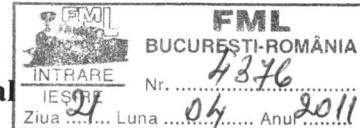
Către:

**Federația Națională Feroviară Mișcare Comercială**

**Federația Sindicalelor Ramurii Vagoane**

**Federația Sindicalelor Transportatorilor Feroviari din România**

**Federația Mecanicilor de Locomotivă din România**



Spre știință:

**Inspectoratul teritorial de muncă București**

**Agentia de ocupare a forței de muncă a municipiului Bucuresti**

În temeiul prevederilor art.69 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, formulează următoarea:

**NOTIFICARE  
PRIVIND INTENȚIA DE CONCEDIERI COLECTIVE,**

prin care vă comunicăm următoarele:

Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Calatori” - S.A înființată la 01.10.1998 prin Hotărârea Guvernului nr.584/1998 desfășoară activități de interes național în scopul realizării transportului public de călători și al satisfacerii nevoilor de apărare ale țării.

Societatea are în structura sa 8 regionale de transport feroviar de călători, care coordonează activitățile tuturor subunităților din structura lor și anume: depouri de locomotive, revizii de vagoane, stații de cale ferată și halte de călători ce sunt dispersive pe întreg teritoriul țării și 4 filiale cu statut de societăți comerciale, la care SNTFC CFR Călători este acționar majoritar.

Numărul călătorilor a scăzut considerabil din 1990 și ca rezultat CFR Călători riscă să intre într-un cerc vicios, numărul scăzut de călători limitând abilitatea de a investi în îmbunătățirea serviciilor, ceea ce va afecta calitatea acestora, făcând astfel ca numărul de călători să scadă continuu.

În plus, având în vedere că, în următorii ani, există riscul unei creșteri medii a cheltuielilor aferente serviciilor feroviare, este necesar ca CFR Călători să optimizeze activitățile sale pentru a reduce în mod substanțial cheltuielile și, în același timp, pentru a crește productivitatea personalului societății și a activelor

Programul de restructurare și redresare economico – financiară a fost elaborat pentru a atinge obiectivul stabilit de MTI , respectiv realizarea unui buget de venituri și cheltuieli echilibrat pentru anul 2011, fără pierderi .

În elaborarea programului s-a ținut cont de recomandările Băncii Mondiale prezentate MTI .

## 1. Numărul total și categoriile de salariați

Numărul total al salariaților SNTFC "CFR Calatori" S.A. la 30.06.2010: **15.037** persoane.  
Repartizarea pe categorii:

A. Muncitori:		<b>12.477</b> persoane
A1. Muncitori necalificați:		6 persoane
A2. Muncitori calificați:		12.471 persoane
a. pe categorii:		2.293 persoane
b. din activitatea de exploatare		10.064 persoane
c. din activitatea circulația marfii		2 persoane
d. din activitatea de informatică		39 persoane
e. din activitatea de transporturi auto		73 persoane
B. Funcții de specialitate și administrative		<b>2.560</b> persoane
B1. Funcții de execuție:		1.992 persoane
B2. Funcții de conducere		568 persoane

## 2. Motivele care determină concesierea și măsuri de restructurare și reorganizare

**2.1** În cursul anului 2009, față de activitatea realizată în anul 2008, CFR Călători a înregistrat o diminuare a activității de cca. 13% care a continuat și în anul 2010 (8% 2010 față de 2009). Diminuarea activității exprimată îndeosebi prin indicatorii de cantitate, numărul de călători expediati respectiv parcursul acestora, se prezintă astfel:

Indicatori	2007	2008	2009	% 2009/2008	2010	% / 2009/2010
<b>Nr.călători expediati</b> (mii)	85.753	75.343	65.538	87,0	58.394	89
<b>Călători Km</b> (milioane)	7.416,8	6.876,8	5.975,4	86,9	5.278	88,3
<b>Tren Km</b> (mii)	67.117	66.283	64.144	96,8	59.195	92,3
<b>Grad de utilizare</b> (căl/100 loc)	30,9	30,4	28,5	93,5	26,8	97,5

Analizând evoluția indicatorilor specifici, la sfârșitul anului 2010 se prelimină o nerealizare a veniturilor SNTFC de 110 mil lei respectiv 22% față de bugetul de venituri și cheltuieli.

În aceste condiții au fost luate măsuri administrative de reducere a cheltuielilor executate de terți prin rezilierea sau sistarea unor contracte de prestări servicii (mențenanța instalațiilor de climatizare a vagoanelor de călători, manipulare acumulatori, dezinsecție/deratizare spații și material rulant, pază subunități), activitățile fiind executate parțial cu personal propriu, a renegocierii tarifelor de prestări servicii executate de terți, filiale proprii etc, cât și măsuri de introducere în şomaj tehnic a personalului, estimându-se în execuția bugetară înregistrarea unei pierderi de aprox. 30 milioane lei

În anul 2011 pentru serviciul public de transport feroviar de călători nivelul compensației alocate comunicat de MTI este de aprox. 1.028,875 milioane lei, care permite realizarea unui pachet minim social de 54 milioane tren-km la o valoare a compensației de aprox. 19 lei/ tren-km. În aceste condiții, având în vedere condițiile de piață și evoluția negativă a cererii de transport, veniturile totale sunt estimate la nivelul anului 2010, iar pentru realizarea unui buget echilibrat se impune dimensionarea activității la un volum de aproximativ 54 milioane tren-km, și în mod corespunzător adoptarea de urgență a unor măsuri care să conducă la optimizarea activității și la eficientizarea economică.

## **2.2 MĂSURI DE REORGANIZARE A ACTIVITĂȚII DE TRANSPORT**

Pentru implementarea măsurilor de reorganizare a activității de transport a CFR Călători și orientarea acestei activități către segmentele de piață cu cel mai mare potențial de creștere și care generează venituri majore, **structural, s-au avut în vedere următoarele principii**

**1.suspendarea operării trenurilor de călători pe secțiile CF cu cel mai mare cost pe pasager-km și a secțiilor CF cu posibilitatea cea mai mică de a fi reabilitate și care în prezent sunt la o viteză de circulație sub viteza comercială stabilită.**

Analiza este făcută pe baza parametrilor rezultați din consultanța ITALFER “Proiect de restructurare a transportului . Studiu privind cercetarea de piață de servicii de transport feroviar de călători”.

**2.clasificarea rutelor și a trenurilor de călători care deservesc aceste rute în funcție de costul per pasager-kilometru.**

Toate aceste principii duc la o reorganizare structurală a activității de transport a CFR Călători . Față de activitatea geografică prezentă a SNTFC CFR Călători, pentru anul 2011 este necesară o modificare majoră a activității desfășurate.

Astfel,

**1. CFR Călători nu va mai opera pe un număr de 18 secții CF , care înregistrează cele mai mari costuri per pasager-km și generează cele mai mici venituri, și care au posibilități minime de reabilitare**

Nr. crt.	Sectia	RTFC	km
1	Bucuresti - Oltenita	Buc.	79
2	Giurgiu -Gradistea	Buc.	49
3	Buda - Slanic	Buc.	34
4	Ploiesti Nord - Maneciu	Buc.	44
5	Pitești- Curtea de Argeș	Cv	38
6	Babeni - Alunu	Cv	40,6
7	Strehaia - Motru	Cv	31
8	Oravita - Anina	Tim.	33
9	Oravita - Iam	Tim.	27
10	Livezeni - Lupeni	Tim.	17
11	Simeria - Hunedoara	Tim.	15
12	Jebel - Liebling	Tim.	10
13	Carpinis - Ionel	Tim.	31
14	Dornisoara - Floreni	Iasi	22
15	Crasna - Husi	Iasi	33
16	(Barlad)Zorleni - Falcu Nord	Iasi	70
17	Medgidia - Negru Voda	Cța	58
18	Marasesti – Panciu	Galati	18

Prin sistarea operării trenurilor de călători pe aceste secții se reduc aprox. 2 milioane tren-km.

**2. Reducerea trenurilor de călători de pe rețeaua CF, ca urmare a clasificării rutelor și a trenurilor de călători care deservesc aceste rute în funcție de costul per pasager-kilometru**

La nivelul lunii octombrie 2010, pentru anul 2011, s-a programat o activitate de aprox. 59 milioane tren-km. Pentru a atinge target-ul de 54 milioane tren- km ( pachetul minim social ) este necesar sa se anuleze din activitatea proiectata un volum de aprox. 5 milioane tren-km care se poate structura astfel:

- 2 milioane tren-km prin inchiderea celor 18 secții CF, menționate mai sus
- 3 milioane tren-km prin limitarea numărului de trenuri de călători la 2 perechi pe secțiile de circulație neinteroperabile și la 3 perechi de trenuri pe secțiile de circulație interoperabile, trenuri cuprinse in pachetul minim social conform comunicării DITF nr. 195/12.01.2011

Principiile comerciale și tehnice după care se vor face anulările de trenuri de călători sunt stabilite conform recomandărilor studiului de consultanță ITALFER „Proiect de restructurare a transportului . Studiu privind cercetarea de piață de servicii de transport feroviar de călători”, astfel:

- trenuri cu cele mai mici încasări
- trenuri cu compunere necesară sub 2-3 vagoane
- trenuri cu tracțiune Diesel
- trenuri pentru care fluxul de călători deservit va fi preluat de următoarele trenuri în circulație.

### **2.3. MASURI DE REORGANIZARE STRUCTURALĂ A CFR CĂLĂTORI**

Măsurile de redimensionare a volumului de activitate, respectiv realizarea volumului de tren kilometru cuprins in pachetul minim social, eliminarea operării trenurilor de călători care provoacă pierderi financiare importante, vor fi însoțite de măsuri de redimensionare a resurselor Societății, atât materiale cât și umane.

Toate măsurile vizează procese și mecanisme economice care conduc la reducerea costurilor de exploatare.

Evoluția indicatorilor de activitate pe toate cele 8 Regionale existente se prezintă astfel:

Nr. crt.	Regionala		Calatori expediati	Calatori km	Tren km	Osii conventionale
1	<b>Bucuresti</b>	R 11 luni 2010	7.659.648	984.874.237	7.001.458	62.565.644
		% R2010/Rtotal	17,04%	22,93%	12,74%	24,69%
2	<b>Craiova</b>	R 11 luni 2010	4.675.156	408.844.932	7.889.293	25.569.252
		% R2010/Rtotal	10,40%	9,52%	14,36%	10,09%
3	<b>Timisoara</b>	R 11 luni 2010	6.459.106	610.742.719	8.650.490	35.968.869
		% R2010/Rtotal	14,37%	14,22%	15,74%	14,20%
4	<b>Cluj</b>	R 11 luni 2010	6.653.404	591.244.596	7.690.888	38.502.719
		% R2010/Rtotal	14,80%	13,77%	14,00%	15,20%
5	<b>Brasov</b>	R 11 luni 2010	6.970.771	452.726.904	7.890.509	30.751.705
		% R2010/Rtotal	15,50%	10,54%	14,36%	12,14%
6	<b>Iasi</b>	R 11 luni 2010	5.571.695	625.640.045	7.030.462	29.786.158
		% R2010/Rtotal	12,39%	14,57%	12,80%	11,76%

7	<b>Galati</b>	R 11 luni 2010	5.015.822	374.692.590	6.048.146	21.393.774
		%				
		R2010/Rtotal	11,16%	8,73%	11,01%	8,44%
8	<b>Constanta</b>	R 11 luni 2010	1.955.078	245.444.300	2.741.136	8.850.335
		%				
		R2010/Rtotal	4,35%	5,72%	4,99%	3,49%
9	<b>Total</b>	R 11 luni 2010	44.960.680	4.294.210.323	54.942.382	253.388.456

Din analiza acestora rezultă următoarele

- 4 Regionale au un volum de activitate ridicat, respectiv București, Timișoara, Cluj și Iași.

De asemenea, acestea sunt și Regionale care au activitate de trafic de frontieră de stat.

- 4 Regionale au o activitate mai redusă, respectiv Craiova, Brașov, Galați și Constanța. De asemenea, două din acestea sunt în principal Regionale de tranzit (Craiova și Brașov).

RTFC Constanța, RTFC Galați și RTFC Craiova au cel mai mic volum de trafic dintre cele 8 regionale, astfel pe principalii indicatori de activitate (călători expediati, călători.km, tren.km., osii convenționale ) toate trei realizează aprox. 27% din totalul activității, trafic care poate fi preluat de regionalele vecine (RTFC București, RTFC Timișoara, RTFC Cluj respectiv RTFC Iași) prin asigurarea capacitaților de exploatare (locomotive, automotoare și vagoane de călători).

RTFC Brașov este o regională de tranzit a cărei activitate este asigurată de trenurile pregătite și îndrumate în mare majoritate de regionalele vecine. La fel ca și în cazul celor trei regionale menționate anterior, activitatea RTFC Brașov de pregătire și exploatare a materialului rulant poate fi preluată de regionalele vecine.

**Tinind seama de proiecțiile efectuate de CNCFR-SA privind reorganizarea teritorială în 4 mari zone feroviare regionale, în corelare și cu tendința descrescătoare a volumului de activitate este necesar ca geografic structurile CFR Calatori să se suprapună cu aria regionalelor CF administrative de CNCFR-SA, deoarece :**

\*activitatea de siguranță circulației este comună, atât în masurile comune de prevenire dar și în masurile comune de înlaturare a efectelor unor evenimente produse cît și în comisiile de cercetare a cauzelor producerii unor evenimente.

\* controlul și urmărirea traficului de călători sunt inseparabile de activitatea administratorului de infrastructură, respectiv CNCFR-SA.

\*deconturile și toate evidențele financiare în relațiile bilaterale se realizează în procent de peste 50 % la nivel regional

\* verificarea și confirmarea volumului de prestatie a CFR SA ( TUI , non TUI , consum energie, etc) se face la nivel regional.

Relevant este de asemenea și faptul că pachetul minim social realizat a fost de 64 mil tren.km în anul 2009, 59 mil tren.km în anul 2010, iar volumul comunicat de MTI pentru anul 2011 este 54 mil tren.km.

#### **2.4 ALTE MĂSURI CU EFECT DE REDUCERE A CHELTUIELILOR ȘI CREȘTERE A VENITURILOR**

##### **Măsuri de reducere a cheltuielilor și creștere a veniturilor care implică sprijin Guvernamental**

Multe aspecte care generează insatisfația clienților se datorează factorilor care sunt în afara responsabilității CFR Călători. De exemplu, deciziile managementului infrastructurii de a închide linii pentru reparații sau scăderi importante ale vitezei comerciale cu un impact enorm asupra punctualității și cu creșterea costurilor (viteza mai redusă duce la nevoie de mai mulți mecanici de locomotivă, sefi de tren și conductori și material rulant pentru aceleași volume de producție).

Pentru corelarea serviciilor de transport cu solicitările populației și cu capacitatea Guvernului de a aloca compensația necesara pentru serviciul public social prestat sunt necesare:

a. Elaborarea de principii clare și transparente referitoare la compensații, costuri și sancțiuni aplicate pentru definirea Pachetului Minim Social.

b. Se poate pune în practică un nou mod de structurare a ofertei de transport prin trei categorii de trenuri IC Intercity, IR Interregio și R Regio.

c. Reducerea taxelor aplicate la prețul combustibilului, prin inițierea unor măsuri legislative care să ducă la modificarea art. 201 din Codul Fiscal care să prevadă scutirea platii acizelor pentru motorină. Economiile se estimează la 90 milioane lei anual. În unele state europene reducerile pentru operatorii feroviari sunt cu până la 35%.

d. Sprijinul pentru obținerea de finanțare necesare demarării unor programe multianuale pentru achiziționarea de materialul rulant nou și performant și modernizării societății pe ansamblu.

e. Revizuirea și modificarea unor norme și reglementări emise de AFER și CENAFER care să permită o mai bună utilizare a personalului. Principalele reglementări ce necesită a fi modificate se referă la simplificarea procedurilor de instruire și autorizare a unor categorii de salariați, generalizarea conducerii simplificate a locomotivelor revizuirea unor reguli de exploatare s.a.

f. Susținerea demersurilor pentru reducerea cheltuielilor cu plata TUI prin modificarea corespunzătoare a prevederilor din HG 643/2010:

1. declasarea secțiilor de circulație în funcție de parametrii reali ai acestora, inclusiv pentru

perioadele de lucrări de mare ampoloare la infrastructura feroviară;

2. stabilirea valorii TUI direct proporțională cu parametrul de performanță al infrastructurii

feroviare, respectiv reducerea proporțională a valorii TUI cu minutele întârziere datorate CFR S.A pentru fiecare tren;

3. reducerea TUI pentru trenurile din pachetul minim social pe secții secundare slab utilizate

destinate în special navetei personalului CFR SA;

4. scutirea de la plata TUI a diferenței de rută în cazul trenurilor operate de CFR Călători care

circulă pe rute deviate din cauza lucrărilor și închiderilor de linie coordonate de CFR SA.

## 2.5 Alte măsuri de reducere a cheltuielilor și creștere a veniturilor

- Continuarea programului de activare în regim de urgență a parcului imobilizat de automotoare tip MALAXA și DESIRO, destinate circulației pe secții secundare în locul trenurilor clasice.

- Valorificarea rezervei de flotă, care reprezintă o sursă de venituri pentru achiziționarea noului material rulant.

- Negocierea cu Federațiile Sindicale Reprezentative privind plata cu 75% din salariul de bază cu sporurile aferente pentru personalul din activitatea de exploatare care lucrează în regim de tură pe perioada în care nu există procese tehnologice specifice iar activitatea este suspendată în intervale mari de 2 ore.

- Pentru a veni cât mai aproape de public, pentru procurarea facilă a legitimațiilor de călătorie, sunt în curs de încheiere contracte pentru distribuirea de vânzare de legitimații de călătorie, în supermarketuri, cămine studențești și chiar la metrou.

- Urgentarea programului de introducere în stații CFR a automatelor de bilete întrucât acestea pot fi montate în haltele unde nu avem vânzători de bilete, în stații unde programul este asigurat fracționat sau prin asigurarea schimbului de noapte, ceea ce va duce la reducerea cheltuielilor cu vânzarea legitimațiilor de călătorie.

- Implementarea unui sistem informatic care să permită monitorizarea alimentărilor de combustibil a locomotivelor, controlul în timp real al consumurilor prin introducerea unui sistem de stații mobile vizând și reducerea cheltuielilor de personal, întretinere, pază, depozitare și transport.

- Extinderea în stațiile CFR importante din punct de vedere al traficului de călători a sistemului integrat privind monitorizarea și controlul accesului călătorilor în scopul combaterii călătoriei frauduloase, sistem în curs de implementare în stația București Nord Gr.B. Prin implementarea sistemelor de monitorizare și control acces se estimează în aceste stații creștere veniturilor din vânzarea legitimațiilor de călătorie cu 10-15%.
- Reanalizarea în continuare a unor contracte de prestări servicii și efectuarea acestor prestații cu personal propriu care poate fi calificat și autorizat în acest scop.
- Implementarea unui sistem de control al accesului în vagoane /automotoare a călătorilor posesori de legitimație de călătorie.
- Revizuirea OMLPTL nr. 461/26.03.2003 în sensul transferului de la CNCFR către SNTFC a terenurilor proprietate CNCFR pe care sunt amplasate clădiri, linii, instalații aferente din proprietatea SNTFC CFR Călători.
- Reducerea cheltuielilor cu filialele proprii, inclusiv prin restructurarea acestora, prin demararea unei proceduri de auditare financiară și organizatională externă a filialelor CFR Călători (SC Voiaj CFR SA, SCAD Brașov și SCRL Brașov).

### **3. Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere**

Pentru implementarea măsurilor de reorganizare a activității de transport, în baza analizei prestațiilor realizate în **subunități** aparținând de RTFC 1-8 raportate și la numărul de personal existent, în corelare și cu reglementările specifice feroviare în vigoare, au rezultat următoarele:

#### **a. Ramura COMERCIAL:**

S-au analizat un număr de 56 unități de bază (stații C.F.) care cuprind și alte categorii de personal decât cel de vânzare de bilete (casieri și vânzători de bilete) și personal de tren. Din alte funcții în afara celor arătate mai sus a rezultat o reducere de personal de **275 salariați**. S-a analizat de asemenea reducerea personalului din comenziile de personal (șefi tură comandă) Jibou și Lugoj, rezultând o reducere suplimentară de **10 salariați**.

Nr. Crt.	RTFC	Personal propus reducere
1	Bucuresti	46
2	Craiova	48
3	Timisoara	58
4	Cluj	52
5	Brasov	12
6	Iasi	25
7	Galati	26
8	Constanta	18
	<b>TOTAL</b>	<b>285</b>

#### **b. Ramura TRACTIUNE:**

A fost analizată activitatea personalului TESA din fiecare depou de locomotive, în corelare cu volumul de prestații realizate de unitatea respectivă. Astfel, a rezultat următoarea propunere de reducere de personal:

Nr. crt	RTFC	Personal propus reducere
1	Bucuresti	35
2	Craiova	17
3	Timisoara	31
4	Cluj	28
5	Brasov	19
6	Iasi	16
7	Galati	5
8	Constanta	6
	<b>TOTAL</b>	<b>157</b>

Se justifică desființarea Punct de lucru Sighișoara, Punct de lucru Drobeta Turnu Severin , Punct de lucru Oravița , Punct de lucru Caransebeș și Punct de lucru Lugoj, cu transferarea întregului personal la depourile de bază.

#### c. Ramura VAGOANE:

**c.1.** Din analiza prestațiilor celor **25** revizii de vagoane și **18** posturi de revizie existente în care își desfășoară activitatea un număr total de cca. **3900 salariați**, din perspectiva planului de mers de tren 2010/2011, în corelare cu prevederile *Instrucțiunilor privind revizia tehnică și întreținerea vagoanelor în exploatare Nr.250/2005*, se justifică necesitatea închiderii activității în locațiile Revizia Giurgiu Oraș, Post revizie Pitești, Post revizie Lugoj, Post revizie Dej, Post revizie Oravița, având ca urmare pe lângă economii legate de costurile de întreținere ale acestora și o reducere a numărului de personal cu cca **151 salariați**, în funcție de fluctuațiile de personal la data aplicării.

**c.2.** Analizând organigramele existente, statele de funcții și structura de personal din subunitățile rămase, în corelare cu activitățile și prestațiile specifice, se justifică reorganizarea activitatii, rezultând o diminuare a personalului existent cu **172 salariați**.

La finalul implementării celor două etape, se poate disponibiliza un număr total de cca. **323** angajați din ramura vagoane, din care **32%** este reprezentat de personalul TESA în funcție de fluctuațiile de personal la data aplicării

Repartiția acestora pe fiecare RTFC este după cum urmează:

Nr. crt.	RTFC	Personal propus reducere
1	Bucuresti	85
2	Craiova	46
3	Timisoara	92
4	Cluj	49
5	Brasov	10
6	Iasi	11
7	Galati	12
8	Constanta	18
	<b>TOTAL</b>	<b>323</b>

Asfel, în urma analizei prezentate, se propune o nouă formă de organizare teritorială a SNTFC CFR Călători, în 8 structuri teritoriale, din care patru Regionale de Transport Feroviar de Călători și patru Centre Comerciale de Călători având ca obiectiv realizarea unor structuri funcționale și adaptate la situația prezentă.

### Noua formă propusă de organizare teritorială a SNTFC CFR Călători este:

Regionala de Transport Feroviar de Călători **MUNTENIA**, cu sediul în București  
 Regionala de Transport Feroviar de Călători **BANAT - OLTEA**, cu sediul în Timișoara  
 Regionala de Transport Feroviar de Călători **ARDEAL**, cu sediul în Cluj  
 Regionala de Transport Feroviar de Călători **MOLDOVA**, cu sediul în Iași  
 Centrul Comercial de Călători **CRAIOVA**  
 Centrul Comercial de Călători **CONSTANȚA**  
 Centrul Comercial de Călători **GALATI**  
 Centrul Comercial de Călători **BRAȘOV**

Noua dimensionare a entităților administrativ-teritoriale determină o reducere de **216** posturi din centralul actualelor RTFC 1-8 și redefinirea funcțională a acestora.

Forma actuala de organizare		Propunere forma de organizare		Reducere posturi
Unitatea	Număr posturi	Unitatea	Număr posturi	
RTFC Bucuresti	130	RTFC MUNTENIA	110	20
RTFC Timisoara	101	RTFC BANAT- OLTEA	95	6
RTFC Cluj	100	RTFC ARDEAL	95	5
RTFC Iasi	100	RTFC MOLDOVA	95	5
RTFC Craiova	95	Centru Comercial Craiova	45	50
RTFC Brasov	95	Centru Comercial Brasov	45	50
RTFC Galati	85	Centru Comercial Galati	45	40
RTFC Constanta	75	Centru Comercial Constanta	35	40
<b>Total</b>	<b>781</b>	<b>Total</b>	<b>565</b>	<b>216</b>

Regionalele de Transport Feroviar de Calatori vor desfasura atit activitatile prezente dar si preluarea activitatilor de exploatare , tehnici , achizitii si aprovizionare, resurse umane , activitati financiar - contabile in unitatile T si V care intra in nouaarie geografica pe care o vor administra.

Centrele comerciale vor desfășura în continuare activitatea comercială de vânzare a legitimațiilor de călătorie și asigurarea exploatarii stațiilor CF din punct de vedere al personalului comercial.

**Astfel, ca urmare a măsurilor de reorganizare structurală a actualelor RTFC 1-8 în patru Regionale de Transport Feroviar de Călători și patru Centre Comerciale, inclusiv a unităților de bază subordonate, rezultă o reducere de personal de 1.021 salariați, pe următoarea structură:**

RTFC	Existent	Reducere
<b>Central SNTFC si servicii exterioare</b>	468	40
<b>Bucuresti</b>	3.239	186
<b>Craiova</b>	1.612	161
<b>Timisoara</b>	2.173	187
<b>Cluj</b>	2.038	134
<b>Brasov</b>	1.710	91
<b>Iasi</b>	1.626	57
<b>Galati</b>	1.336	83
<b>Constanta</b>	835	82
<b>TOTAL</b>	<b>15.037</b>	<b>1.021</b>

#### **4. Criteriile avute în vedere, potrivit contractului colectiv de muncă la nivel CFR Călători pe anul 2011-2012 pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere**

La aplicarea efectivă a reducerii numărului de personal după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în condiții de competență egale, în ordine:

- a) salariații care sunt asociați la alte societăți comerciale cu capital privat sau mixt;
- b) salariații care au un alt loc de muncă sau care cumulează pensia cu salariul;
- c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vîrstă;
- d) persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor.

#### **5. Măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor**

- în cazul în care se vor deschide școli, vor fi recruitați cu prioritate salariații disponibilizați care îndeplinesc condițiile necesare, prevăzute în contractul colectiv de muncă și legile în vigoare;
- revizuirea și modificarea unor norme și reglementări emise de AFER și CENAFER care să permită o mai bună utilizare a personalului. Principalele reglementări ce necesită a fi modificate se referă la simplificarea procedurilor de instruire și autorizare a unor categorii de salariați, generalizarea conducerii simplificate a locomotivelor revizuirea unor reguli de exploatare s.a.
- negocierea cu Federațiile Sindicale Reprezentative privind plata cu 75% din salariul de bază cu sporurile aferente pentru personalul din activitatea de exploatare care lucrează în regim de tură pe perioada în care nu există procese tehnologice specifice iar activitatea este suspendată în intervale mai mari de 2 ore.

#### **6. Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților supuși concedierii, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil**

Persoana concediată beneficiază, de la data încetării contractului individual de muncă, ca urmare a concedierii colective, de o sumă lunară brută egală cu suma prevăzută în art 1 din HG nr. 1193/14.11.2010 timp de șase luni.

Pentru atenuarea consecințelor concedierii SNTFC "CFR Calatori" S.A. va lua măsura de a înștiința agențiile de ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, personalul disponibilizat va beneficia până la sfârșitul anului de autorizația de călătorie și de permisele pentru membrii de familie. În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă va afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare a pregăririi profesionale și a încheiat cu unitatea un contract sau act adițional la contractul de muncă, prin care s-a obligat să presteze activitate o anumită

perioadă de timp, societatea nu îi va pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la împlinirea termenului.

Administrația va întreprinde, cu consultarea sindicatelor identificarea și valorificarea posibilităților de recalificare în vederea redistribuirii în cadrul unității.

În situația în care SNTFC își extinde sau își reia activitatea a cărei încetare a condus la concedieri colective, va înștiința în scris despre aceasta organizațiile sindicale și va face publică măsura.

SNTFC va reangaja salariații cărora li s-a desfăcut contractul de muncă pentru motivele prevăzute la pct. 4 din prezenta notificare, care au pregătirea necesară pentru ocuparea posturilor vacante și care s-au prezentat în termen de 15 zile de la data apariției anunțului, fără examen sau concurs ori perioadă de probă.

#### **7. Data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile**

Concedierile vor fi dispuse în termenele prevăzute de art. 68 -71<sup>2</sup> din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

#### **8. Termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați**

Federațiile sindicale reprezentative pot face propuneri pentru evitarea sau diminuarea numărului salariaților concediați, în condițiile prevăzute de Codul Muncii, cu privire cel puțin la:

- a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați,
- b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

București, 21 aprilie 2011

Director General

Liviu Cristian Pescărașu

