



Capital Social 247330300 lei

C.U.I.: 11054537

Registrul Comerțului J40/9775/1998

B-dul Dinicu Golescu 38

Rm. 010873 București, România

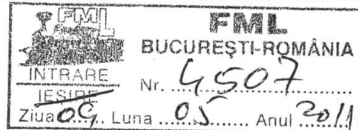


CABINET DIRECTOR GENERAL
Nr. 78 109.05.2011

Data 09 MAY 2011

Str. Radu Vodă nr. 20, Sector 4
Intrare

Nr. 24297
Intrare



Către

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
AGENȚIA TERITORIALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

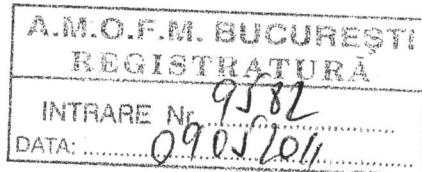
Spre știință

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARĂ MIȘCARE COMERCIAL
 FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA
 FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

INTRARE Nr. 40/09.05.2011
 IEȘIRE

În conformitate cu prevederile art. 71¹ din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, CFR Marfă formulează următoarea:

NOTIFICARE



prin care vă comunică următoarele:

CFR Marfă urmează să efectueze concedieri colective și potrivit dispozițiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările ulterioare, au avut loc consultări pentru a permite federațiilor sindicale reprezentative la nivelul unității să formuleze propuneri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați și au fost furnizate informații relevante prin notificarea adresată federațiilor sindicale reprezentative (Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial, Federația Mecanicilor de Locomotivă din România, Federația Sindicatelor Ramurii Vagoane), înregistrată la CFR Marfă sub nr. 58/08.04.2011.

Urmare a consultării federațiilor sindicale reprezentative, conform proceselor verbale din data de 21.04.2011 încheiate ca urmare a invitației administrației, precum și conform răspunsurilor formulate de federațiile sindicale reprezentative conform art. 71(1) din Legea nr. 53/2003 și conform răspunsurilor formulate de administrația CFR Marfă în temeiul art. 71(2) din Codul Muncii, nu s-a ajuns la o înțelegere cu privire la aplicarea măsurilor de concediere colectivă propuse de CFR Marfă SA.

Procesele verbale din data de 21.04.2011, precum și răspunsurile formulate de federațiile sindicale reprezentative conform art. 71(1) din Legea nr. 53/2003, respectiv răspunsurile formulate de administrația CFR Marfă în temeiul art. 71(2) din Legea nr. 53/2003, sunt anexate în copie la prezenta Notificare și fac parte integrantă din aceasta.

NUMĂRUL TOTAL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI AI CFR MARFĂ SA

Personalul CFR Marfa care participa la realizarea principalului obiect de activitate, si anume transportul feroviar de marfă, este în număr de 10.680 salariați la data de 30 aprilie 2011, și este împărțit in doua mari categorii:

- a. Muncitori
- b. Personalul de specialitate si administrativ



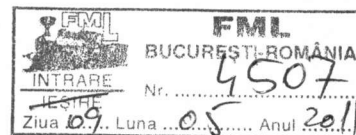


Capital Social 247330300 lei
C.U.I.: 11054537
Registrul Comerțului J40/9775/1998
B-dul Dinicu Golescu 38
Ro-010873 București, 1 România



CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 78 / 109.05.2011



Către

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
AGENȚIA TERITORIALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

Spre știință

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARA MIȘCARE COMERCIAL
FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA
FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE**

În conformitate cu prevederile art. 71¹ din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, CFR Marfă formulează următoarea:

NOTIFICARE

prin care vă comunică următoarele:

CFR Marfă urmează să efectueze concedieri colective și potrivit dispozițiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările ulterioare, au avut loc consultări pentru a permite federațiilor sindicale reprezentative la nivelul unității să formuleze propuneri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați și au fost furnizate informații relevante prin notificarea adresată federațiilor sindicale reprezentative (Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial, Federația Mecanicilor de Locomotivă din România, Federația Sindicatelor Ramurii Vagoane), înregistrată la CFR Marfă sub nr. 58/08.04.2011.

Urmare a consultării federațiilor sindicale reprezentative, conform proceselor verbale din data de 21.04.2011 încheiate ca urmare a invitației administrației, precum și conform răspunsurilor formulate de federațiile sindicale reprezentative conform art. 71(1) din Legea nr. 53/2003 și conform răspunsurilor formulate de administrația CFR Marfă în temeiul art. 71(2) din Codul Muncii, nu s-a ajuns la o înțelegere cu privire la aplicarea măsurilor de concediere colectivă propuse de CFR Marfă SA.

Procesele verbale din data de 21.04.2011, precum și răspunsurile formulate de federațiile sindicale reprezentative conform art. 71(1) din Legea nr. 53/2003, respectiv răspunsurile formulate de administrația CFR Marfă în temeiul art. 71(2) din Legea nr. 53/2003, sunt anexate în copie la prezenta Notificare și fac parte integrantă din aceasta.

NUMĂRUL TOTAL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI AI CFR MARFĂ SA

Personalul CFR Marfa care participa la realizarea principalului obiect de activitate, si anume transportul feroviar de marfă, este în număr de 10.680 salariați la data de 30 aprilie 2011, și este împărțit în doua mari categorii:

- Muncitori
- Personalul de specialitate si administrativ



a. Muncitorii totalizeaza un numar de 8.670 salariati si sunt impartiti in :

1.Necalificati = 4 salariati

2.Calificati = 8.666 salariati

Muncitorii calificati se impart in:

o calificati pentru activitatea de exploatare = 7.951 salariati

o calificati pe categorii = 615 salariati

o calificati in activitatea de circulatie a marfurilor, alimentatie publica si turism = 12 salariati

o calificati in activitatea de informatica = 64 salariati

o calificati in activitatea de transporturi auto = 24 salariati

b. Personalul de specialitate si administrativ totalizeaza un număr de 2.010 salariati si sunt impartiti in:

- Personal cu functii de executie = 1.540 salariati

- Personal cu functii de conducere = 470 salariati

MOTIVELE CARE DETERMINĂ CONCEDIEREA PRECONIZATĂ SUNT URMĂTOARELE:

În prezent, S.N.T.F.M CFR Marfa se confrunta cu dificultati majore in exploatare si mari dezechilibre financiare care-i afecteaza stabilitatea, astfel:

➤ Prestatia anului 2010 este mai mica cu 35% fata de 2008 - anul declansarii crizei financiare si nu exista semnale dinspre piata transporturilor de marfa, ca cererea de transport va creste semnificativ in anul 2011. Declinul dramatic al pietei transporturilor de marfa incepând cu anul 2008, a condus la o supraoferta de transport si implicit la o concurenta acerba intre transportatori.

➤ Se inregistreaza o scadere a solicitarilor de transport in trafic international, cu implicatii directe, negative asupra veniturilor.

➤ Cota de piata a CFR Marfa, a scazut continuu sub presiunea operatorilor feroviari privati si a transportatorilor rutieri. La sfârșitul anului 2010, societatea mai detinea doar 10,2% din piata de transport marfa.

➤ Pentru anul 2011, CFR Marfa nu dispune de fonduri suficiente pentru efectuarea reparatiilor planificate si intretinerea materialului rulant. In anul 2011 expira reparatia planificata la un numar de 3.507 vagoane si reparatia programata la un numar de 182 locomotive. Pentru mentinerea parcului activ de material rulant la un nivel care sa asigure realizarea traficului estimat pentru anul 2011, ar trebui reparat un numar de 5.287 vagoane si 227 locomotive, dar sumele necesare pentru efectuarea acestor reparatii nu pot fi asigurate decât in proportie de 44%, ceea ce va crea probleme in exploatare, cu efect in scaderea prestatiei si implicit a veniturilor.

➤ Corespunzator scaderii volumului prestatiei, in anul 2010 s-a inregistrat o scadere dramatica a veniturilor societatii. Veniturile din exploatare incasate de societate in anul 2010 s-au diminuat cu 37,2% fata de anul 2008 si cu 5,3% fata de anul 2009, si sunt mai mici decât cheltuielile in exploatare cu 23,4%.

➤ La sfârșitul anului 2010, pierderile financiare preliminate de CFR Marfa se ridicau la suma de 354,2 mil.lei, din care cca. 41% reprezinta majorari de intarziere si penalitati, generate de cresterea platilor restante catre bugetul consolidat al statului si furnizori.

➤ Pierderile cumulate, inregistrate de societate pe perioada 2008 – 2010, insumeaza 865,6 mil.lei. Arieratele inregistrate de CFR Marfa la 31 decembrie 2010 sunt in valoare de 870 mil lei, din care:

- datorii restante catre bugetul consolidat 467 mil lei

- datorii comerciale restante 402,9 mil lei,

iar societatea este in pericol de a fi executata silit de Agentia Nationala de

Administratie Fiscala.



ANAF a infiintat sechestrul asupra unor bunuri ale societatii, dar nu a trecut la infiintarea de popri asupra conturilor bancare. Infiintarea de popri asupra conturilor bancare ar face imposibila plata catre furnizorii de combustibili si utilitati, ceea ce ar echivala cu blocarea totala a activitatii societatii.

➤ Nu exista premise, in perioada urmatoare, pentru cresterea veniturilor la un nivel care sa poata sustine actuala structura a SNTFM CFR Marfa. Societatea trebuie sa ia masuri urgente pentru dimensionarea tuturor cheltuielilor, inclusiv dimensionarea fortei de munca la nivelul scazut al veniturilor.

Având in vedere ca inca din primele luni ale anului 2010 s-a prefigurat deteriorarea grava a situatiei economico-financiare a societatii, CFR Marfa a aplicat urmatoarele masuri menite sa reduca cheltuielile si sa diminueze pierderile:

1. reducerea cu 23% a cheltuielilor cu personalul (economie de 129,8 mil. lei fata de anul 2009), prin punerea in aplicare a unui Program de concedieri colective, incepând cu data de 08.03.2010. A fost vizat un numar de 4964 salariatii care au beneficiat de protectie sociala. Numarul de personal a scazut de la 15.992 salariatii la 31.12.2009, la 10.813 salariatii la 31.12.2010, ca urmare disponibilizarii personalului excedentar si a pensionarilor la limita de vârsta sau la cerere.

2. intrarea in somaj tehnic, prin rotatie a tuturor salariatilor, pentru perioada 17 mai - 31 decembrie 2010.

3. organizarea activitatii astfel incât sa se reduca sporurile pentru ore festive, ore de noapte, ore suplimentare.

4. reducerea cu 9% a cheltuielilor cu materialele prin masuri organizatorice, obtinându-se astfel o economie de 1.383 mii lei fata de anul 2009.

5. reducerea cu 25% la capitolul alte cheltuieli cu tertii (servicii curatire vagoane marfa, transbordare vagoane, dezinsectie, intretinere si reparatii auto, fax, xerox, tehnica de calcul, mesagerie) obtinându-se o economie de 9.300 mii lei fata de anul 2009.

6. reducerea cu 24% a cheltuielilor pentru chirii, spatii si terenuri CN CFR, obtinându-se o economie de 1.492 mii lei fata de anul 2009;

7. reducerea cu 2.436 mii lei a cheltuielilor cu deplasari, transport de bunuri pentru salariatii, postale, telefon (20% fata de anul 2009).

8. reducerea cu 4.618 mii lei (43% fata de 2009) pentru cheltuieli cu informatica feroviara, ca urmare a renegocierii contractului de servicii informatice incepand cu luna mai 2010.

9. reducerea cu 24% a cheltuielilor cu caile ferate straine, obtinându-se o economie de 5.967 mii lei fata de anul 2009.

10. reducerea completa a cheltuielilor cu reclama si publicitate, obtinându-se o economie de 43 mii lei.

In paralel, pentru a asigura functionarea in continuare a societatii, a fost intocmit un Program de restructurare si reorganizare, aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor, prin aplicarea caruia rezulta un numar de 3100 posturi excedentare.

Principiile care stau la baza masurilor de restructurare si reorganizare a S.N.T.F.M. CFR Marfa, sunt urmatoarele:

✓ Reducerea cheltuielilor in exploatare, limitarea si rationalizarea cheltuielilor destinate unor bunuri de capital

✓ Cresterea veniturilor din exploatare si eficientizarea societatii

✓ Reorganizarea structurala a societatii prin redesenarea procesului de afacere bazat pe introducerea conceptului de Centru Logistic Servire Clienti

✓ Crearea structurilor de conducere pe centre de profit si imbunatatirea proceselor din zona comerciala a activitatii cu efect in cresterea fortei de vânzari a societatii

✓ Redimensionarea fortei de munca la nivelul fiecărei subunitati, în functie de volumul prestatilor



- ✓ Rationalizarea sporurilor in bani si in natura si a altor forme de remunerare, acordate in cadrul societatii pentru anul 2011. Analizarea posibilitatii acordarii unor facilitati pentru angajatii societatii si familiilor acestora, numai la cerere.
- ✓ Imbunatatirea utilizarii activelor si cresterea productivitatii muncii
- ✓ Concentrarea resurselor umane si de capital
- ✓ Valorificarea activelor neeconomice (cladiri, locomotive, vagoane, alte active)
- ✓ Repararea materialului rulant necesar efectuării prestatiilor de transport, pe tinte de piata si grupe de marfuri
- ✓ Integrarea CFR Marfa intr-un sistem de expeditii internationale de marfa

Până in prezent au fost aplicate urmatoarele masuri din Programul de reorganizare si restructurare:

1. a fost redus numarul sucursalelor CFR Marfa de la 8 la 4, începând cu luna noiembrie 2010, iar activitatea a fost reorganizata pe noile structuri teritoriale.

2. a fost obtinut acordul sindicatelor pentru suspendarea în anul 2011 a urmatoarelor drepturi prevazute in CCM: tichete de masa, ajutoare materiale pentru zilele de Paste, Craciun si Ziua Feroviarului, prime de vacanta.

3. au fost reduse facilitatile acordate salariatilor si membrilor de familie in anul 2011, prin acordarea de autorizatii cls. a II-a salariatilor si permise cls. a II a pentru membrii de familie (doar la cerere).

Urmatoarele masuri din Programul de restructurare si reorganizare, nu pot fi luate fara afectarea numarului de salariați ai societatii.

NUMĂRUL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI CARE VOR FI AFECTAȚI DE CONCEDIERE

Structura pe funcții și meserii a personalului corespunzător posturilor susmenționate este prezentată în anexă.

CRITERIILE DE STABILIRE A ORDINII DE PRIORITATE LA CONCEDIERE POTRIVIT LEGII ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

La aplicarea efectivă a reducerii de personal după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în condiții de competență egale, în ordine:

I. Criterii prioritare:

a) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul sau salariații care sunt asociați la alte societăți comerciale cu capital privat sau mixt;

b) salariații care îndeplinesc condițiile de vârstă standard și stagiul de cotizare, și nu au cerut pensionarea în condițiile legii;

c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor;

II. Criterii minimale: aplicabile numai în cazul în care după aplicarea criteriilor prioritare, mai mulți salariați afectați de reducerea numărului de posturi de aceeași natură se află în situații similare:

a. Salariații care au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice;

b. Salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de siguranța circulației;

c. Salariații care au fost sancționați pentru săvârșirea de abateri care au cauzat prejudicii societății;

d. Salariații care au fost sancționați pentru absențe nemotivate;

e. Salariații care au absențe nemotivate;

f. Salariații care au fost sancționați pentru alte abateri disciplinare;

g. Salariații care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică;

h. Salariații care nu au o altă formă de calificare sau pregătire profesională



suplimentară celei necesare postului pe care îl ocupă.

i. dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate, se desface contractul de muncă al soțului care are salariul cel mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul individual de muncă unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

j. măsura să afecteze, mai întâi, persoanele care nu au copii în întreținere;

k. măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie, precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor.

MĂSURILE AVUTE ÎN VEDERE PENTRU LIMITAREA NUMĂRULUI CONCEDIERILOR

1. Reducerea tuturor cheltuielilor la limita de asigurare a funcționării societății prin măsuri cum ar fi:

- executarea în regie proprie a activității de pază și de salubritate;
- executarea în regie proprie a activității de asigurare a funcționării centralelor termice, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate rezilierea unor contracte de prestări servicii;
- reducerea cheltuielilor de cazare a salariaților aflați în deplasare în interesul serviciului prin utilizarea spațiilor proprii;
- includerea în planul de investiții a obiectivelor strict necesare care sunt vitale bunei funcționări a societății, în special a investițiilor legate de repararea și modernizarea materialului rulant;
- reducerea cotelor de combustibil alocate mijloacelor auto din dotarea societății în paralel cu conservarea și valorificarea unor mijloace auto utilizate în prezent;
- eliminarea cheltuielilor pentru transportul la și de la locul de muncă al salariaților care au locul de muncă în altă localitate decât cea de domiciliu.

2. Creșterea veniturilor societății prin:

- intensificarea campaniei de identificare de noi clienți la transport;
- valorificarea unor mijloace fixe disponibile din patrimoniul societății prin închiriere și chiar vânzare;
- acordarea de facilități la transport;
- orientarea către segmentul de piață aferent traficului izolat de marfă prin aplicarea unor măsuri specifice care să stimuleze clienții mici care preferă alternativa auto.

3. Pensionarea salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă.

4. Redistribuirea în profil teritorial a unor salariați ale căror posturi se vor desființa, pe posturi corespunzătoare pregătirii profesionale în alte subunități unde nivelul activității permite înființarea de noi locuri de muncă.

5. Reducerea cheltuielilor prin acordarea tuturor salariaților CFR Marfă, respectiv membrilor de familie ai acestora, de autorizații de călătorie, respectiv permise de călătorie pe calea ferată clasa II. Până în anul 2010 inclusiv, salariații încadrați la clasa 23 de salarizare și la clase superioare acesteia beneficiau de autorizații de călătorie clasa I, iar membri de familie ai acestora beneficiau de permise de călătorie clasa I. Începând cu anul 2011 toți salariații CFR Marfă și membri de familie ai acestora beneficiază de legitimații de călătorie pe calea ferată clasa a II-a. Precizăm că, acordarea permiselor de călătorie pentru membri de familie ai salariaților, în 4 fracțiuni a câte 6 file.

6. Reducerea cheltuielilor prin diminuarea distanțelor pentru care se acordă permise școlare de la 150 km la 100 km, respectiv diminuarea distanțelor pentru care se acordă legitimații de călătorie tip carte VSD de la 151-300 km la 101-200 km.



7. Odată cu intrarea în vigoare a Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2011 al CFR Marfă, s-a stabilit suspendarea acordării unor drepturi și negocierea acestora la încheierea următorului CCM:

- sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine
- tichete de masă.
- ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă (prima de vacanță).
- primele de Paște, Crăciun și Ziua Feroviarului.
- sporul pentru salariații care au obținut titlul științific de doctor.
- suportarea o dată pe an în cuantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) din contribuția unui bilet de tratament sau odihnă în țară sau străinătate

MĂSURI PENTRU ATENUAREA CONSECINTELOR CONCEDIERII ȘI COMPENSAȚIILE CE URMEAZĂ SĂ FIE ACORDATE SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI, CONFORM DISPOZIȚIILOR LEGALE ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

La desfacerea contractului individual de muncă ca urmare a aplicării măsurilor de concediere colectivă, salariaților CFR Marfă li se vor acorda sume de bani în conformitate cu prevederile art. 60 (8) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2011 al CFR Marfă

Persoanele disponibilizate de la Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă „CFR Marfă” S.A., ca urmare a restructurării și reorganizării activității societății, beneficiază de următoarele drepturi:

a) personalul disponibilizat va beneficia până la sfârșitul anului de autorizația de călătorie pe calea ferată și de permisele pentru membrii de familie și nu i se va recupera contravaloarea echipamentului de protecție.

b) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare.

În cazul în care societatea va avea nevoie de personal în funcțiile de natura celor ocupate de personalul afectat de concedierea colectivă, societatea va transmite salariaților care au fost concediați o comunicare în scris, iar aceștia au dreptul de a fi reangajați, fără examen sau concurs și fără perioada de probă, conform prevederilor art. 72 din Codul Muncii.

Pentru atenuarea consecințelor concedierii SNTFM „CFR Marfă” S.A. va lua măsura de a înștiința agențiile de ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

De asemenea, SNTFM „CFR Marfă” SA va informa personalul ce urmează a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate în viitor de către societate.

În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă prin care s-a obligat să prezeze activitate o anumită perioadă de timp, societatea nu îi va pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată.

Salariații concediați colectiv în urma restructurării și reorganizării activității CFR Marfă vor putea beneficia de proiectul “Rețeaua națională de centre de informare și consiliere privind cariera” al Centrului de Dezvoltare Managerială din Cluj Napoca.

Astfel, personalul susmenționat va putea beneficia de obiectivul general al proiectului care constă și în combaterea efectelor negative ale restructurării economice prin facilitarea integrării și pătrunderea pe piața forței de muncă a persoanelor disponibilizate aflate în căutarea unui loc de muncă.



Obiectivele specifice ale proiectului "Rețeaua națională de centre de informare și consiliere privind cariera" sunt următoarele:

- Asistarea pentru integrarea și reintegrarea pe piața forței de muncă constă inclusiv prin finanțarea de cursuri de formare profesională.

- creșterea oportunităților de angajare prin facilitarea accesului la ocuparea și dezvoltarea unor scheme inovative pentru promovarea angajării.

- oferirea de servicii de consultanță și asistență (servicii juridice, asistență în realizarea unui plan de afaceri sau marketing).

- sprijinirea și informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

De asemenea, salariații concediați vor beneficia de servicii de consiliere și îndrumare profesională ce oferă sprijin în redefinirea carierei profesionale, de îndrumare către cursuri de calificare sau consiliere.

DATA DE LA CARE SAU PERIOADA ÎN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERILE

Concedierile colective se vor face în perioada iulie - august 2011.

Având în vedere situația mai sus menționată, vă solicităm să ne sprijiniți în vederea găsirii unor soluții corespunzătoare sau în scopul redistribuirii /reconversiei profesionale a personalului afectat de concediere.

**DIRECTOR GENERAL,
George MICU**



PROCES VERBAL
încheiat astăzi 21.04.2011

Urmare invitației administrației cu actul nr. B.2.1/572/19.04.2011, reprezentanții administrației SNTFM CFR Marfă SA s-au întâlnit cu reprezentanții Federației Naționale Feroviară Mișcare Comercial, în vederea continuării consultărilor referitoare la procesul de restructurare și reorganizării activității CFR Marfă.

Din partea Federației Naționale Feroviară Mișcare Comercial participă liderii regionali ai acestei federații, precum și membri din comitetul director.

Reprezentanții federației sindicale au propus ca în cadrul acestei întâlniri să fie dezbătute și analizate propunerile privind desființarea celor 3.000 de posturi din notificare, pentru fiecare subunitate în parte, respectându-se principiul redimensionării forșei de muncă în funcție de volumul prestațiilor actuale și de dinamica acestora.

Mai solicită analiza unitară pentru toate sucursalele de marfă, privind desființarea funcțiilor care nu se mai regăsesc în noile organigrame și totodată normarea unitară pentru posturile care rămân.

De asemenea, reprezentanții salariaților au solicitat dimensionarea numărului de personal în funcție de prestația efectuată în cadrul fiecărei subunități în parte.

Reprezentanții administrației au arătat că aplicarea măsurilor de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă este necesară având în vedere situația economică a societății precum și evoluția indicatorilor economici, iar urmarea aplicării acestor măsuri este dimensionarea personalului societății în funcție de activitatea desfășurată.

De asemenea, aplicarea măsurilor susmenționate se impun ca rezultat al pierderilor înregistrate de societate datorită scăderii prestației, concomitent cu scaderea proporțională a veniturilor.

Cele două părți au dezbătut cazuri concrete de desfășurare a activității, în care reprezentanții sindicatelor au solicitat ca toți salariații societății să fie tratați egal în ceea ce privește regimul și condițiile de muncă.

Reprezentanții sindicatelor au arătat că, nefiind în posesia tuturor informațiilor relevante cu privire la necesitatea aplicării măsurilor de restructurare și reorganizare a CFR Marfă, precum și ținând cont de faptul că nu au fost inițiate consultări în timp util referitor la activitatea societății, s-au aflat în imposibilitatea de a formula propuneri de diminuare a numărului de salariați care urmează a fi concediați, ca urmare a notificării intenției de concediere colectivă.

De asemenea, reprezentanții sindicatelor consideră că nu au fost consultați la stabilirea numărului de personal care urmează a fi concediat colectiv.

Totodată, în aplicarea criteriile de restructurare solicită o abordare unitară pentru toate sucursalele și solicită situații numerice pe subunități și procentele personalului care va fi disponibilizat.

Față de cele de mai sus, reprezentanții FNFMC solicită reanalizarea cifrelor de personal care urmează să fie disponibilizat în urma aplicării măsurilor de restructurare și reorganizare a CFR Marfă, conform cu prestația existentă.

Administrația menționează faptul că, reorganizarea activității CFR Marfă se bazează pe desființarea unor subunități, precum și pe aplicarea unui nou plan de formare, a reorganizării activității locale și a revizuirii parcursului trenurilor de marfă, având drept consecință reducerea numărului de trenuri aflate în circulație, implicit a personalului din ramura mișcare/comercial care deservește aceste trenuri.

Respectând aceste principii au fost analizate toate propunerile făcute de FNFMC și reprezentanții administrației consideră că în condițiile păstrării prestației de la data efectuării analizei, nu pot apărea modificări față de cifrele de reducere a posturilor, stabilite conform programului de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă.

Prezentul proces verbal a fost întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

REPREZENTANȚII ADMINISTRATIEI

Bucureanu Victoraș – director general adj.

Suzana Traciuc – director juridic

Păun Ion – director resurse umane

Răicaș Liviu – director trafic

Ignat Mioara – șef serviciu tehnic

REPREZENTANTII FNFMC

Epure Marian

Bercuț Constantin

Văiețiș Petre

Bărbălan Ion

Stanciu Liviu

Burja Gabriel

PROCES VERBAL încheiat astăzi 21.04.2011

Urmare invitației administrației cu actul nr. B.2.1/571/19.04.2011, reprezentanții administrației SNTFM CFR Marfă SA s-au întâlnit cu reprezentanții Federației Mecanicilor de Locomotivă din România, în vederea continuării consultărilor referitoare la procesul de restructurare și reorganizării a activității CFR Marfă.

Reprezentanții federației sindicale au solicitat următoarele:

- Analiza procesului de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă, să se facă în funcție de activitatea desfășurată pentru o perioadă de 1 an, precum și având în vedere orele suplimentare înregistrate la funcțiile de mecanic locomotivă și mecanic ajutor.

- Reprezentanții FMLR solicită lămuriri referitoare la creșterea numărului de posturi din activitatea de tracțiune (ex. București, Brașov, Galați, Constanța), care urmează a fi desființate, ca urmare a aplicării măsurilor de restructurare și reorganizării a activității CFR Marfă.

- Au solicitat lămuriri cu privire la faptul că pe relația București – Constanța trenurile aparținând CFR Marfă, staționau din lipsa echipelor de schimb.

- Reanalizarea personalului de locomotivă în funcție de prestația actuală, precum și reanalizarea prestației efectuată în cadrul fiecărei subunități, ținând cont că în luna martie s-a depășit regimul de muncă cu peste 10.000 ore suplimentare.

- Cum și cine va face paza obiectivelor?

- Reanalizarea posturilor de revizor regional cu probleme de protecția muncii și SSU pentru regionalele desființate, actual CZM.

- Elaborarea unui program de reconversie profesională pentru personalul care urmează a fi disponibilizat de la CFR Marfă

- Punerea la dispoziție a dovezii că s-au făcut demersuri ca pentru personalul care urmează a fi concediat colectiv să primească venituri de completare, conform ordonanței 36/2011.

- Dovada că s-au întreprins toate demersurile pentru aplicarea măsurilor de diminuare a cifrei personalului care urmează a fi disponibilizat, conform actului FML 1442/18.04.2011.

- Promovarea pe posturile vacante care nu se desființează, a personalului care îndeplinește condițiile cerute de post.

- Dovada că au fost promovate propunerile făcute de FML în răspunsul la notificarea intenției de concediere.

- Analizarea posturilor de revizor locomotivă propuse pentru a fi disponibilizate, în depourile unde își desfășoară activitatea și IRLU

- Solicităm stabilirea unei cote procentuale din cifra totală de



personal ce urmează a fi disponibilizat, pentru a putea fi rezolvate cazurile sociale.


Administrația menționează faptul că, reorganizarea activității CFR Marfă se bazează pe desființarea unor subunități, precum și pe aplicarea unui nou plan de formare, a reorganizării activității locale și a revizuirii parcursului trenurilor de marfă, având drept consecință reducerea numărului de trenuri aflate în circulație, implicit a personalului din ramura tracțiune care deservește aceste trenuri.

Administrația își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea consultărilor, în conformitate cu prevederile Codului Muncii, urmând a analiza solicitările Federației Mecanicilor de Locomotivă din România la nivelul prestației de la data încheierii prezentului proces verbal.

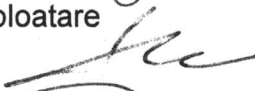
Prezentul proces verbal a fost întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

REPREZENTANȚII ADMINISTRATIEI

Bucureanu Victoraș – director general adj.


Suzana Traciuc – director juridic


Taban Adrian – director exploatare


Răican Liviu – director trafic


Păun Ion – director resurse umane


Ignat Mioara – șef serviciu tehnic



REPREZENTANȚII MECANILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA

Măntescu Iulică 

Radmilo Felix 

Bobolicu Gigi 

PROCES VERBAL încheiat astăzi 21.04.2011

Urmare invitației administrației cu actul nr. B.2.1/573/19.04.2011, reprezentanții administrației SNTFM CFR Marfă SA s-au întâlnit cu reprezentanții Federației Sindicatelor Ramurii Vagoane, în vederea continuării consultărilor referitoare la procesul de restructurare și reorganizării a activității CFR Marfă.

Din partea Federației Sindicatelor Ramurii Vagoane participă liderii regionali ai acestei federații, precum și membri din comitetul director.

Reprezentanții federației sindicale au propus ca în cadrul acestei întâlniri să fie dezbatute și analizate propunerile de modificare ale măsurilor de restructurare și reorganizare ale activității CFR Marfă.

În acest sens, lideri regionali ai FSRV au formulat următoarele propuneri:

CIM București

Reducerea numărului de personal propus pentru a fi disponibilizat, cu 20 RTV și 20 LMAET, pentru menținerea activității și a putea răspunde transportului care apare spontan în stații de cale ferată, cum ar fi: Călinești, Fundulea, Voluntari, Gura Palangii, Giurgiu Nord, Ploiești Est unde se lucrează sub incidența Dispoziției 40/25.05.1998.

Sucursala Transilvania

Reprezentanții FSRV consideră că cifra de personal care urmează a fi disponibilizat este exagerat de mare, mai ales la funcția RTV la care procentul este de 41,7% din personalul încadrat la această funcție.

De asemenea, solicită reanalizarea numărului de personal care urmează a fi disponibilizat, deoarece prestația a crescut pe primele 3 luni ale anului 2011 față de primele 3 luni ale anului 2010 și totodată, nu sunt de acord cu disponibilizarea 100% a personalului din Oradea Est.

CZM Brașov

Se propune reanalizarea numărului de personal care urmează a fi disponibilizat și corelarea cu prestația efectuată în fiecare subunitate.

În acest sens reprezentanții sindicatelor solicită reducerea numărului de personal disponibilizat, conform actului nr. 131/18.04.2011 formulat ca răspuns la notificarea intenției de concediere colectivă.

CZM Galați

Solicită 1 RTV în plus pentru Reviziile de Vagoane Adjud și Buzău, care să acționeze pe zona de influență a reviziilor. Totodată, solicită acolo unde sunt normate echipe complexe formate din 2 RTV și 1 LMAET, având în vedere faptul că LMAET nu există acesta să fie înlocuit de 1 RTV.

Sucursala Moldova

Solicită reanalizarea numărului de personal care urmează a fi disponibilizat și corelarea cu prestația efectuată în fiecare subunitate.

De asemenea, reprezentanții sindicatelor solicită să se țină cont de propunerile formulate în actul nr. 131/18.04.2011 al FSRV, care constituie punctul de vedere al acestei federații cu privire la notificarea intenției de a efectua concedieri colective la CFR Marfă.

Sucursala Banat-Oltenia

Reprezentanții federației solicită ca unele activități care nu sunt efectuate

cu personalul propriu, să fie făcute de acest personal, în acest sens menționând activitatea de casare a vagoanelor.

Totodată, sindicatele nu sunt de acord cu propunerea de desființare a Postului de Revizie vagoane Dr. Tr. Severin și Postului de Revizie Târgu Jiu, arătând că există prestație care să fi efectuată de aceste subunități și solicită să se țină cont de propunerilor formulate în actul nr. 131/18.04.2011.

Sucursala Muntenia-Dobrogea

Reprezentanții federației solicită ca în zona Râmnic să se normeze 1 post de RTV pe tură, ceea ce înseamnă 5 posturi.

Totodată au fost analizate propunerile formulate în actul nr. 131/18.04.2011 al FSRV, care constituie punctul de vedere al acestei federații cu privire la notificarea intenției de a efectua concedieri colective la CFR Marfă.

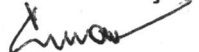
CZM Timișoara

A fost discutată dimensionarea numărului de posturi din cadrul Postului de Revizie Petroșani și din cadrul Punctului de Lucru Stămora și totodată reprezentanții sindicatelor solicită reanalizarea personalului care urmează a fi disponibilizat și să se țină cont de propunerile din actul nr. 131/18.04.2011.

Administrația își păstrează punctul de vedere formulat în actul nr. 66/21.04.2011 și subliniază faptul că nu va exista prestație care să fie pierdută ca urmare a măsurilor de concediere colectivă.

REPREZENTANȚII ADMINISTRATIEI

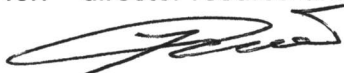
Bucureanu Victoraș – director general adj.



Suzana Traciuc – director juridic



Păun Ion – director resurse umane



Ignat Mioara – șef serviciu tehnic RO



REPREZENTANȚII FEDERAȚIEI SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

Dobre Dumitru



Răducu Ion



Urseiu Dan



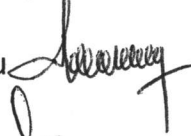
Popa Victor



Șuvagău Florin



Păstrăvanu Radu



Vișan Ion



Cazacu Ioan



Constantin Vasile





CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 65/20.04.2011

34.120/04/2011

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARĂ MIȘCARE COMERCIAL

Urmare actului dumneavoastră 66/P/2011, constituind punctul de vedere al federației cu privire la notificarea intenției de a efectua concedieri colective la CFR Marfă, vă comunicăm următoarele:

Notificarea intenției de concediere colectivă la CFR Marfă a fost întocmită conform legislației în vigoare, cuprinzând datele și informațiile prevăzute la art. 69, alin. (2) din Codul Muncii, fiind structurată pe capitole din care rezultă modul de organizare al societății, structura personalului, evoluția parcului de material rulant și parcursurilor mărfurilor, situația economico-financiară a societății, măsuri de eficientizare a activității, motivele care determină concedierea preconizată, numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere, criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor, măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii, perioada în care vor avea loc concedierile, termenul înăuntrul căruia sindicatele pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

Față de aspectele prezentate de dumneavoastră în actul susmenționat, vă informăm că CFR Marfă a respectat prevederile art. 69, 70 din Legea nr. 53/2003 . Notificarea a fost transmisă în baza art. 69, alin. (2) din Codul Muncii, cu respectarea întocmai a acestuia.

Referitor la faptul că nu au fost inițiate în timp util, în scopul de a ajunge la o înțelegere, consultări cu organizațiile de sindicat care să vizeze metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colectivă, CFR Marfă SA a inițiat, cu consultarea dumneavoastră, un program de restructurare și reorganizare a activității societății, cu respectarea Contractului colectiv de muncă și a legislației în vigoare.

În acest sens vă precizăm următoarele:

1. Urmare invitației administrației CFR Marfă au avut loc discuții referitoare la procesul de restructurare a societății, conform proceselor verbale din data de 07.10.2010, 28.10.2010, 04.11.2010, 16.12.2010,

26.01.2011, 29.01.2011, 31.01.2011, 03.02.2011, 09.02.2011, 14.02.2011, anexate la prezenta.

2. În perioada 04-11 februarie 2011, la nivelul sucursalelor au avut loc întâlniri între conducerile sucursalelor CFR Marfă și reprezentanții salariaților din sucursale, în vederea consultărilor cu privire la procesul de restructurare și reorganizare a CFR Marfă, așa cum reiese din procesele verbale încheiate cu această ocazie.

În ceea ce privește solicitarea dumneavoastră de a anula decizia de începere a concedierilor colective, vă comunicăm că CFR Marfă nu are nici o justificare legală pentru a da curs acestei solicitări, cu atât mai mult cu cât în cursul anilor 2010-2011 s-a constatat continuarea scăderii veniturilor societății, lucru care a condus la situația financiară actuală și care impune CFR Marfă să reducă cheltuielile prin aplicarea acestor măsuri.

Față de cele de mai sus, apreciem că atât notificarea intenției de concediere colectivă, cât și toate procedurile subsecvente respectă prevederile legale în vigoare și reprezintă o necesitate în vederea încadrării în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat pentru anul 2011.

Menționăm faptul că a existat în permanență o deschidere totală a societății în vederea limitării numărului concedierilor, prin înaintarea tuturor documentelor relevante privind situația financiară a societății. Mai mult, lunar, reprezentanții Federației Naționale Feroviare Mișcare Comercial au participat la ședințele Consiliului de Administrație, unde au fost informați în permanență și li s-au pus la dispoziție și documente ce prezentau situația economică și financiară a societății, documente din care rezultă necesitatea aplicării unui program de restructurare și reorganizare a societății.

Administrația își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea consultărilor, în conformitate cu prevederile art.69 din Codului muncii.

**DIRECTOR GENERAL,
George MICU**



DAY.
[Handwritten signature]

DRU
[Handwritten signature]



CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 67 / 21.04.2011

4377/21.04.2011
[Signature]

FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA

Urmare actului dumneavoastră 4398/18.04.2011, constituind punctul de vedere al federației cu privire la notificarea intenției de a efectua concedieri colective la CFR Marfă, vă comunicăm următoarele:

Notificarea intenției de concediere colectivă la CFR Marfă a fost întocmită conform legislației în vigoare, cuprinzând datele și informațiile prevăzute la art. 69, alin. (2) din Codul Muncii, fiind structurată pe capitole din care rezultă modul de organizare al societății, structura personalului, evoluția parcului de material rulant și parcursurilor mărfurilor, situația economico-financiară a societății, măsuri de eficientizare a activității, motivele care determină concedierea preconizată, numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere, criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor, măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii, perioada în care vor avea loc concedierile, termenul înăuntrul căruia sindicatele pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

Față de aspectele prezentate de dumneavoastră în actul susmenționat, vă informăm că CFR Marfă a respectat prevederile art. 69, 70 din Legea nr. 53/2003. Notificarea a fost transmisă în baza art. 69, alin. (2) din Codul Muncii, cu respectarea întocmai a acestuia.

Referitor la faptul că nu au fost inițiate în timp util, în scopul de a ajunge la o înțelegere, consultări cu organizațiile de sindicat care să vizeze metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colectivă, CFR Marfă SA a inițiat, cu consultarea dumneavoastră, un program de restructurare și reorganizare a activității societății, cu respectarea Contractului colectiv de muncă și a legislației în vigoare.

În acest sens vă precizăm următoarele:

1. Urmare invitației administrației CFR Marfă au avut loc discuții referitoare la procesul de restructurare a societății, conform proceselor verbale din data de 07.10.2010, 28.10.2010, 04.11.2010, 16.12.2010, 26.01.2011, 29.01.2011, 31.01.2011, 03.02.2011, 09.02.2011, 14.02.2011, anexate la prezenta.

2. În perioada 04-11 februarie 2011, la nivelul sucursalelor au avut loc întâlniri între conducerea sucursalelor CFR Marfă și reprezentanții salariaților din sucursale, în vederea consultărilor cu privire la procesul de restructurare și reorganizare a CFR Marfă, așa cum reiese din procesele verbale încheiate cu această ocazie.

Previziunea pesimistă la care faceți referire în actul dumneavoastră se referă la imposibilitatea creșterii veniturilor la un nivel care să poată susține

actuala structură a SNTFM CFR Marfă, și nu la previziunea pesimistă a prestațiilor societății, așa cum afirmați.

Această previziune a fost corect făcută, având în vedere că CFR Marfă a încheiat anul 2010 cu o pierdere de 354 mil lei. Dacă societatea nu ar fi aplicat programul de concedieri colective din luna martie 2010, aplicarea unor măsuri de întrerupere temporară a activității, precum și suspendarea temporară a unor drepturi prevăzute în CCM, pierderea ar fi fost de 484 mil lei.

În trimestrul I 2011, activitatea de transport a crescut față de anul 2010, dar rezultatul operațional este negativ. Pe primele 2 luni 2011, pierderea acumulată de SNTFM CFR Marfă este de 30 mil lei.

În ceea ce privește punctul dumneavoastră de vedere privind soluționarea unor probleme semnalate, vă comunicăm că am luat act de aceste probleme și în limita competențelor, societatea a întreprins și va întreprinde demersuri în vederea rezolvării acestora.

Referitor la măsurile privind atenuarea consecințelor concedierii colective propuse în notificarea nr. 58/08.04.2011, acestea „nu sunt doar niște demersuri declarative fără o finalizare concretă” și reprezintă rezultatul unui acord de parteneriat între CFR Marfă și CDM (Centrul de Dezvoltare Managerială).

Referitor la solicitarea dumneavoastră de a anula decizia de începere a concedierilor colective, vă comunicăm că CFR Marfă nu are nicio justificare legală pentru a da curs acestei solicitări, cu atât mai mult cu cât în cursul anilor 2010-2011 s-a constatat continuarea scăderii veniturilor societății, lucru care a condus la situația financiară actuală și care impune ca CFR Marfă să reducă cheltuielile prin aplicarea acestor măsuri.

Față de cele de mai sus, apreciem că atât notificarea intenției de concediere colectivă, cât și toate procedurile subsecvente respectă prevederile legale în vigoare și reprezintă o necesitate în vederea încadrării în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat pentru anul 2011.

Considerăm că, s-ar putea aprecia ca rea credință din partea partenerilor de dialog social, folosirea unor formulări de genul „considerăm că doar disponibilizările de personal făcute fără a rezolva problemele majore enumerate nu constituie soluția ieșirii SNTFM CFR Marfă din dificultate, din contră problemele societății se vor agrava, situație în care veți purta întreaga responsabilitate pentru dezastrul spre care se îndreaptă CFR Marfă”.

Nu se poate ignora faptul că a existat în permanență o deschidere totală a societății în vederea limitării numărului concedierilor, prin înaintarea tuturor documentelor relevante privind situația financiară a societății. Mai mult, lunar, reprezentanții Federației Mecanicilor de Locomotivă din România au participat la ședințele Consiliului de Administrație, unde au fost informați în permanență și li s-au pus la dispoziție și documente ce prezentau situația economică și financiară a societății, documente din care rezultă necesitatea aplicării unui program de restructurare și reorganizare a societății.

Administrația își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea consultărilor, în conformitate cu prevederile art. 69 din Codul muncii.

DIRECTOR GENERAL,

George MICU



Handwritten signature.

Handwritten signature.



Capital Social 247330300 lei
C.U.I.: 11054537
Registrul Comerțului J40/9775/1998
B-dul Dinicu Golescu 38
Ro-010873 București, 1 România



CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 66/21.04.2011

FSRV
134 - 29 - 04 - 7044
Siu

FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

Urmare actului dumneavoastră 131/18.04.2011, constituind punctul de vedere al federației cu privire la notificarea intenției de a efectua concedieri colective la CFR Marfă, vă comunicăm următoarele:

Notificarea intenției de concediere colectivă la CFR Marfă a fost întocmită conform legislației în vigoare, cuprinzând datele și informațiile prevăzute la art. 69, alin. (2) din Codul Muncii, fiind structurată pe capitole din care rezultă modul de organizare al societății, structura personalului, evoluția parcului de material rulant și parcursurilor mărfurilor, situația economico-financiară a societății, măsuri de eficientizare a activității, motivele care determină concedierea preconizată, numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere, criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor, măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii, perioada în care vor avea loc concedierile, termenul înăuntrul căruia sindicatele pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

Referitor la propunerile dumneavoastră pentru diminuarea numărului de salariați din activitatea de vagoane care vor fi disponibilizați ca urmare a aplicării programului de restructurare și reorganizare, în baza punctelor de vedere exprimate de liderii regionali, vă comunicăm următoarele:

Reorganizarea activității CFR Marfă se bazează pe desființarea unor subunități, precum și pe aplicarea unui nou plan de formare și a revizuirii parcursurilor trenurilor de marfă, având drept consecință reducerea numărului trenurilor aflate în circulație, implicit a personalului din ramura vagoane ce deservește aceste trenuri. Reducerea numărului de personal din ramura vagoane va conduce, odată cu definitivarea aplicării acestor măsuri, la omogenizarea prestațiilor în corelație cu numărul de personal și implicit la încadrarea în regimul normal de muncă.

Respectând aceste principii au fost analizate toate propunerile făcute de FSRV și s-a ajuns la concluzia că nu pot apărea modificări față de cifrele de reducere a posturilor, stabilite conform programului de restructurare și reorganizare.

CFR Marfă nu are nicio justificare pentru a da curs acestor propuneri, cu atât mai mult cu cât în cursul anilor 2010-2011 s-a constatat continuarea scăderii veniturilor societății, lucru care a condus la situația financiară actuală și care impune ca CFR Marfă să reducă cheltuielile prin aplicarea acestor măsuri în vederea încadrării în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat pentru anul 2011.

Față de cele de mai sus, apreciem că atât notificarea intenției de concediere colectivă, cât și toate procedurile subsecvente respectă prevederile legale în vigoare și reprezintă o necesitate în vederea încadrării în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat pentru anul 2011.

Menționăm faptul că a existat în permanență o deschidere totală a societății în vederea limitării numărului concedierilor, prin înaintarea tuturor documentelor relevante privind situația financiară a societății. Mai mult, lunar, reprezentanții Federației Sindicatelor Ramurii Vagoane au participat la ședințele Consiliului de Administrație, unde au fost informați în permanență și li s-au pus la dispoziție și documente ce prezentau situația economică și financiară a societății, documente din care rezultă necesitatea aplicării unui program de restructurare și reorganizare a societății.

Administrația își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea consultărilor, în conformitate cu prevederile Codului muncii, în acest sens administrația fiind de acord cu propunerea dumneavoastră de a ne întâlni, în acest sens fiind transmis actul nr. B.2.1/573/19.04.2011.

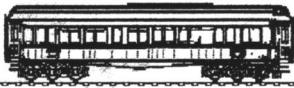
**DIRECTOR GENERAL,
George MICU**



DAY
[Signature]

DRU
[Signature]

STh
[Signature]



FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

București, Stoica Stefan nr.27

AFILIATA

C.N.S.L.R FRATIA

Tel./fax 2601085 ; Tel/fax: 2230880/122579

; e-mail : fedvag.romania@yahoo.com

Președinte Dumitru Dobre

Primvicepreședinte :Constantin Buhac

Secretar General: Sorin Petrica

Vicepreședinte: Ioan Cazacu

Vicepreședinte: Victor Popa

Nr.131 /18.04 .2011

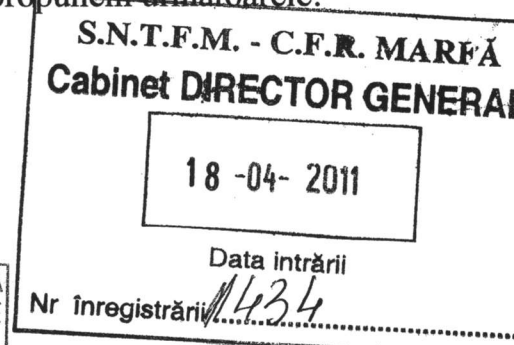
Catre: SNTFM CFR MARFA „SA”
Domnului Director General: George Micu

Avand in vedere actul nr. 58/08.04.2011, cabinet Director General prin care Federatia Sindicatelor Ramurii Vagoane a fost notificata in conformitate cu art. 69 din Legea 53/2003 privind intentia de a efectua concedieri colective la CFR Marfa si in baza art. 71 al.1 din Legea 53/2003, FSRV va transmite urmatoarele:

1. Documentul transmis FSRV a fost comunicat in teritoriu liderilor regionali pentru analiza si punct de vedere;
2. Centralizatorul posturilor ce urmeaza a fi desfiintate cuprinde un numar de 595 salariati din ramura vagoane din care 71 personal S.A. si 524 personal de executie.

Pentru diminuarea numarului de salariati din activitatea de vagoane care vor fi disponibilizati ca urmare a aplicarii programului de restructurare si in baza punctelor de vedere exprimate de liderii regionali, va propunem urmatoarele:

-1-



Din RU
- DGA
- OT h
- DPA
Reg on sp n
releas

I. SUCURSALA BUCURESTI

Avand in vedere actul nr. 58/08.04.2011 cu privire la disponibilizarea salariatilor ramurii vagoane CIM Bucuresti, consideram ca trebuiau analizate toate situatiile de exploatare si reparatii ce deriva din activitatea de transport marfa.

Pentru mentinerea activitatii si a putea raspunde transportului ce apare spontan, revizii tehnice in statii unde nu erau prevazute, urmare a cerintei de transport, exemplu:

- Statia Calinesti, Fundulea, Voluntari, Gura Palangii, Statia de Frontiera Giurgiu Nord , propunem dislocarea din personalul propus spre disponibilizare a unui numar de 20 RTV, 20 LMAET, care sa acopere aceste prestatii precum si repararea vagoanelor ce nu se pot repara in corpul trenului si care erau reparate de terti.

De asemenea, solicitam deconservarea liniilor de reparatii din cadrul reviziilor de vagoane acolo unde se mai pot introduce vagoane spre reparatii si actionarea cu acest personal sub indrumarea reviziei de vagoane cu grad special Bucuresti Triaj pentru repararea acestor vagoane care apar atat in statii cu revizii de vagoane cat si pe zonele de influenta a acestora.

- Postul de Revizie Ploiesti Est fiind post revizie premergator statiilor varf de panta, trenurile sosesc cu procent de franare mai mic iar la indrumare trebuie sa li se asigure procent de franare de 55%, necesitand volum nare de munca (inlocuire distributoare, interventii la timonerie de frana), deasemenea se pregatesc trenuri zilnic din LUKOIL cu destinatia Ramnicu Valcea, care circula pe relatia Balota unde trebuie realizat procent de franare de 55%.

Avand in vedere aceste prestatii edificatoare pentru siguranta circulatiei postul de revizie trebuie sa cuprinda urmatoarele functii:

1. - 1 sef post revizie
2. - 1 responsabil calitate mediu
3. - 1 tehnician
4. - 3 sefi tura
5. - 13 RTV
6. - 10 LMAET

Mentionam ca statia Ghighiu apartinand aceluiasi post trebuie deservita zilnic de 2 RTV.

Deasemenea acest post de revizie functioneaza sub incidenta Dispozitiei 40/25.05.1998 care prevede ca proba franei acestor trenuri se face sub supravegherea directa a sefului de tura.

II. SUCURSALA CRAIOVA

A. Considerente generale:

1. Sucursala CFR Marfa Craiova a avut un program de activitate stabilit de conducerea societatii pentru lunile ianuarie, februarie si martie 2011 cu 10% mai mare fata de aceeaasi perioada a anului 2010. Datele operative pentru primele 3 luni ale anului 2011 au fost comunicate la conducerea societatii rezultand o crestere cu 4 % exprimata in tone incarcate si expediate fata de programul stabilit. Intradevar, propunerile Sucursalei CFR Marfa Craiova in ceea ce priveste reorganizarea Sucursalei in activitatea de vagoane au avut ca baza media activitatii /trenuri/zi pentru anul 2010.
2. Propunerile de restructurare ale Sucursalei CFR Marfa Craiova privind activitatea de vagoane nu au luat in considerare urmatoarele activitati: paza vagoane aflate in conservare (necesar personal), posibilitatea casarii vagoanelor aprobate la casare de personalul excedentar in raport cu activitatea de exploatare, reactivare linii de reparatie unde IRV a inchis activitatea in anul 2010. Precizam ca daca s-ar efectua reparatii tip DA (cu obtinerea agrementelor necesare) in anumite puncte de exemplu: linia 40 – Revizia Vagoane Craiova, nu ar mai fi necesara expedierea vagoanelor defecte DA la alte linii de reparatie, eliminandu-se astfel plata inutila TUI, consumuri energie si personal.
3. Mentionam ca pe raza de activitate a Sucursalei CFR Marfa Craiova se afla un numar de aproximativ de 2000 vagoane aflate in conservare cat si un numar de aproximativ de 250 vagoane aprobate la casare. Astfel, propunem ca pentru vagoanele aprobate la casare sa se ia in considerare posibilitatea casarii lor de personalul din activitatea de vagoane (evident, sunt necesare dotari minime).

B. Propuneri pentru fiecare subunitate de vagoane:

a) Revizia Vagoane Craiova

Aceasta subunitate este singura de pe retea care exploateaza vagoane seria Uaai /20 osii , la data de astazi fiind active 2 vagoane cel de-al treilea avand perspective de a fi reparat(RP) in cursul lunii iunie-iulie 2011. In -situatia in care vor exista comenzi la transport pentru toate cele 3 vagoane propunem normare de personal pentru cel de-al treilea vagoan de 1 RTV si 1 LMAET.

De asemenea prin activarea activitatii de la L40 (reparatii vagoane defecte DA) ar fi necesar cel putin 2 LMAET (un sudor poate fi asigurat de IRLU Craiova) care ar putea efectua inclusiv activitate de paza.

Prin urmare, fata de propunerile Sucursalei CFR Marfa Craiova pentru aceasta subunitate ca posturile excedentare sunt : 5 RTV, 3 LMAET,

apreciem reducerea acestor posturi excedentare cu 1 RTV si 3 LMAET (personal necesar pentru activitatile specificate mai sus).

b) Post Revizie Drobeta Turnu Severin

Aceasta subunitate a fost propusa pentru desfiintare , lucrul cu care nu suntem de acord din urmatoarele considerente:

- salariatii acestui post de revizie desfasoara activitate in statiile Drobeta Turnu Severin si Drobeta Turnu Severin Marfuri prin efectuare de RTC, RTS , RTT in statia Drobeta Turnu Severin (client la transport SC TRANS EUROPA – predare/primire tehnica, interventii la vagoane cu defecte la instalatia de descarcare) si in statia Drobeta Turnu Severin Marfuri (client la transport SC OMV PETROM – descarcare vagoane cisterna si interventii tehnice la vagoanele defecte la instalatia de descarcare, SC REMAT SCHOLTZ – vagoane EACS, SC RAAN TERMO DR.TURNU SEVERIN – vagoane FALS).
- De asemenea, avand in vedere contractul de carbune energetic pentru RAAN incheiat pe o perioada de 3 ani (2011 – 2013) de la statia Armenis pentru statia Drobeta Turnu Severin Marfuri propunem urmatoarele doua variante :
 1. Mentinerea in activitate a unui numar de 10 RTV cu program 12/24 sau :
 2. Mentinerea in activitate a unui numar de 6 RTV cu program de 8 ore in 3 schimburi.

Daca una din cele doua variante va fi considerata oportuna in raport cu actuala activitate personalul ar putea fi arondat postului de revizie Motru.

c) Post Revizie Motru

Sucursala CFR Marfa Craiova considera 6 posturi LMAET excedentare la aceasta subunitate. Fata de acest punct de vedere si tinand cont ca au fost normate doar 7 posturi LMAET cu program de lucru permanent 12/24 ore pentru deservirea echipelor de RTV apreciem si propunem ca sunt necesare 10 posturi LMAET (2 / tura serviciu) cu acelasi program de lucru. Prin urmare, solicitam reducerea cu 3 a numarului de posturi excedentare la functia LMAET.

d) Post Revizie Golesti

Sucursala CFR Marfa Craiova considera 6 posturi RTV excedentare la aceasta subunitate. Fata de acest punct de vedere si tinand cont ca au fost normate 10 RTV in Statia Golesti si 8 RTV in Statia Ciumesti apreciem si propunem ca sunt necesare 10 RTV in Statia Golesti si 10 RTV in Statia Ciumesti. Prin urmare, solicitam reducerea cu 2 a numarului de posturi excedentare la functia RTV.

e) Post Revizie Raureni

Sucursala CFR Marfa Craiova considera 4 RTV si 3 LMAET posturi excedentare la aceasta subunitate. Fata de acest punct de vedere si tinand

cont de normarea propusa pentru activitatea din statia Raureni si statia Babeni, apreciem si propunem necesitatea normarii a 3 RTV cu program de lucru 12/24 pana sambata la ora 19,00 la CET Govora pentru activitatea de predare/primire vagoane si normarea a 8 LMAET (4 in Statia Babeni pentru pregatire vagoane FALS si 4 in Statia Raureni pentru pregatire vagoane particulare proprietate OLTCHIM si vagoane Rgsx in Statia Bujoreni). Prin urmare solicitam reducerea cu 3 a numarului de posturi excedentare la functia RTV si cu 3 a numarului de posturi excedentare la functia LMAET.

f) Post Revizie Targu Jiu

Aceasta subunitate a fost propusa pentru desfiintare , lucrul cu care nu suntem de acord din urmatoarele considerente:

Salariatii acestui post de revizie desfasoara activitate in statiile: Carbunesti, Rovinari, Targu Jiu si atunci cand este necesar pentru asigurarea corespunzatoare la transport a vagoanelor in statia Barsesti (relatie transport Barsesti-Rupea). La data de astazi aceasta subunitate are fiinta un numar de 23 RTV, 14 LMAET si 1 sef post revizie. Sucursala CFR Marfa Craiova a normat pentru activitatea acestui post de revizie un numar de 26 RTV (10 RTV in Statia Rovinari, 8 RTV in Statia Carbunesti, 8 RTV in Statia Targu-Jiu) si un numar de 13 LMAET (4 LMAET in Statia Carbunesti, 4 LMAET in Statia Targu Jiu si 5 LMAET in Statia Rovinari). Fata de propunerea ca unitatea sa fie desfiintata iar activitatea sa fie arondata Reviziei Turceni, rezultand un numar de 18 posturi excedentare (5 RTV, 13 LMAET), consideram inacceptabila aceasta propunere tocmai datorita faptului ca numarul de personal normat este sub cel existent (la functia RTV). In concluzie, propunem ca unitatea sa nu fie desfiintata si sa aiba normarea propusa de Sucursala CFR Marfa Craiova.

g) Post Revizie Piatra Olt

Sucursala CR Marfa Craiova considera excedentare 5 posturi RTV, 9 LMAET la aceasta subunitate. Fata de aceasta propunere apreciem ca este necesara normarea a inca 2 LMAET pentru insotire trenuri alumina ALRO pe relatia Slatina-Caracal si retur si a unui post RTV pentru activitate de predare/primire vagoane ALRO. Prin urmare solicitam reducerea posturilor considerate excedentare cu 1 RTV si 2 LMAET.

h) Post Revizie Rosiori

Sucursala CFR Marfa Craiova considera excedentare 4 posturi RTV si 2 MAET la aceasta subunitate. Fata de aceasta propunere apreciem ca este necesara normarea a unui post de RTV cu program de 8 ore/ zi de luni pana vineri pentru predare/primire vagoane la IRV Rosiori. Prin urmare solicitam reducerea posturilor excedentare cu 1 RTV.

i) Post Revizie Isalnita

Sucursala CFR Marfa Craiova considera excedentare 4 posturi RTV si 2 posturi LMAET la aceasta subunitate. Fata de aceasta propunere si avand in vedere faptul ca au fost normate 15 posturi RTV si 8 posturi LMAET consideram necesara normarea a 20 posturi RTV si 10 posturi LMAET. Prin urmare, in opinia noastra la aceasta subunitate nu sunt posturi excedentare la functii de executie.

III. SUCURSALA TIMISOARA

Fata de programul de concediere ce urmeaza a fi aplicat, avem urmatoarele propuneri:

- sa se reanalizeze situatia personalului de exploatare de la Revizia Vagoane Marfa Simeria Triaj, Post Revizie Petrosani si Punct Lucru Stamora.
 - Sa se reanalizeze situatia normarii posturilor de inginer de la Post Revizie Petrosani, Caransebes Triaj si in special la Ronat Triaj (in statia Ronat se gasesc un nr. de aproximativ 350 vagoane casare, 800 vagoane conservare, iar la ultima inventariere au fost inventariate un nr. de 2400 vagoane si are in componenta si Punct Lucru Stamora.
 - Sa se aprobe mentinerea normarii postului de inspector RU la Revizia Vagoane Simeria Triaj si preluarea gestionarii intregului personal apartinand Reviziei Vagoane Marfa Simeria Triaj (inclusiv personalul Posturilor de Revizie Caransebes, Ronat Triaj si Punct de Revizie Stamora).
 - Analizarea postului de primitor-distribuitor la Revizia Vagoane Simeria Triaj, magazie ce deserveste si Statia Simeria Triaj si are in gestiune din S.C. Reva Simeria osii si cadre de boghiuri, iar de la noua organigrama va deveni magazie gestionara si la posturi si puncte de lucru.
 - Analizarea posturilor de economist si contabil de la Revizia Simeria si Revizia Curtici in vederea intocmirii evidentelor primare a gestiunii.
 - Analizarea postului de instructor de la Revizia Vagoane Curtici.
- Referitor la analiza personalului de exploatare facem urmatoarele

precizari:

Revizia Simeria Triaj :

Isi desfasoara activitatea un numar de 15 RTV, 4 LMAET, 2 sefi tura

Ca urmare a aplicarii programului de concediere vor fi restructurate 2 posturi RTV. In cursul anului 2011 au fost incheiate contracte de transport in statiile Postis, Orastie Deva, care sunt deservite de personalul Reviziei Vagoane Simeria Triaj.

A crescut planul de reparatii in SC REVA SIMERIA unde predarea/primirea se face cu personalul Reviziei de Vagoane Simeria (distanta este de aproximativ 3 km). Zilnic se face predare/primire la vagoanele defecte catre IRV.

Datorita faptului ca sunt doar 2 sefi de tura, pentru asigurarea graficului, se folosesc RTV ca responsabili.

In statia Simeria Triaj se gasesc aproximativ 300 vagoane propuse pentru casare, 800 vagoane aflate in conservare, iar la ultima inventariere s-au gasit 2.700 vagoane.

Fata de cele aratate, consideram ca reducerea posturilor RTV poate influenta in anumite perioade sau in cazul CM si CO, desfasurarea in conditii de SC a activitatii.

Post Revizie Petrosani:

La aceasta unitate isi desfasoara activitatea un numar de 26 RTV si 6 LMAET, iar in urma aplicarii programului de concediere vor fi reduce un numar de 2 posturi RTV si 2 posturi LMAET. Postul Revizie Petrosani are arondate statiile de incarcare Livezeni, Iscroni, Lupeni, Barbateni, unde isi deplaseaza personal pentru efectuarea reparatiilor si reviziilor.

Fata de cele aratate, propunem analizarea a unui post LMAET in vederea sigurarii a cel putin a unui om pe tura de serviciu si pe perioada CM si CO.

Punct lucru Stamora:

La aceasta unitate isi desfasoara activitatea 16 RTV si 5 LMAET, urmand sa se reduca 2 posturi RTV. Personalul acestui post deserveste Statiile Varsat si Gataia, unde efectueaza prestatii la trenurile de calatori.

Fata de cele aratate propunem reducerea a unui singur post RTV.

IV. SUCURSALA IASI

Urmare analizei structurii de posturi care apar ca vor fi desfintate am constatat ca se urmareste minimalizarea rolului structurilor din teritoriu in favoarea mentinerii structurii centrale a CFR Marfa, existand tendinta compararii cu operatorii privati desi modul de derulare a transportului care este diferit, CFR Marfa fiind nevoita pentru beneficiarii de transport sa formeze trenuri din mult mai multe puncte, consumand astfel mult mai multe resurse umane si materiale.

Tendinta de centralizare excesiva a activitatii de circulatie a trenurilor, a activitatii de derulare a contractelor de transport nu este benefica pentru CFR Marfa, este necesara asigurarea interfatei cu beneficiarii de transport in timp real pentru a mentine bruma de clienti.

Pe aceste considerente solicitam insistent reanalizarea numarului de posturi alocat activitatii specifice structurilor trafic si dispecerat la functia operator (M, V, calculator electronic) astfel incat sa se asigure cerintele

rezultate din contractele de transport, iar resursele umane si mijloacele tehnice sa fie folosite eficient.

Propunem mentinerea in cadrul Serviciului Trafic a 5 posturi operatori M (fata de cele doua posturi alocate) pentru colectarea si verificarea datelor legate de parcul vagoanelor din statiile de pe raza sucursalei si 3 operatori V (fata de un post alocat) pentru asigurarea tuturor informatiilor si situatiilor specifice activitatii legate de parcul de vagoane.

Totodata propunem mentinerea a 2 operatori I circulatie/tura pentru activitatea ce se deruleaza ziua in intervalul luni-vineri, alocand astfel inca doua posturi (fata de cele 5 alocate).

Normarea a 2 posturi operator calculator electronic care sa sigure numai in regim de zi activitatea SIFRONT avand in vedere particularitatile sucursalei- cele doua frontiere si faptul ca din subunitatile exterioare dispar posturi alocate pentru aceasta activitate.

In legatura cu structurile din subunitatile de vagoane solicitam mentinerea posturilor de sefi tura V (8 posturi) la posturile de revizie Dornesti si Socola, subunitati care deservesc doua frontiere de stat unde problematica este complexa, demers initiat inca din luna februarie 2011 si transpus in actele nr. 38/02.02.2011 si 42/08.02.2011 pentru care nu am primit o rezolutie pana in prezent.

De asemenea trebuie sa se tina cont si de urmatoarele aspecte:

- starea precara a parcului de vagoane proprietate CFR Marfa la seriile Eacs, Tals, Facs, Fals, necesitand interventii in vederea remedierilor cu ocazia fiecarei expedieri la fronturile de incarcare.
- Implementarea programului privind eficientizarea gestionarii parcului propriu de vagoane care presupune ca RTV va preda/primi pe baza de proces verbal vagoanele la beneficiarul de transport.
- Respectarea prevederilor instructionale privind reviziile tehnice la trenuri (RTS, RTC, RTT) in statiile fara revizie de vagoane in conditiile distantelor km mari (Socola-Birlad, Suceava-Botosani, Suceava-Falticeni, Bacau-Roman, Bacau-Bicaz.).
- Desfintarea celor doua revizii de vagoane in statiile de frontiera in conditiile in care pe fostele sucursale Bucuresti si Timisoara s-a mentinut cel putin o unitate cu statut de revizie de vagoane.

Motivat de argumentele de mai sus, propunem ca cifra de 21 posturi RTV propuse pentru desfintare sa se diminueze cu 7 posturi alocate pentru asigurarea urmatoarelor activitati:

- Post revizie vagoane Socola – 2 posturi pentru gestionarea depozitului de vagoane trecute in conservare constituit in statia Socola Triaj (1133 vagoane fizice);
- Post revizie vagoane Dornesti – 2 posturi pentru a se asigura necesarul de 4,75 posturi in regim de tura distribuiti astfel: 1 RTV la statia de frontiera

Vadu Siretului (situat la 12 km de sediul central al subunitatii) unde sunt in prezent alocate 4 posturi si 1 RTV la statia Vicsani (situate la 8 km de sediul central al subunitatii) unde sunt de asemenea alocate 4 posturi.

- Post revizie vagoane Piatra Neamt – mentinerea postului de sef post revizie si 2 posturi RTV pentru a permite efectuarea reviziilor tehnice cu cel putin un RTV in statiile de formare a trenurilor: Bicz, Tarcau, Roznov si Roman.

V. SUCURSALA CLUJ

Consideram ca cifra de personal care urmeaza a fi disponibilizat este exagerat de mare, mai ales la functia de baza RTV, procentul este de 41,7% din numarul total de RTV.

Deasemenea rugam reanalizarea numarului de personal disponibilizat, deoarece prestatia a crescut cu aproximativ 23% in primele 3 luni ale anului 2011, comparativ cu primele 3 luni ale anului 2010, desi personalul in aceasta perioada era mai mare.

Consideram ca analiza facuta in anul 2010, privind cifra de personal care urmeaza a fi disponibilizat, nu este in concordanta cu prestatia realizata in anul 2011 si rugam analiza corecta in functie de pretatie.

Nu suntem de acord cu disponibilizarea 100% a personalului din Turda si Oradea Est, avand in vedere prestatiiile care exista actual in aceste zone, precum si paza patrimoniului (cladiri, vagoane in depozit).

Observam cu ingrijorare un aspect grav promovat in cadrul analizelor care s-au facut, rezultand supradimensionarea personalului din ramura vagoane, care urmeaza a fi disponibilizat comparativ cu ramura M/C si ramura T, procentul privind disponibilizarea este cel mai mare la ramura vagoane.

VI. SUCURSALA CONSTANTA

Fata de situatia prestatiiilor analizata in luna februarie 2011 pe baza careia a fost stabilit personalul excedentar prezentat in anexa notificarii, prin aparitia de noi relatii de transport pe raza Sucursalei Muntenia-Dobrogea, a rezultat necesitatea reanalizarii personalului ce va ramane dupa restructurare si reducerea numarului de posturi excedentare.

1. Urmare aparitiei traficului de ciment pe relatiile Medgidia-Galati si Medgidia-Slobozia Veche (1 tren/zi pe fiecare relatie), traficul de zgura de la Malina la ROMCIM, necesarul de personal in ramura vagoane este de 1 RTV/tura, personal ce isi desfasoara activitatea in incinta ROMCIM;

In statiile Calarasi Nord si Calarasi Sud este necesara su
plimentarea cu 1 RTV/tura datorita faptului ca incepand cu luna martie
exista o crestere de pretatie (s-au incarcat 492 vagoane cu 13.470 t si s-au
descarcat 896 vagoane). In prezent activitatea se desfasoara cu 1 RTV/tura.

2. La Statia Lehliu este necesara suplimentarea normarii cu 1 RTV/tura
datorita faptului ca se vor transporta 500.000 t srot in relatia cu Portul
Constanta
3. In aceasta perioada in Statia Slobozia Veche se descarca ciment de la
LAFARGE ROMCIM Medgidia. Pentru revizii tehnice sosire, formare si
inchiderea vagoanelor RILS se va folosi personal de vagoane de la
Punctul de lucru Ciulnita;
4. In Statia Slobozia Sud care deserveste combinatul AMONIL cu incarcari
de uree si urean sunt necesari in permanent 1 RTV si 1 LMAET/tura.
In concluzie, consideram necesara diminuarea numarului de posturi
excedentare la functia RTV cu 20 posturi si la functia LMAET cu 5 posturi.

Constanta Port

Postul de revizie Constanta Port deserveste activitatea pentru 3 statii de
cale ferata: Constanta Port zona B, Constanta Port Mol 5, Constanta Port Ferry-
Boat.

In statia Constanta Port zona B tinand cont de activitatile specifice care se
desfasoara (revizii tehnice, etansari vagoane) personalul minim necesar ar fi de
24 RTV si 5 LMAET.

In statia Constanta Port Mol 5 tinand cont de activitatile specifice ce se
desfoara (revizii tehnice, pregatire vagoane Tals si vagoane cisterna, etansare
vagoane Eacs), personalul necesar ar fi de 16 RTV si 9 LMAET.

In statia Constanta Port Ferry-Boat avand in vedere prestatiile efectuate
personalul necesar ar fi de 16 RTV si 5 LMAET.

Mentionam ca in cursul lunii martie 2011 in cele 3 statii mentionate mai
sus au fost pregatite din punct de vedere tehnic un numar de aproximativ 600
trenuri.

La acest post revizie exista 2 LMAET in concediu pentru cresterea
copilului si in situatia in care s-ar reduce numarul de posturi cu 10 la functia
LMAET ar ramane 7 LMAET pentru cele 3 statii unde exista activitate.

Astfel, solicitam o reanalizare a necesarului de personal pentru postul de
revizie Constanta Port care sa tina cont de specificul activitatii acestei subunitati,
mult diferita de specificul altor posturi de revizie.

VII. SUCURSALA BRASOV

Avand in vedere discutiile purtate in sedinta liderilor de sindicat de pe raza de activitate a Sucursalei Brasov, solicitam reanalizarea personalului excedentar propus de conducerea Sucursalei Brasov in raport cu prestatiile efectuate in fiecare subunitate. Nu suntem de acord cu personalul propus pentru disponibilizare in activitatea de vagoane la subunitatile V ale Sucursalei Brasov, deoarece daca ramane in forma actuala nu mai putem asigura efectuarea prestatiiilor conform instructiilor in vigoare. Ca urmare, va rugam sa suplimentati in subunitatile de vagoane a Centrului Zonal Marfa Brasov numarul de personal dupa cum urmeaza:

- Revizia Vagoane Brasov Triaj – 3 RTV si 3 LMAET
- Post Revizie Vagoane Coslariu -4 RTV si 4 LMAET
- Post Revizie Vagoane Sibiu – 1 RTV si 1 LMAET
- Punct lucru Ciceu – 1 RTV si 2 LMAET
- Punct lucru Targu-Mures Sud – 3 RTV si 1 sef tura

Fata de punctele de vedere exprimate de organizatiile din teritoriu, Federatia Sindicatelor Ramurii Vagoane, nu este de acord cu reducerea de 595 posturi din activitatea de vagoane.

In acest sens va solicitam reanalizarea posturilor ce urmeaza a fi desfiintate, punctual si in raport cu prestatia efectuata la nivelul fiecarei sucursale la care sa participe liderii regionali.

In acelasi timp, va rugam sa fiti de acord cu o intalnire urgenta pentru discutii, plecand de la punctele de vedere exprimate de liderii regionali in spiritul art. 71 al.1 din Legea 53/2003.

PRESEDINTE FSRV

Dumitru Dobre





Federația Mecanicilor de Locomotivă din România



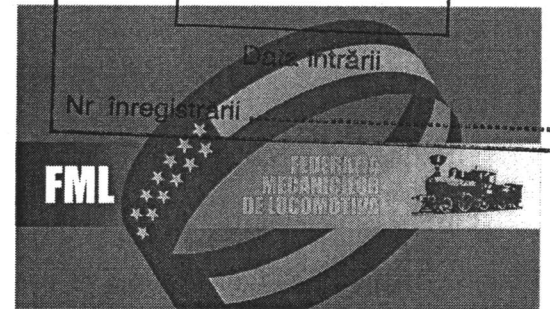
Afiliată la Cartel ALFA, ALE, CSNTR și AFTF



București, str. Ștefan Stoica, nr. 27, sector 1
e-mail: fml@fml.ro pagina web: www.fml.ro
Tel/Fax: 021 2600650, 021 2600254, Tel/Fax CFR: 91 143228

Cabinet DIRECTOR GENERAL

18-04-2011



Președinte: Iulica MĂNTESCU; Vicepreședinți: Dan PINTEA, Voicu Lucian SALA, Romeo ALDEA; Secretar General: Radmilo FELIX

Nr. 4398/18.04.2011

Catre,

SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR

"CFR MARFA" SA

DOMNULUI DIRECTOR GENERAL, George Micu

Handwritten notes:
- DGA
- DAF
- DTN
- An RD
- Rog raspuns pe
- mărimea
- costului

S.N.T.F.M. - CFR MARFA
Cabinet DIRECTOR GENERAL

18-04-2011

Data intrării

Nr înregistrării

1442

Avand in vedere intentia de a initia concedieri colective de personal, pe care ne-ati pus-o la dispozitie si in conformitate cu prevederile art.69, alin.1 din Legea 53/2003 – Codul Muncii prin actul nr. 58/08.04.2011, va transmitem alaturat punctul de vedere al federatiei care nu este de acord cu inițierea de concedieri colective din rândurile salariaților pe care îi reprezintă și vă solicită să anulați atât notificarea nr. 58/08.04.2011, cât și adresele legate de intenția de a face concedieri colective înaintate către Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București și Agenția Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București, din urmatoarele considerente:

Nu au fost organizate cu sindicatele consultări cu privire la metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați și cu privire la măsurile propuse în vederea atenuării consecințelor concedierii, așa cum prevede art. 69 din Legea 53/2002 Codul Muncii. **Notificarea privind intenția de concedieri colective trebuie făcută în perioada în care au loc consultări și nu înaintea acestora. Va atragem atentia ca, printre altele, realizarea unor înțelegeri constituie o obligație a angajatorului care intenționează să recurgă la concedieri colective.**

Nu am fost consultați, așa cum prevede art. 60 (2) din Contractul colectiv de muncă la SNTFM CFR Marfă SA, cu privire la elaborarea programului de restructurare pe baza căruia a fost stabilit numărul și categoriile de salariați care urmează a fi disponibilizați. De altfel, cifrele de personal care urmează a fi disponibilizat nu au rezultat dintr-o analiză detaliată a locurilor de muncă ci mai degrabă dintr-o previziune pesimistă a prestațiilor CFR Marfă.

De altfel, chiar și în această prognoză pesimistă, nici măcar nu s-a respectat normarea muncii existentă la CFR Marfă, cifrele de personal de disponibilizat fiind umflate artificial.

Din programul de concediere colectiva si din lecturarea lui, nu a reiesit cu date concrete ca societatea pe care o conduceti are motive reale și serioase pentru a proceda in acest fel. Astfel nu a fost prezentată nici o analiză a efectelor pe care le-au avut concedierile colective efectuate în 2010 și suspendarea unor drepturi salariale asupra evolutiei economice a societății. În contextul în care se face o analiză a veniturilor CFR Marfă în comparație cu anul 2008 este incorect să nu se ia în calcul economiile pe care societatea le-a făcut pe seama concedierilor colective de anul trecut și a reducerilor de drepturi salariale, economii care de fapt acoperă deficitul dintre venituri și cheltuieli.

De asemenea, nu s-a ținut cont de faptul că activitatea CFR Marfă a crescut substanțial în primul trimestru al anului 2011 față de aceeași perioadă a anului trecut, ori în această situație, concedierea de personal direct productiv va crea un deficit de forță de muncă de natură a obliga societatea la cheltuieli suplimentare de personal sau să renunțe la prestația angajată prin contracte comerciale.

Federația Mecanicilor de Locomotivă din România consideră că înainte de a demara discuții pe subiecte de reorganizare, este necesară rezolvarea urgentă, și cu sprijinul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, cel puțin a următoarelor probleme:

- ***Gasirea de solutii pentru stingerea datoriilor acumulate de catre CFR Marfa, datorita nivelului mare al TUI, precum si a neincasarilor la timp a contravalorii prestatilor efectuate pentru unele firme de stat (CET-uri) aflate in dificultate financiara.***
- ***Regandirea taxei de utilizare a infrastructurii care nu ar trebui sa depaseasca valoarea de 6 - 8 lei/tren km.***
- ***Prevederea in contractul cadrul de acces pe infrastructura feroviara a unor despagubiri si penalitati pe care CNCFR SA sa le plateasca in cazul nerespectarii conditiilor de circulatie prevazute in livretul de mers al trenurilor de marfa.***
- ***Achizitionarea energiei electrice de pe piata libera ca si consumator eligibil prin efectuarea in regim de urgenta de catre CNCFR SA a demersurilor necesare in vederea modificarii avizelor de racordare, pentru toate substatiiile de tractiune, concomitent cu lichidarea datoriei pe care o inregistreaza CNCFR SA la furnizorii de energie electrică.***
- ***Scutirea de la plata accizelor pentru motorina utilizată pentru transporturile feroviare de marfă, taxe instituite de fapt pentru intretinerea infrastructurii rutiere.***
- ***Lege cu privire la derularea transporturilor intermodale. Consideram necesar sistemul de ajutoare de stat pentru dezvoltarea transporturilor intermodale (subventii pentru transporturi intermodale, inclusiv pentru transportul RO-LA si***

Ferry-Boat, ajutoare pentru dezvoltarea de elemente de infrastructura, scutiri de taxe si impozite pentru achizitii de echipamente, mijloace de transport, etc.)

- *Elaborarea si promovarea in regim de urgenta a unui pachet legislativ care sa reglementeze o tarificare echitabila a utilizarii infrastructurilor de transport terestru, care sa duca la diminuarea concurentei neloiale existente in prezent, prin aplicarea unui tarif de utilizare a infrastructurii pentru transportul rutier similar si comparabil cu cel aplicat pentru transportul pe calea ferata, fapt ce va asigura si va stimula transferul de pe sosea pe calea ferata a marfurilor care in mod rational, economic si ecologic trebuie transportate pe calea ferata cum ar fi: produsele de balastiera, marfurile periculoase, etc.*

Rezolvarea în regim de urgență a acestor probleme va duce la relansarea economică a societății și implicit la diminuarea numărului de salariați pe care doriți să îi disponibilizați.

Constatăm că SNTFM CFR marfă nu are în prezent nici o soluție privind reconversia profesională și reintegrarea pe piața muncii a personalului excedentar. Măsurile propuse în notificarea 58/08.04.2011 și anume: „înștiințarea agențiilor de ocupare a forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri de combatere a șomajului” sau „informarea personalului disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate în viitor de către societate”, sunt doar niște demersuri declarative fără o finalizare concretă. Este necesară elaborarea unui program concret de reconversie profesională a personalului ce va fi disponibilizat de la CFR Marfă, program care să aibă ca finalitate reintegrarea acestui personal pe piața muncii din România.

De asemenea, SNTFM CFR Marfă nu a luat măsuri concrete în vederea respectării dispozițiilor art.39 alineat (1) litera d și j din Legea 53/2003 Codul muncii în sensul de a acorda de la bugetul de stat venituri de completare (în cuantum de 29.000 lei net/salariat) pentru salariații disponibilizați și tratarea acestora nediscriminatoriu față de salariații care au fost disponibilizați din cadrul societăților cu capital majoritar al statului din alte sectoare de activitate. Solicităm promovarea în regim de urgență a unei Hotărâri de Guvern care să reglementeze acordarea veniturilor de completare salariaților ce vor fi disponibilizați de la SNTFM CFR Marfă.

Considerăm că doar disponibilizările de personal făcute fără a rezolva problemele majore enumerate mai sus nu constituie soluția ieșirii SNTFM CFR Marfă din dificultate, din contră problemele societății se vor agrava, situație în care veți purta întreaga responsabilitate pentru dezastrul spre care se îndreaptă CFR Marfă.

Fata de cele expuse mai sus, va solicitam sa revocati notificarea 58/08.04.2011 și să treceti de urgenta la gasirea celor mai oportune solutii, de natură a conserva forța de muncă a societății.

Presedinte FML,
IULICA MANTESCU



FEDERATIA NATIONALA FERROVIARA
MISCARE COMERCIAL

Bucuresti, Piata Garii de Nord nr. 1-3 .

Tel/Fax CFR-91/143237-143238

Tel/Fax PTT-021/317034

MEMBRA A CONFEDERATIEI MERIDIAN

Nr. 66/P/2011.

**SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE MARFA
"CFR MARFA" SA**

S.N.T.F.M. - C.F.R. MARFA
Cabinet DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL
D-ul Ing. GEORGE MICU

15 -04- 2011

Data intrării
Nr înregistrării 1409

Stimate Domnule Director General,

Din RU
- DAZ
- DGA -
[Signature]

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. 58/08.04.2011 transmisă FNF M/C prin care ne comunicați, în conformitate cu dispozițiile art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii cu modificările și completările ulterioare, intenția de a efectua concedieri colective la SNTFM "CFR MARFA" SA, vă comunicăm următoarele :

Ne situam în imposibilitatea de a vă propune măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați, în conformitate cu dispozițiile art. 71 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii cu modificările și completările ulterioare, având în vedere următoarele aspecte :

- nu au fost inițiate în timp util, în scopul de a se ajunge la o înțelegere, consultări cu organizațiile de sindicat care să vizeze metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați, respectiv atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați, consultări obligatorii reglementate de art. 69 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii ;
- nefiind inițiate consultări, nu suntem în posesia tuturor informațiilor relevante cu privire la necesitățile de restructurare și reorganizare a SNTFM "CFR MARFA" SA în planul utilizării forței de muncă (structura organizatorică a sucursalelor și centrelor zonale de marfa cu definirea clară a atribuțiilor și responsabilităților, statele de funcții ale subunităților, etc) corelate cu volumul de activitate care să conducă la derularea în bune condiții a contractelor și angajamentelor la care SNTFM "CFR MARFA" SA este parte ;
- nu am fost consultați în legătură cu elaborarea programului de restructurare și reorganizare a SNTFM "CFR MARFA", respectiv aplicarea acestuia, contrar prevederilor cuprinse la art. 60 alin.(2) din Contractul colectiv de muncă 2011/2012 ;
- nu au fost convocate comisiile de disponibilizare de personal, restructurare și reorganizare, precum și de stabilire a normelor de muncă, prevăzute la art. 3 alin.(3) din Contractul colectiv de muncă 2011/2012, prilej cu care partenerii sociali ar fi putut să definească coordonatele de aplicare a programului de restructurare și reorganizare propus.

Intrucat decizia dumneavoastra de a efectua concedieri colective la SNTFM "CFR MARFA" SA, nu indeplineste in totalitate prevederile art. 69 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii cu modificarile si completarile ulterioare, va solicitam sa anulati adresa dumneavoastra nr. 58/08.04.2011, prin care ne comunicati intentia de a efectua concedieri colective la SNTFM "CFR MARFA" SA, cat si adresele nr. B.2.1/531/08.04.2011, inaintate Inspectoratului Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti si nr. B.2.1/530/08.04.2011 inaintata Agentiei Municipale pentru Ocuparea Fortei de Munca Bucuresti, stabilind in acelasi timp calendarul reuniunilor cu organizatiile sindicale semnatare ale Contractului colectiv de munca pentru consultari cu privire la intentia de a efectua concedieri colective la SNTFM "CFR MARFA" SA.

Bucuresti, 15.04.2011.

Cu stima,
Presedinte

D. Gheorghe Fratica

