



PROCES VERBAL DE CONCILIERE

Incheiat astăzi 13.02.2008 la sediul C.N.C.F."CFR" – SA
din Bd. Dinicu Golescu nr. 38, sect. 1, București

În conformitate cu prevederile art.19-22 din Legea nr.168/1999 s-a procedat la concilierea conflictului de interese sesizat și înregistrat cu nr.785/08.02.2008 și 809/11.02.2008 la DMPS a Municipiului București de organizațiile sindicale reprezentative la nivel C.N.C.F."CFR" – SA, după cum urmează:

- Federația Mecanicilor de Locomotivă din România
- Federația Națională a Sindicatelor din Transporturi „ELCATEL”

Conflictul de interese a fost declanșat în cadrul C.N.C.F."CFR" – SA numită în continuare unitate.

Procedura de conciliere este asigurată de doamna Coșniceru Vasilica consilier juridic în cadrul Biroului Legislație, Salarizare, Conflicte și Contracte Colective de Muncă delegată de către M.M.F.E.S., având legitimația nr.1031/2000 care a verificat și constatat îndeplinirea dispozițiilor art.20-22 din Legea nr.168/1999.

La conciliere participă:

a) din partea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel C.N.C.F."CFR" – SA

- Federația Mecanicilor de Locomotivă din România, conform împuternicirii nr. 3462/13.02.2008:
 - Voicu Lucian Sala - președinte
 - Dan Pinte - vicepreședinte
 - Iulică Măntescu - vicepreședinte
 - Romeo Aldea - vicepreședinte
- Federația Națională a Sindicatelor din Transporturi „ELCATEL”, conform împuternicirii nr. 34/6F/13.02.2008:
 - Ionel Socaciu - președinte
 - Elena Murariu - secretar general
 - Laurean Hui - primvicepreședinte
 - Paul Moraru - vicepreședinte specialitate

b) din partea unității participă d-l Constantin Manea -director general al CNCF-"CFR"-SA care conduce următoarea delegație, conform împuternicirii nr. 1/1061/2008:

- ec. Iulian Măntescu – director general adjunct economic;
- jr. Traian Papa – consilier probleme juridice;
- ec. Alexandrina Mihalache - director Direcția Resurse Umane.

Punctul de vedere al Federatiei Nationale a Sindicatelor din Transporturi „ELCATEL:

Prin actul nr. 13/6f 23.01.2008 adresat CN CF “CFR” SA, inregistrat cu nr. 1/495/23.01.2008 cabinet Director General am **“solicitat sa invitati partile semnatare ale CCM la nivelul CN CF “CFR” SA pentru incheierea actului additional care sa modifice valoarea salariilor stabilite prin anexa 1, incepand cu 01.01.2008”**.

Reamintim faptul ca prin negocierea, semnarea si inregistrarea actului additional la CCM pentru anul 2007-2008 si inregistrat cu nr. 5236/31.10.2007 la DMPS a Municipiului Bucuresti.

✓ **“Anexa 1 este valabila pana la data de 31.01.2008. Valorile din anexa vor fi modificate prin negociere incepand cu data de 15.01.2008”**

Administratia CN CF “CFR” SA invita reprezentantii federatiilor sindicale reprezentative la data de 29.01.2008 pentru **“inceperea negocierii CCM pe anul 2008 – 2009”** nesocotind faptul ca dupa 31.01.2008 salarizarea existenta isi inceteaza aplicabilitatea.

Cu sprijinul si implicarea activa a Ministrului Transporturilor Dl Ludovic Orban si a subsecretarului de stat Barna Tanczos in data de 31.01.2008 partile aflate in negociere realizeaza compromisul necesar prin:

1. Majorarea etapizata a salariilor:

- 500 lei cu 01.01.2008 la clasa 1

- 570 lei cu 01.05.2008 la clasa 1

si mentinerea actualilor coeficienti de ierarhizare a claselor.

2. Incheierea unui act additional valabil pana la 31.12.2008, cu renuntarea la alte posibile modificari cu implicatii financiare.

Reprezentantii administratiei CN CF “CFR” SA si ai federatiilor sindicale nu ajung in situatia de a semna si parafa intelegerea partilor, administratia motivand prezentarea in Guvern a unui proiect de act normativ care limiteaza cresterile salariale pentru anul 2008.

Noua oferta a administratiei CN CF “CFR” SA, prezentata in scris reprezentantilor federatiilor sindicale in procesul verbal din 01.02.2008 creaza divergenta care, conform legii nr. 168 privind solutionarea conflictelor de munca, permit salariatilor ca pe durata valabilitatii unui contract colectiv de munca sa declanseze conflictul de interese.

Daca Legea 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca precizeaza ca: **“nu pot constitui obiect al conflictelor de interese revendicarile salariatilor pentru a caror rezolvare este necesara adoptarea unei legi sau a altui act normativ”**, Lege 130/1996 republicata privind Contractul Colectiv de Munca stipuleaza ca **“la negocierea clauzelor si la incheierea CCM partile sunt egale si libere iar contractele colective nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective incheiate la nivel superior”**

Mai mult aparitia intempestiva a Memorandumului privind strategia de crestere diferentiata a salariilor pentru anul 2008 limiteaza dreptul la negociere libera a salariilor, stabilind unilateral o medie de 8%, aplicata in doua momente interesante.

Daca oferta administratiei CNCFR SA ar fi acceptata de catre reprezentantii sindicatelor, salariul minim la CFR ar fi de 468 lei de la 01.04.2008 si de 487 lei de la 01.10.2008 evident sub nivelul minim garantat lunar in plata de 500 de lei respective 540 de lei stabilit prin HGR 1507/20.12.2007

Precizam faptul ca:

- Salariul minim brut pe tara garantat in plata este de 500 lei, incepand cu 01.01.2008, conform HGR nr. 1507/20.12.2007

- salariul mediu net la CN CF "CFR" SA este de 1140 lei

- salariul mediu net pe economie este de 1266 lei

- raportul intre salariul minim si salariul maxim al functiilor de executie este de 1 la 3,32 si de 1 la 6,31 la functii de conducere.

- cresterea salariala in anul 2005 a fost zero, datorita constrangerilor inventate de Ministrul Transporturilor

- cresterea medie a salariilor la calea ferata in perioada dec 2004- dec 2007 a fost sub media cresterilor salariale din sistemul bugetar

- contractul colectiv de munca la nivelul grupului de unitati feroviare are salarizare identica cu cea existenta la nivelul unitatilor feroviare, partile semnatare nereusind incheierea unui act aditional in cursul lunii ianuarie a anului 2008, cu valori cel putin la nivelul minim al HGR nr. 1507/20.12.2007 sau salariul la nivelul minim al ramurii transporturi **(700 lei incepand cu 01.01.2008)**.

Fondurile de salarii nu pot reprezenta o sursa de instabilitate economica daca veniturile din surse proprii (exploatare) ar avea dimensiune necesara si nu cea existenta. Dezinteresul constant, manifestat de guvernari vremelnice, excluzand ca prioritate nationala calea ferata are in prezent si perspectiva imediata cele mai perfide forme de exprimare.

Solicitam factorilor de decizie urmatoarele:

1. Majorarea transferului de la Bugetul de Stat pentru reparatii si mentenanta in infrastructura publica, acoperirea diferentei dintre costurile reale ale Companiei Nationale si sumele incasate drept taxa de utilizarea infrastructurii (TUI) stabilita de Guvern si limitata de catre Ministerul Transporturilor prin contractul de activitate incheiat intre CFR SA si SNTFC CFR Calatori.

2. Emiterea unei HGR prin conversia in actiuni ale statului la CN CF "CFR" SA prin majorarea capitalului social cu sume datorate catre SC Electrica SA, filiale privatizate ale acesteia si catre bugetul statului.

3. Privatizarea unor filiale existente care pot realiza resursa proprie suplimentara pentru gestionarea infrastructurii feroviare publice.

4. Anularea imediata si definitiva a OG 79/2001 sau scoaterea celor 3 structuri feroviare de sub monitorizare, utilizand cresteri salariale si fonduri majorate ca efect al productivitatii muncii in corespondent european si nu balcanic.

5. Valorificarea patrimoniului auxiliar excedentar aflat actualmente prin ordine si HGR in subordinea Ministerului Transporturilor, si utilizarea resurselor financiare ca suport economic suplimentar pentru CN CF "CFR" SA.

6. Eliminarea concurentei neloiale a platii accizelor pentru motorina consumata de operatori feroviari si gestionarului de infrastructura sustinand astfel transportul rutier si nu interesul feroviar.

7. Reanalizarea tuturor costurilor existente in relatiile cu terti (filiale privatizate sau neprivatizate), analizarea datoriilor uriase pe care 5 dintre filialele strategice neprivatizate l-au acumulat in perioada 2005 – 2008 precum si cauzele reale care le-au generat.

8. Eliminarea oricaror intentii de reducere a numarului de personal, prin disponibilizare, concedieri colective sau externalizare de activitate, avand in vedere numarul orelor suplimentare existent, starea tehnica a instalatiilor dar si reducerea brutala sub diverse strategii falimentare, a numarului de personal de la 47.427 la 31. oct. 1998 la cei 28.480 salariatii existenti la 31.ian. 2008.

Continuarea negocierilor in situatia inexistentei unui buget de venituri si cheltuieli aprobat, care sa permita cresterea salariala convenita la 31 ian 2008 intre reprezentantii administratiei si ai sindicatelor vor crea cadru legal parcurgerii etapelor necesare declansarii grevelor de avertisment si propriu-zise.

Nerealizarea acordului intre parti privind revendicarea formulata de catre sindicate permite continuarea in conditii legale a procedurilor prevazute de Legea 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca neacceptand medierea sau arbitrajul conflictului de interese.

Totodata, federatia propune urmatorul mod de solutionare:

Constatind ca partile aflate in conflict de interese nu au realizat acordul privind stabilirea salariilor, precum si faptul ca salarizarea stabilita prin CCM la nivel de unitate are aplicabilitate pina la 31.01.2008 va solicitam sa respectati prevederile art.8 din Legea nr.130/1996 republicata privind contractul colectiv de munca si art.238 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii aplicand la calea ferata salariul minim de 700 lei convenit prin CCM la nivelul ramurii transporturi.

Punctul de vedere al Federatiei Mecanicilor de Locomotiva din Romania:

Prin negocierea, semnarea si inregistrarea actului aditional la CCM pentru anul 2007-2008 si inregistrat cu nr. 5236/31.10.2007 la DMPS a Municipiului Bucuresti.

"Anexa 1 este valabila pana la data de 31.01.2008. Valorile din anexa vor fi modificate prin negociere incepand cu data de 15.01.2008"

Administratia CN CF "CFR" SA invita reprezentantii federatiilor sindicale reprezentative la data de 29.01.2008 pentru **"inceperea negocierii CCM pe anul 2008 –**

2009” nesocotind faptul ca dupa 31.01.2008 salarizarea existenta isi inceteaza aplicabilitatea.

Cu sprijinul si implicarea activa a Ministrului Transporturilor Dl Ludovic Orban si a subsecretarului de stat Barna Tanczos in data de 31.01.2008 partile aflate in negociere realizeaza compromisul necesar prin:

3. Majorarea etapizata a salariilor:

- 500 lei cu 01.01.2008 la clasa 1

- 570 lei cu 01.05.2008 la clasa 1

si mentinerea actualilor coeficienti de ierarhizare a claselor.

4. Incheierea unui act aditional valabil pana la 31.12.2008, cu renuntarea la alte posibile modificari cu implicatii financiare.

Reprezentantii administratiei CN CF “CFR” SA si ai federatiilor sindicale nu ajung in situatia de a semna si parafa intelegerea partilor, administratia motivand prezentarea in Guvern a unui proiect de act normativ care limiteaza cresterile salariale pentru anul 2008.

Noua oferta a administratiei CN CF “CFR” SA, prezentata in scris reprezentantilor federatiilor sindicale in procesul verbal din 01.02.2008 creaza divergenta care, conform legii nr. 168 privind solutionarea conflictelor de munca, permit salariatilor ca pe durata valabilitatii unui contract colectiv de munca sa declanseze conflictul de interese.

Daca Legea 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca precizeaza ca: **“nu pot constitui obiect al conflictelor de interese revendicarile salariatilor pentru a caror rezolvare este necesara adoptarea unei legi sau a altui act normativ”**, Lege 130/1996 republicata privind Contractul Colectiv de Munca stipuleaza ca **“la negocierea clauzelor si la incheierea CCM partile sunt egale si libere iar contractele colective nu pot contine clauze care sa stabileasca drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective incheiate la nivel superior”**.

Mai mult aparitia intempestiva a Memorandumului privind strategia de crestere diferentiata a salariilor pentru anul 2008 limiteaza dreptul la negociere libera a salariilor, stabilind unilateral o medie de 8%, aplicata in doua momente interesante. Precizam ca in literatura de specialitate „MEMORANDUM” inseamna „document diplomatic cuprinzand expunerea faptelor sau argumentelor juridice care privesc relatiile dintre state si formeaza sau vor forma obiectul unor tratative”.

Daca oferta administratiei CNCFR SA ar fi acceptata de catre reprezentantii sindicatelor, salariul minim la CFR ar fi de 468 lei de la 01.04.2008 si de 487 lei de la 01.10.2008 evident sub nivelul minim garantat lunar in plata de 500 de lei respective 540 de lei stabilit prin HGR 1507/20.12.2007

Precizam faptul ca:

- Salariul minim brut pe tara garantat in plata este de 500 lei, incepand cu 01.01.2008, conform HGR nr. 1507/20.12.2007

- salariul mediu net la CN CF “CFR” SA este de 1140 lei

- salariul mediu net pe economie este de 1266 lei

- raportul între salariul minim și salariul maxim al funcțiilor de execuție este de 1 la 3,32 și de 1 la 6,31 la funcțiile de conducere.

- creșterea salarială în anul 2005 a fost zero, datorită constrângerilor inventate de Ministerul Transporturilor

- creșterea medie a salariilor la calea ferată în perioada dec 2004 - dec 2007 a fost sub media creșterilor salariale din sistemul bugetar.

Solicitam factorilor de decizie următoarele:

- majorarea transferului de la Bugetul de Stat pentru reparații și mentenanță în infrastructura publică, acoperirea diferenței dintre costurile reale ale Companiei Naționale și sumele încasate drept taxă de utilizarea infrastructurii (TUI) stabilită de Guvern și limitată de către Ministerul Transporturilor prin contractul de activitate încheiat între CFR SA și SNTFC CFR Calători;

- anularea imediată și definitivă a OG 79/2001 sau scoaterea celor 3 structuri feroviare de sub monitorizare, utilizând creșteri salariale și fonduri majorate ca efect al productivității muncii în corespondent european și nu balcanic;

- eliminarea concurenței neloiale a plății accizelor pentru motorina consumată de operatori feroviari și gestionarului de infrastructură susținând astfel transportul rutier și nu interesul feroviar;

- eliminarea oricărui intentii de reducere a numărului de personal, prin disponibilizare, concedieri colective sau externalizare de activitate, având în vedere numărul orelor suplimentare existente, starea tehnică a instalațiilor dar și reducerea brută sub diverse strategii falimentare, a numărului de personal de la 47.427 la 31. oct. 1998 la cei 28.480 salariați existenți la 31.ian. 2008.

Continuarea negocierilor în situația inexistenței unui buget de venituri și cheltuieli aprobat, care să permită creșterea salarială convenită la 31 ian 2008 între reprezentanții administrației și ai sindicatelor vor crea cadru legal parcurgerii etapelor necesare declansării grevelor de avertisment și propriu-zise.

Nerealizarea acordului între părți privind revendicarea formulată de către sindicate permite continuarea în condiții legale a procedurilor prevăzute de Legea 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă neacceptând medierea sau arbitrajul conflictului de interese.

Totodată, federația propune următorul mod de soluționare:

Constatând că părțile aflate în conflict de interese nu au realizat acordul privind stabilirea salariilor, precum și faptul că salarizarea stabilită prin CCM la nivel de unitate are aplicabilitate până la 31.01.2008 va solicităm să respectați prevederile art.8 din Legea nr.130/1996 republicată privind contractul colectiv de muncă și art.238 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii aplicând la calea ferată salariul minim de 700 lei convenit prin CCM la nivelul ramurii transporturi.

Raspunsul reprezentantilor administratiei in conciliere nu satisface institutia noastra, fapt pentru care revendicarea este nesolutionata, conflictul de interese ramanind deschis. Nu suntem de acord cu arbitrajul si medierea conflictului.

Punctul de vedere al patronatului:

Conform actului nr.1/555/2008 al administrației CNCF"CFR"-SA, la data de 29.01.2008 a început negocierea CCM pe anul 2008-2009.

Prin procesul verbal din data de 1.02.2008, administrația a prezentat oferta sa de majorare a salariilor de bază cu 4% începând cu luna aprilie 2008 și cu încă 4% începând cu luna octombrie 2008.

În ceea ce privește solicitarea de creștere a salariului de încadrare la clasa 1 de salarizare de la 450 lei la 500 lei, începând cu 01.01.2008, cu menținerea coeficienților de ierarhizare actuali și majorarea salariului de încadrare la clasa 1 de salarizare de la 500 lei la 570 lei, începând cu 01.05.2008, cu menținerea coeficienților de ierarhizare actuali, administrația menține oferta prezentată mai sus.

Menționăm faptul că CNCF"CFR"-SA se încadrează în categoria unităților monitorizate conform OUG nr. 79/2001.

De asemenea, mai facem precizarea că BVC-ul companiei se aprobă prin ordin comun al Ministerului Economiei și Finanțelor, Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și Ministerului Transporturilor, lucru nerealizat la aceasta dată..

De altfel cu actul nr. 6699/DT/2008 al Ministerului Transporturilor, ni se comunică faptul că în conformitate cu prevederile Memorandumului guvernului privind politicile salariale și dimensionarea cheltuielilor salariale în anul 2008 la operatorii economici monitorizați la fundamentarea fondului de salarii prevăzut în BVC pe anul 2008 trebuie avut în vedere ca la fiecare operator economic, fondul de salarii să nu depășească o creștere de 8% față de fondul de salarii realizat în anul 2007.

În situația aplicării majorărilor solicitate, ponderea fondului de salarii în totalul cheltuielilor CNCF"CFR"-SA ar fi de 56,7%, iar ponderea cheltuielilor cu munca vie ar fi de 77% din total cheltuieli.

Din estimarea veniturilor a fi obținute din activitatea de exploatare a CNCF"CFR"-SA pentru bugetul anului 2008, rezultă că sunt insuficiente pentru acordarea creșterii salariale solicitate.

Toate acestea sînt estimări strict numai pentru cheltuielile aferente angajaților companiei fără a se lua în calcul prestația pe bază de contract ce trebuie achitată filialelor CNCF"CFR"-SA.

Față de cele prezentate, considerăm că la această dată nu se poate afirma că există premisele declanșării conflictului de interese, administrația manifestîndu-și în continuare disponibilitatea pentru continuarea negocierilor.

Administrația este deschisă în continuare în vederea identificării unor posibilități de creștere a veniturilor pentru satisfacerea necesităților companiei.

În ceea ce privește solicitările Federației Naționale a Sindicatelor din Transporturi " Elcatel " adresate factorilor de decizie facem precizarea că o parte din acestea reprezintă acțiuni demarate deja de CNCF "CFR" - SA avînd ca scop deblocarea situației existente. Se mai face precizarea că la CNCF "CFR" SA nu există nici un salariat încadrat cu un salariu de bază mai mic de 500 lei.

Administrația își manifestă, în continuare, disponibilitatea pentru continuarea negocierii privind drepturile salariale și de personal ale salariaților companiei.

Deoarece nu s-a cazut de acord cu privire la solutionarea revendicarilor, conflictul de interese ramane deschis.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE

DIRECTOR GENERAL
ing. CONSTANTIN MANEA

ec. IULIAN MANTESCU

jr. TRAIAN PAPA

ec. ALEXANDRINA MIHALACHE

REPREZENTANTI ORGANIZATII SINDICALE

FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR DIN
TRANSPORTURI „ELCATEL”

IONEL SOCACIU

ELENA MURARIU

LAUREAN HUI

PAUL MORARU



FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVA
DIN ROMANIA

VOICU LUCIAN SALA

DAN PINTEA

IULICA MANTESCU

ROMEO ALDEA



DELEGAT MMFES
Jr. COSNICERU VASILICA