

F.M.L.	
BUCUREȘTI-ROMÂNIA	
INTRARE	Nr. 3624
IES	
Ziua 15	Luna 02 Anul 2008

REGISTRATURĂ 1	
INTRARE/IEȘIRE	
NR. 897	14.02.2008

PROCES VERBAL DE CONCILIERE

Încheiat astăzi 14 februarie 2008 la sediul societății S.N.T.F.C.
"CFR Călători"-SA din B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sect 1, București

În conformitate cu prevederile art 17 și 18 din Legea nr 168/1999 s-a procedat la concilierea conflictului de interese sesizat la D.M.P.S. a Municipiului București sub nr.787/08.02.2008 de către Federația Mecanicilor de Locomotivă din România (denumită în continuare F.M.L.R.), conflict declanșat în cadrul "CFR Călători"-SA, numită în continuare "unitate".

La conciliere participă:

- ◆ Din partea Federației Mecanicilor de Locomotivă din România (conform împuternicirii nr. 3464/14.02.2008):
 - ✓ Domnul Voicu-Lucian SALA – președinte;
 - ✓ Domnul Dan PINTEA – vicepreședinte;
 - ✓ Domnul Iulică MĂNTEȘCU - vicepreședinte;
 - ✓ Domnul Gheorghe CHIRIȚĂ – lider regional Depoul Ploiești;

- ◆ Din partea SNTFC „CFR Călători” SA (conform împuternicirii nr. 1/ 444 /13.02.2008):
Domnul Liviu PESCĂRAȘU, director general adj., asistat de doamna Elena MIU, director general adj.(economic), doamna Mariana FLOREA, director resurse umane, doamna Liliana CONSTANTINESCU, șef oficiu juridic și domnul Alexandru PANĂ, analist resurse umane.

Procedura de conciliere este asigurată de doamna Vasilica COȘNICERU, consilier juridic, delegat D.M.P.S. a Municipiului București, având legitimația cu nr. 1031/2000 care a verificat și constatat îndeplinite dispozițiile art. 22 din Legea nr. 168/1999.

Referitor la revendicarea formulată de F.M.L.R.care face obiectul conflictului de muncă declanșat la SNTFC „CFR Călători”-SA, respectiv **„divergență la negocierea anuală obligatorie privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru și condițiile de muncă”** punctul de vedere al celor două părți este următorul :

Reprezentanții FMLR arată următoarele :

FMLR reamintește că prin negocierea, semnarea și înregistrarea actului adițional la CCM pentru anul 2007-2008 și înregistrat cu nr.5241/31.10.2007 la DMPS a Municipiului București :

Anexa nr.1 este valabilă până la data de 31.01.2008.

„Administrația SNTFC invită reprezentanții FMLR în data de 29.01.2008 pentru **„începerea negocierii CCM pe anul 2008/2009”** nesocotind faptul că după 31.01.2008

salarizarea existentă își încetează aplicabilitatea (**vezi procesul verbal din 29.01.2008 în care reprezentanții federațiilor sindicale arată că întâlnirea avea ca obiect începerea**

negocierilor pentru încheierea unui act adițional la CCM 2007/2008 având în vedere ca Anexa nr.1 la acest contract colectiv de muncă expira la data de 31.01.2008).

Cu sprijinul și implicarea activă a Ministrului Transporturilor dl.Ludovic Orban și a subsecretarului de stat Barna Tanczos în data de 31.01.2008, părțile aflate în negociere realizează compromisul necesar prin :

1. Majorarea etapizată a salariilor:

- **500 lei cu 01.01.2008 clasa 1**
- **570 lei cu 01.05.2008 la clasa 1**

și menținerea actualilor coeficienți de ierarhizare a claselor.

2. Încheierea unui act adițional valabil până la 31.12.2008, cu renunțarea la alte posibile modificări cu implicații financiare.

Reprezentanții administrației SNTFC CFR Călători și cei ai federațiilor sindicale nu ajung în situația de a semna și parafa înțelegerea părților, administrația motivând prezentarea în Guvern a unui proiect de act normativ (vezi Memorandumul)care limitează creșterea salarială pentru anul 2008.

Noua ofertă a administrației SNTFC CFR Călători, prezentată în scris reprezentanților federațiilor sindicale în procesul verbal din 01.02.2008 crează divergența care, conform Legii nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă, permite salariaților ca pe durata valabilității unui contract colectiv de muncă să declanșeze conflictul de interese.

Dacă Legea nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă precizează că:”**nu pot constitui obiect al conflictului de interese revendicările salariaților pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ**”, Legea nr.130/1996 republicată privind contractul colectiv de muncă stipulează că „**la negocierea clauzelor și la încheierea CCM părțile sunt egale și libere iar contractele colective nu pot conține clauze care să stabilească drepturile la un nivel inferior celui stabilit prin contractele colective încheiate la nivel superior**”.

Mai mult, apariția intempestivă a Memorandumului privind strategia de creștere diferențiată a salariilor pentru anul 2008 limitează dreptul la negocierea liberă a salariilor, stabilind unilateral o medie de 8%, aplicată în „două momente interesante”.

Dacă oferta administrației SNTFC ar fi fost acceptată de către reprezentanții sindicatelor, salariul minim la SNTFC ar fi fost de 468 lei de la 01.04.2008 și de 487 lei de la 01.10.2008 evident sub nivelul minim garantat lunar în plată de 500 lei, respectiv 540 lei stabilit prin HGR nr.1507/20.12.2007.

Solicităm factorilor de decizie următoarele :

- majorarea compensației de la Bugetul de stat pentru acoperirea diferenței dintre costurile reale ale societății și veniturile înregistrate care sunt limitate de tarifele biletelor impuse de stat;
- anularea imediată și definitivă a O.G. nr.79/2001 sau scoaterea celor 3 societăți feroviare de sub monitorizare;
- eliminarea concurenței neloiale a plății acizelor pentru motorina consumată de operatorii feroviari și gestionarul de infrastructură, susținând astfel „transportul rutier”;
- eliminarea oricăror intenții de reducere a numărului de personal prin disponibilizare, concedieri colective sau externalizare de activități.



Reprezentanții administrației arată următoarele :

Raportat la prevederile art. 2 alin.(2) teza finală din Contractul Colectiv de Muncă 2007/2008 și în concordanță cu prevederile art. 3 alin.(2) lit.b) din Legea nr. 130/1996

privind contractul colectiv de muncă, republicată, SNTFC a invitat federațiile sindicale reprezentative la nivelul SNTFC, semnatare ale CCM, în data de 29.01.2008 pentru negocierea noului contract colectiv de muncă.

Ca atare, considerăm că suntem în perioada legală de negociere colectivă a contractului colectiv de muncă 2008/2009, urmând ca părțile să negocieze pe lângă alte clauze obligatorii din CCM și clauzele privind salarizarea, respectiv și Anexa nr.1 la CCM pe anul 2007/2008.

Oferta salarială transmisă de către societatea noastră până la această dată este cea comunicată cu actul nr.1/299/31.01.2008 și consemnată în procesul verbal de negociere din data de 01.02.2008. Precizăm faptul că, administrația și federațiile sindicale reprezentative la nivelul SNTFC sunt încă în perioada legală de negociere a noului contract colectiv de muncă.

Prin urmare, raportat la prevederile art.8 din Legea nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă, cu modificările și completările ulterioare, considerăm că la nivelul SNTFC nu există un conflict de interese motivat de faptul că pentru revendicarea de natură salarială este necesară adoptarea unui act normativ.

Punct de vedere al reprezentanților FMLR

Federația Mecanicilor de Locomotivă propune următorul mod de soluționare :

Constatând că la această conciliere pe conflictul de interese nu s-a realizat acordul privind negocierea salariilor, precum și faptul că salarizarea stabilită prin CCM la nivel de unitate are aplicabilitate până la 31.01.2008, solicităm administrației SNTFC CFR Călători să respecte prevederile art.8 din Legea nr.130/1996, republicată privind contractul colectiv de muncă și art.238 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii și să aplice la SNTFC CFR Călători salariul minim de 700 lei la clasa 1, cu menținerea actualilor coeficienți de ierarhizare ai claselor de salarizare și fundamentarea unor bugete de venituri și cheltuieli pentru anul 2008 care să permită creșterile salariale solicitate convenite prin CCM la nivelul ramurii transporturi.

Răspunsul reprezentanților administrației nu satisface instituția noastră, fapt pentru care considerăm că **revendicarea a rămas nesoluționată, conflictul de interese rămânând deschis. Nu suntem de acord cu medierea și arbitrajul conflictului de interese.**

Punct de vedere al reprezentanților administrației

La nivelul SNTFC nu există un conflict de interese în ceea ce privește revendicarea de natură salarială, iar în subsidiar arătăm faptul că solicitarea reprezentanților FMLR de aplicare a salariului minim de 700 lei la clasa 1 de salarizare cu menținerea actualilor coeficienți de ierarhizare ai claselor de salarizare și fundamentarea unor bugete de venituri și cheltuieli pentru anul 2008 care să permită creșterile salariale solicitate convenite prin CCM la nivelul ramurii transporturi nu face obiectul prezentei concilieri.

Administrația SNTFC își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea negocierilor în vederea încheierii Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate pe anul 2008-2009.



Prezentul proces verbal s-a intocmit in trei exemplare, cite unul pentru fiecare parte și un exemplar pentru delegatul D.M.P.S. a Municipiului București.

REPREZENTANȚI S.N.T.F.C.

Liviu PESCARAȘU – director general adj.

Elena MIU – director general adj.

Mariana FLOREA – director resurse umane

Liliana CONSTANTINESCU – șef oficiu juridic

Alexandru PANĂ – analist resurse umane

REPREZENTANȚI F.M.L.R.

Voicu-Lucian SALA – președinte

Dan PINTEA – vicepreședinte

Iulică MĂNTEȘCU - vicepreședinte

Gheorghe CHIRIȚĂ – lider regional
Depoul Ploiești

DELEGAT D.M.P.S.M.B.
Vasilica COȘNICERU –consilier juridic