



S.C. ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII LOCOMOTIVE ȘI UTILAJE „CFR IRLU” S.A.
B-dul Dinicu Golescu nr. 38, cod postal 010873, sector 1, București, România
Tel / Fax: 021 – 311 42 57
www.irlu.ro , e-mail: office@irlu.ro

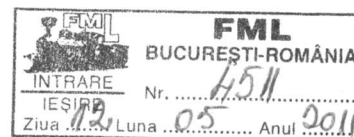


FURNIZOR FERROVIAR AUTORIZAT
CERTIFICAT de CALITATE SR EN ISO 9001:2001

SERVICIUL RESURSE UMANE

tel / fax: 021 – 311 42 56, cfr: , e-mail: resurse@irlu.ro

Nr. A / 192 / 12.05.2011



Catre,

FEDERATIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVA DIN ROMANIA

Str. Stefan Stoica, nr. 27, sector 1, Bucuresti

SI

FEDERATIA SINDICARELOR LIBERE ALE MUNCITORILOR SECTOR REPARATII, INTRETINERE SI AMENAJARE, INSTALATIILOR SI PERSONALULUI TESA DIN DEPOURILE CF DIN ROMANIA

Str. Stefan Stoica, nr. 27, sector 1, Bucuresti

**Spre stiinta : INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BUCURESTI
AGENTIA DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA A
MUNICIPIULUI BUCURESTI**

In conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, **va notificam intentia de a efectua concedieri colective la S.C. C.F.R. IRLU S.A.** si avand in vedere prevederile alineatului 2 al aceluasi articol, va comunicam urmatoarele:

A. NUMARUL TOTAL SI CATEGORIILE DE SALARIATI AI S.C. C.F.R. IRLU S.A.

La data de 31.12.2010 situatia personalului din cadrul S.C. C.F.R. IRLU S.A. se prezenta astfel:

	NR. PERSONAL
CENTRAL SOCIETATE	64
TERITORIU	1925
TOTAL	1989

La data de 31.03.2011 situatia personalului din cadrul S.C. C.F.R. IRLU S.A. se prezenta astfel:

	NR. PERSONAL
CENTRAL SOCIETATE	63
TERITORIU	1904
TOTAL	1967

Din analiza tabelelor de mai sus rezulta o diminuare in trim. I 2011 fata de finalul anului 2010 a cifrei de personal cu 22 angajati datorata pensionarilor, plecarii la cerere, etc.

Mentionam ca in urmatoarele trei trimestre ale anului 2011 un numar de aproximativ 16 angajati vor indeplini conditiile de pensionare pentru limita de virsta.

B. MOTIVELE CARE DETERMINA CONCEDIEREA PRECONIZATA

S.C. C.F.R. IRLU S.A. a actionat inca de la infiintare pentru atragerea clientilor, oferind servicii de calitate pentru revizii si reparatii locomotive, in special actionarului S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A. atat prin cresterea cat si prin diversificarea gamei serviciilor, imbunatatirea standardelor de calitate a prestatiilor efectuate pentru mijloacele de transport feroviar de tractiune si pentru intretinerea utilajelor si instalatiilor.

Cu toate acestea, incepand cu anul 2009 volumul prestatiilor a avut un trend descendent, trend inregistrat si in 2010, iar tendinta de scadere a continuat pe primul trimestru din 2011.

In prezent, C.F.R. IRLU se confrunta cu o scadere a volumului activitatii, scadere datorata lipsei comenzilor din partea beneficiarilor care la randul lor se confrunta cu o scadere a capacitatilor de productie pe fondul crizei economice, ceea ce nu mai poate justifica mentinerea capacitatii de productie la nivel integral.

In acest context s-au luat o serie intreaga de masuri care sa contracareze scaderea corespunzatoare a veniturilor societatii cum ar fi:

- reducerea la minim a cheltuielilor;
- diversificarea serviciilor prestate;
- intensificarea campaniei de identificare de noi clienti;
- redimensionarea activitatii pe procesele tehnologice;

Cu toate acestea, echilibrul financiar al societatii nu va fi realizat, iar previziunile privind activitatea C.F.R. IRLU pana la sfarsitul anului 2011 conduc catre un rezultat financiar nefavorabil mai ales avand in vedere urmatoarele:

-volumul activitatii de mentenanta a scazut si este posibil sa mai scada in perioada urmatoare datorita reducerii activitatii principalului nostru client C.F.R. Marfa precum si implicit a utilizarii parcului de locomotive. Mentionam ca incepand cu data de 01.08.2010 parcul activ al C.F.R. Marfa a inregistrat o scadere de aproximativ 37%, ceea ce a condus la scaderea gradului de incarcare a personalului muncitor alocat pentru revizii si reparatii locomotive, in contextul in care in martie 2010 C.F.R. IRLU a efectuat disponibilizare de personal;

-diminuarea activitatii principalului client - C.F.R. Marfa va conduce la redimensionarea activitatilor, respectiv numarului de personal incadrat in baza contractului de prestari servicii nr. C2/45/2005 si actelor aditionale, fapt ce va implica punerea la dispozitia IRLU a unei parti din personalul in cauza (soferi, personal laboratoare determinari fizico-chimice etc).

Din analiza principalilor indicatori economico-financiari rezulta ca S.C. C.F.R. IRLU S.A. se confrunta cu dezechilibre financiare (inregistrarea de pierderi) fapt care afecteaza stabilitatea economica a societatii, astfel :

- suma veniturilor societatii la finele anului 2010 este mai mica cu 26.4% fata de anul 2008 si cu 15.7% fata de anul 2009. De asemenea la finele primului trimestru din 2011 veniturile inregistrate sunt mai mici cu 5,5 % fata de veniturile prognozate pentru aceasta perioada;
- declansarea crizei financiare in anul 2008, a condus la diminuarea prestatiiilor transportatorilor de marfa pe calea ferata si ca urmare, acestia la randul lor au micorat portofoliul de comenzi lansate catre S.C. C.F.R. IRLU S.A. Tot ca urmare a crizei economice, clientii societatii (proprietarii de locomotive) au trecut la rationalizarea parcului activ, prin trecerea in conservare a acestuia;
- diminuarea constanta a sumei veniturilor societatii a facut ca aceasta sa inregistreze pierderi economice in perioada 2008-2010. La sfarsitul anului 2010, pierderile insumau 4.301 mii lei, iar pe intreg ciclul 2008-2010 acestea se cifreaza la 5.668 mii lei. De asemenea pe primele 3 luni ale anului 2011, rezultatul inregistrat de societate este negativ – 999 mii lei;
- la 31.12.2010, societatea inregistreaza arierate in suma de 33.242 mii lei din care 24.555 mii lei catre Bugetul consolidat al statului. La finele primului trimestru al anului 2011, CFR IRLU inregistreaza arierate in suma de 34.086 mii lei, din care 26065 mii lei catre bugetul consolidat al statului, pe numele societatii fiind emise de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala somatii de plata si titluri executorii;

C.F.R. IRLU nu dispune in prezent de resursele financiare pentru a sustine actuala structura organizatorica, ca atare Administratia a propus un Program de restructurare in vederea eficientizarii activitatii S.C. C.F.R. IRLU S.A., aprobat de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

In acest sens s-a plecat de la actuala organizare a C.F.R. IRLU central si teritorial 10 sectii IRLU (grad sp.-Bucuresti Triaj, Craiova, Pascani; grad I- Simeria, Dej, Tg. Mures, Buzau, Palas; grad II Caransebes, Adjud) si in urma analizarii unor indicatori (parc mediu C.F.R. Marfa avut in intretinere, volum intretinere C.F.R. Marfa, volum intretinere terti, volum reparatii planificate C.F.R. Marfa, volum reparatii planificate terti, productivitatea muncii, pondere personal TESA, rezultat financiar) au rezultat urmatoarele masuri de reorganizare si redimensionare a structurii din teritoriu:

- revizuirea structurii Atelierelor Piatra Olt, Oradea si Braila prin redimensionarea numarului de personal TESA si auxiliar la limita asigurarii functionarii;
- transformarea de sectii in ateliere, functie de punctajul obtinut dupa cu urmeaza:
 - sectia IRLU Caransebes -preluarea in cadrul sectiei IRLU Simeria ca atelier cu activitate de PT, revizii si reparatii accidentale locomotive, reparatii periodice vagoane de marfa, intretinere utilaje pentru asigurarea functionarii instalatiilor aferente activitatii si/sau pentru conservarea mijloacelor fixe ce se afla in patrimoniul C.F.R. IRLU;
 - sectia IRLU Tg. Mures-preluarea in cadrul sectiei IRLU Dej ca atelier cu activitate de PT, revizii, reparatii accidentale locomotive si/sau pentru conservarea mijloacelor fixe ce se afla in patrimoniul C.F.R. IRLU;

Alte masuri de reorganizare si redimensionare a structurii din teritoriu:

- mentinerea activitatii de reparatii programate la locomotive (RR, RG) pentru S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A. in centre specializate pe tipuri de locomotive, acolo unde exista capacitati, logistica si tehnologia la nivel optim ;
- asigurarea prestatiei de mentenanta (PT pana la revizii de tip 2R2, R3) in sectiile IRLU la nivelul actual si prognozat al parcului de locomotive al S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A., cu dimensionarea corespunzatoare a personalului muncitor alocat. De comun acord cu S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A. se vor stabili acele puncte de lucru in care se va asigura personal si sistemul de lucru, eventual prin echipe de interventie astfel incat costurile cu forta de munca sa fie minime;
- utilizarea capacitatilor de lucru pentru efectuarea RP la vagoanele de marfa din parcul S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A. (la Caransebes-vagoane tip Eacs si la Simeria-vagoane tip Tals), cu posibilitatea extinderii la alte tipuri de vagoane marfa in functie de necesitatile pietei. Se realizeaza astfel asigurarea unui grad mai ridicat de incarcare a fortei de munca utilizate;
- executarea unor reparatii accidentale RC/DA la vagoanele de marfa in Sectia IRLU Adjud, prin utilizarea capacitatilor din sectia IRLU;
- asimilarea activitatii de dezmembrare, sarjare vagoane marfa in Atelierul Piatra Olt, cu posibilitate de extindere in alte puncte de lucru unde capacitatile sunt neutilizate in activitatea de baza si exista logistica si tehnologia la nivel optim (ex.: Atelierul Oradea);
- asigurarea prestatiei din sectorul mecano-energetic si dimensionarea personalului muncitor de specialitate corelat cu suprafetele de lucru ocupate si deservite, mijloacele fixe utilizate si in functiune, lucrarile pe baza de comanda solicitate de S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A.;
- reducerea numarului de personal cu meserii auxiliare si dimensionarea la nivelul activitatii din prezent, avandu-se in vedere ca prestatia prognozata nu are un trend crescator (ex.: primitor-distribuitor raportat la numarul redus si valoarea diminuată a gestiunilor, sofer-asigurarea cu personal a parcului auto activ in contextul in care prestatia poate fi preluata si de alt personal apt pentru conducerea autovehiculelor din dotarea sectiilor IRLU, etc.);
- reducerea numarului de personal fara pregatire specifica feroviara, in urma analizarii locurilor de munca ce permit redistribuirea prestatiei sau ca urmare a renegocierii clauzelor contractului C.2/45/2005.
- analiza oportunitatii mentinerii punctelor de lucru arondate sectiilor IRLU si care deservesc in exclusivitate parcul de locomotive al S.N.T.F.M. C.F.R. Marfa S.A.

Aplicarea acestor masuri se concretizeaza si in efectuarea de concedieri de personal.

C. NUMARUL SI CATEGORIILE DE SALARIATI CARE VOR FI AFECTATI DE CONCEDIERE

Din analiza tuturor locurilor de munca la nivelul C.F.R. IRLU, corelarea numarului de salariati strict cu nivelul prestatiei, precum si prin reorganizarea activitatii de intretinere si reparatii, este necesara reducerea numarului de personal existent cu 205 salariati in perioada iulie – septembrie 2011.

Structura personalului ce urmeaza a fi redus este urmatoarea:

Total, din care:	Pers. spec. si adm.	Muncitori
205	48	157

D. CRITERIILE AVUTE IN VEDERE, POTRIVIT CCM, PENTRU STABILIREA ORDINII DE PRIORITYATE LA CONCEDIERE

La aplicarea efectiva a reducerii de personal, dupa reducerea posturilor vacante, masurile vor afecta salariatii dupa efectuarea evaluarii realizarii obiectivelor de performanta, in ordine:

I. Criterii prioritare:

- a) salariatii care cumuleaza doua sau mai multe functii, precum si cei care cumuleaza pensia cu salariul sau salariatii care sunt asociati la alte societati comerciale cu capital privat sau mixt;
- b) salariatii care indeplinesc conditiile de varsta standard si stagiul de cotizare si nu au cerut pensionarea in conditiile legii;
- c) salariatii care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea lor;

II. Criterii minime: aplicabile numai in cazul in care dupa aplicarea criteriilor prioritare, mai multi salariati afectati de reducerea numarului de posturi de aceeasi natura se afla in situatii similare:

- a) salariatii care au fost sanctionati pentru consum de bauturi alcoolice;
- b) salariatii care au fost sanctionati pentru abateri de la regulile de siguranta circulatiei ;
- c) salariatii care au fost sanctionati pentru savarsirea de abateri care au cauzat prejudicii societatii;
- d) salariatii care au fost sanctionati pentru absente nemotivate;
- e) salariatii care au absente nemotivate;
- f) salariatii care au fost sanctionati pentru alte abateri disciplinare;
- g) salariatii care nu au o alta forma de calificare sau pregatire profesionala suplimentara celei necesare postului pe care il ocupa;
- h) daca masura ar putea afecta doi sotii care lucreaza in aceeasi unitate, se desface contractul de munca al sotului care are salariul mai mic, fara ca prin aceasta sa se poata desface contractul individual de munca unei persoane care ocupa un post nevizat de reducere;
- i) masura sa afecteze, mai intai, persoanele care nu au copii in intretinere;
- j) masura sa afecteze numai in ultimul rand pe femeile care au in ingrijire copii, barbati vaduvi, sau divortati care au in ingrijire copii, pe intretinatorii unici de familie, precum si pe salariatii, barbati sau femei, care mai au cel mult 3 ani pana la pensionare la cererea lor.

E. MASURI PENTRU LIMITAREA NUMARULUI CONCEDIERILOR

Pentru asigurarea eficientei economice se propun urmatoarele masuri:

1. dimensionarea formatiilor de lucru la nivelul prestatiei astfel incat cheltuielile cu personalul sa fie acoperite din veniturile realizate;
2. adaptarea programului de lucru al echipelor de PTAE locomotive din sectiile IRLU;
3. extinderea pentru alti clienti a sistemului de lucru "service la sediul clientului" avand ca scop operativitatea efectuarii reviziilor si/sau repunerii in stare de functionare a locomotivei;
4. pentru serviciile de reparatii agregate necesare procesului tehnologic de reparatii planificate tip RR, RG, RK efectuate in prezent de alte unitati reparatoare pe baza de contract, C.F.R.

- IRLU va lua masuri de asigurare a acestui serviciu cu personal propriu dupa realizarea dotarilor minime necesare demararii acestui proces;
5. vanzarea din stocurile C.F.R. IRLU a pieselor de schimb si materialelor disponibile (cu miscare lenta sau fara miscare);
 6. realizarea de alte prestatii cu respectarea obiectului de activitate al C.F.R. IRLU in vederea atragerii de venituri (transport cu mijloace auto din dotare, verificari si incarcari stingatoare, etc.);
 7. extinderea gamei de componente si agregate pentru locomotivele si utilajele care se repara/produc in atelierele specializate din cadrul sectiilor IRLU in vederea largirii ofertei de reparatii/vanzare;
 8. pastrarea portofoliului de clienti, identificarea si atragerea de noi clienti pentru efectuarea de revizii si reparatii programate la locomotive;
 9. pensionarea salariatilor care indeplinesc conditiile de pensionare la limita de varsta in anul 2011;
 10. reducerea cheltuielilor cu utilitatile prin continuarea programului de contorizare;
 11. reducerea cheltuielilor cu energia termica prin renuntarea la sistemele actuale energofage si inlocuirea acestora cu sisteme de incalzire locala;
 12. reducerea cheltuielilor pentru chirile aferente spatiilor inchiriate de la C.F.R. Marfa si utilizate de C.F.R. IRLU pentru desfasurarea activitatii prin stabilirea unor spatii optime de lucru la nivelul prestatiei prognozate;
 13. reducerea cheltuielilor cu telefonie fixa si mobile;
 14. eliminarea totala a cheltuielilor de reclama si publicitate;
 15. dimensionarea personalului din sectorul mecano-energetic astfel incat sa se asigure nivelul minim de interventii si supraveghere a instalatiilor din depouri si sectii IRLU;
 16. cresterea nivelului productiei prin efectuarea de noi servicii (RP, RC/DA si dezmembrare, sarjare vagoane)
 17. redistribuirea in profil teritorial a unor salariatii ale caror posturi se vor desfiinta, pe posturi corespunzatoare pregatirii profesionale in alte subunitati unde nivelul activitatii permite infiintarea de noi locuri de munca;
 18. reducerea cheltuielilor prin acordarea tuturor salariatilor C.F.R. IRLU, respectiv membrilor de familie ai acestora, de autorizatii de calatorie, respectiv permise de calatorie pe calea ferata clasa II.
Pana in anul 2010 inclusiv, salariatii încadrati la clasa 23 de salarizare si la clase superioare acesteia beneficiau de autorizatii de calatorie clasa I, iar membrii de familie ai acestora beneficiau de permise de calatorie clasa I. Incepand cu anul 2011 toti salariatii C.F.R. IRLU si membrii de familie ai acestora beneficiaza de legitimatii de calatorie pe calea ferata clasa a II-a. Precizam ca acordarea permiselor de calatorie pentru membrii de familie ai salariatilor se efectueaza in 4 transe a cate 6 file;
 19. reducerea cheltuielilor prin diminuarea distantelor pentru care se acordă permise scolare de la 150 km la 100 km, respectiv diminuarea distantelor pentru care se acorda legitimatii de calatorie tip carte VSD de la 151-300 km la 101-200 km.
 20. odata cu intrarea in vigoare a Contractului Colectiv de Munca pe anul 2011-2012 al C.F.R. IRLU, s-a stabilit suspendarea acordarii unor drepturi si negocierea acestora la incheierea urmatorului CCM:
 - sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi straine,
 - tichetele de masa,
 - ajutorul material pentru recuperarea fortei de munca (prima de vacanta),
 - primele de Paste, Craciun si Ziua Feroviarului,
 - sporul pentru salariatii care au obtinut titlul stiintific de doctor,
 - suportarea o data pe an in cuantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) din contributia unui bilet de tratament sau odihna in tara sau strainatate din fondul constituit prin aplicarea cotei

de 2% asupra fondului de salarii, fond utilizat in conformitate cu prevederile Codului Fiscal pentru rezolvarea unor probleme sociale .

F. MASURI PENTRU ATENUAREA CONSECINTELOR CONCEDIERILOR CONFORM DISPOZITIILOR LEGALE SI CCM IN VIGOARE

La incetarea contractului individual de munca, urmare aplicarii masurilor de restructurare si reorganizare a S.C. C.F.R. IRLU S.A in vederea eficientizarii activitatii, salariatii disponibilizati prin concediere colectiva beneficiaza de urmatoarele drepturi :

- li si vor acorda sume de bani in conformitate cu prevederile art. 59(7) din Contractului Colectiv de Munca pe anul 2011-2012 al C.F.R. IRLU;
- isi pastreaza pana la sfarsitul anului 2011 dreptul de utilizare a autorizatiilor de calatorie. Similar se procedeaza si in cazul membrilor de familie ai acestora posesori de permise de calatorie gratuita;
- nu li se va recupera contravaloarea echipamentului de protectie;
- beneficiaza de indemnizatie de somaj, stabilita potrivit reglementarilor legale in vigoare.

In situatia in care societatea va avea nevoie de personal in functiile de natura celor ocupate de personalul afectat de concediere colectiva, societatea va transmite salariatii care au fost concediati o comunicare in scris, acestia avand dreptul de a fi reangajati cu prioritate pe posturile reinfiintate, fara examen, concurs sau perioada de proba conform prevederilor art. 72 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii.

Pentru atenuarea consecintelor concedierii, S.C. C.F.R. IRLU S.A. va lua masura de a instiinta agentii de ocupare a fortei de munca in vederea adoptarii unor masuri pentru combaterea somajului si prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurari.

De asemenea, S.C. C.F.R. IRLU S.A. va informa personalul ce urmeaza a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate in viitor de catre societate.

In cazul in care masura desfacerii contractului de munca ar afecta un salariat care a urmat o forma de calificare sau de perfectionare si a incheiat cu unitatea un act aditional la contractul individual de munca prin care s-a obligat sa presteze activitate o anumita perioada de timp, societatea nu ii va pretinde despagubiri pentru perioada ramasa nelucrata.

G. DATA DE LA CARE SAU PERIOADA IN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERI

Concedierile colective se vor efectua in perioada iulie-septembrie 2011.

H. TERMENUL INAUNTRUL CARUIA FEDERATIILE SINDICALE POT FACE PROPUNERI PENTRU EVITAREA ORI DIMINUAREA NUMARULUI SALARIATILOR CONCEDIATI

In conformitate cu prevederile art. 71(1) din Legea nr. 53/2003-Codului Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, federatiile sindicale reprezentative pot propune administratiei masuri in vederea evitarii concedierilor ori diminuarii numarului salariatilor concediati, in termen de 10 zile calendaristice de la data primirii prezentei notificari.

DIRECTOR
IONUT CIUCUR

