

PROCES VERBAL
încheiat astăzi 18.05.2011



Urmare invitației administrației CFR Marfă cu actul nr. B.2.1/707/16.05.2011, reprezentanții administrației SNTFM CFR Marfă SA s-au întâlnit cu reprezentanții federațiilor sindicale semnatare ale Contactului Colectiv de Muncă la nivelul societății (Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial, Federația Mecanicilor de Locomotivă, Federația Sindicalor Ramurii Vagoane) în vederea consultărilor referitoare la posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână.

Având în vedere situația economico-financiară grea cu care se confruntă CFR Marfă, datorită faptului că începând cu trim. IV 2008 a înregistrat o scădere drastică a activității ca urmare a crizei economice care a afectat România, reprezentanții administrației propun aplicarea măsurii de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, conform prevederilor art. 52, alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Datorită situației economico-financiară a societății care a condus la elaborarea unui program de restructurare și reorganizare a societății, urmare a aplicării acestui program fiind și diminuarea numărului de personal, reprezentanții administrației au precizat că această măsură de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână se va aplica până la finalizarea procedurii de concediere.

Punct de vedere al sindicatelor:

Analizând situația economico-financiară pe primul trimestru 2011 a CFR Marfă SA, considerăm că nu se justifică propunerea administrației de aplicare a măsurii de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână cu diminuarea corespunzătoare a salarizării, fapt pentru care respingem propunerea administrației.

Considerăm că aplicarea acestei măsuri coroborată cu măsura de punere în aplicare a programului de reorganizare cu disponibilizarea celor 3.000 salariați, nu constituie soluția ieșirii SNTFM CFR Marfă SA din dificultatea financiară cu care se confruntă, din contră problemele societății se vor agrava.

Sindicalele consideră că este necesară rezolvarea urgentă, și cu sprijinul M.T.I. a problemelor solicitate de noi prin actele depuse la sediul societății și a MTI de către FMLR (a se vedea actul nr. 4398/18.04.2011, respectiv 4417/29.04.2011), având convingerea că numai în acest fel problemele societății se vor rezolva.

Reprezentanții salariaților nu sunt de acord cu reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână deoarece astfel sunt încălcate prevederile CCM 2011-2012.

Solicităm de asemenea acordarea de plăti compensatorii de la bugetul de stat pentru salariații ce urmează a fi disponibilizați, conform anexei la notificarea privind concedierea colectivă, fapt ce ar duce la o economie de aproximativ 10 milioane din fondul de salarii.

Punct de vedere al administrației:

Evoluția economico-financiară a CFR Marfă se încadrează în situația prevăzută la art. 52, alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât măsura reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână se justifică. Având în vedere că CFR Marfă se află pe lista societăților monitorizate de FMI în baza acordurilor încheiate cu statul român, societatea trebuie să întreprindă măsurile necesare pentru respectarea ţintelor prevăzute în aceste acorduri printre care reducerea arieratelor, diminuarea pierderilor și încadrarea în fondul de salarii prevăzut în BVC aprobat.

Prin aplicarea acestei măsuri se are în vedere asigurarea fondurilor necesare plății celor șase salarii compensatorii pentru salariații ce urmează să fie concediați colectiv. De asemenea, luarea acestei măsuri alături de cele prezăzute în programul de

restructurare și reorganizare a activității societății constituie premisele de bază ale redresării situației economico-financiare a CFR Marfă.

Societatea precizează că a făcut demersurile necesare în vederea adoptării unor acte normative privind propunerile de redresare a societății formulate de FMLR în actele anterior precizate.

Administrația consideră că măsura propusă este în concordanță atât cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, cât și cu clauzele CCM în vigoare.

Prezentul proces verbal a fost încheiat în patru exemplare, un exemplar pentru administrație și câte unul pentru fiecare federație sindicală.

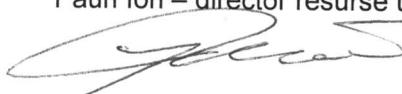
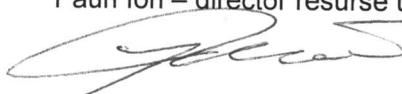
REPREZENTANȚII ADMINISTRATIEI

George Micu – director general



Traciuc Suzana – director juridic

Păun Ion – director resurse umane



REPREZENTANTII SALARIATILOR

**FEDERATIA NATIONALA FEROVIARA
MIȘCARE COMERCIAL**

Epure Marian

Bercuț Constantin

Văiețis Petre

Bărbălan Ion

Stanciu Liviu

Burja Gabriel

**FEDERATIA MECANICILOR DE
LOCOMOTIVĂ**

Măntescu Iulică

Sala Voicu

**FEDERATIA SINDICATELOR RAMURII
VAGOANE**

Dobre Dumitru

Urseiu Dan

Popa Victor

Răducu Ion