



**MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII  
COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR” -S.A.  
BUCUREȘTI, ROMÂNIA**

Registrul Comerțului J/40/9774/1998, CUI : R 11054529  
București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sect.1, cod poștal: 010873  
Tel: 004-(021) 319 24 00 Fax: 004-(021) 319 24 01, CFR 122001

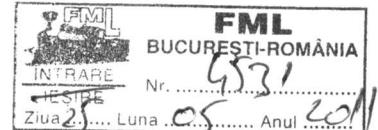


OCSM-CM-AFER

SR EN ISO 9001:2008

Certificat SMC Nr. 301

Nr. 1/3705 24.05.2011



Către,

**INSPECTORATUL TERRITORIAL DE MUNCA  
AL MUNICIPIULUI BUCURESTI**

**AGENTIA MUNICIPALA PENTRU OCUPARE A FORTEI DE MUNCA  
BUCURESTI**

**AGENTIA LOCALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA  
SECTORUL 1 BUCURESTI**

*Stiință,*

**FEDERATIA NATIONALA FEROVIARA MISCARE COMERCIAL**  
str.Piata Garii de Nord , nr. 1-3 , Sector 1 Bucuresti ,

**FEDERATIA NATIONALA DRUM DE FIER**

Bdul. Dinicu Golescu, nr. 38, Palat CFR, Et. 7, camera 26 bis, CP. 010873, Bucuresti,

**FEDERATIA AUTOMATIZARI FEROVIARE**

str.Piata Garii de Nord , nr. 1-3 , poarta E, cam. 225, Sector 1, Bucuresti

**FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR DIN TRANSPORTURI „ELCATEL”**  
Strada Stefan Stoica , Nr.27, Sector 1, Bucuresti

**FEDERATIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVA**

Strada Stefan Stoica , Nr.27, Sector 1, Bucuresti

**FEDERATIA SINDICATELOR TRANSPORTATORILOR FEROVIARI**  
Calea Grivitei, nr. 347, et.3, Sector 1, Bucuresti

Subscrisa Compania Nationala de Cai Ferate „CFR” – SA cu sediul in Bdul Dinicu Golescu nr. 38 sector 1 Bucuresti, inregistrata la ONRC Bucuresti cu nr. J/40/9774/1998, CUI : R 11054529, legal reprezentata prin dl. Ion Stoichescu in calitate de director general,

Avand in vedere:

- notificarea nr. 1/2576/2011, adresată sindicatelor reprezentative privind intenția companiei de a concedia un număr de 812 salariați, înregistrată cu nr. 9146/2011 la Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București și cu nr. 23176/2011 la Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului București,

- punctul de vedere al fedaților sindicatele reprezentative transmise în temeiul art. 71(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat,

- răspunsul CNCF "CFR"-SA către sindicate în baza art. 71(2) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicat, că se susține în continuare necesitatea efectuării concedierilor colective la companie,

în temeiul art. 72 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicat, formulăm următoarea

## NOTIFICARE

prin care angajatorul, CNCF "CFR"-SA, decide aplicarea măsurii de concediere colectivă a 812 salariați

### Scurta prezentare

Compania Nationala de Cai Ferate "CFR" – SA s-a înființat la 15 septembrie 1998 în baza Hotărârii de Guvern Nr. 581/1998, având ca scop al activității administrarea pe principii comerciale a infrastructurii feroviare.

Compania Nationala de Cai Ferate "CFR"-SA gestionează actualmente o rețea de cale ferată cu o lungime de exploatare de 20.161,27 km, din care 13.678,554 km linii curente și directe și 6.482,16 km linii stații. 16.861,644 km alcătuiesc infrastructura feroviară interoperabilă, iar 3.299,626 km fac parte din infrastructura feroviara neinteroperabilă. Din totalul rețelei feroviare în exploatare, 2.197 km linii neinteroperabile (echivalent cu 2.465 km constructivi în exploatare și întreținere), ceea ce reprezintă 10,89% din lungimea rețelei, este închiriată unor agenți economici.

### Situatia personalului

Repartizarea numerică pe structura de personal la CNCF "CFR"-SA se prezintă astfel:

STRUCTURA	NUMAR SALARIATI la data de 01.01.2011
<b>MUNCITORI – din care:</b>	19.938
Muncitori necalificați	35
Muncitori calificați din care:	19.903
-incadrati pe categorii	1.522
-in activitatea de exploatare	17.986
-alte categorii de muncitori calificați	395
<b>FUNCTII DE SPECIALITATE SI AD-TIV din care:</b>	5.192
-functii de executie	3.146
-functii de conducere	2.046

### Motivele care determină concedierea

Compania Nationala de Cai Ferate "CFR"-SA a încheiat exercitiul financiar 2010 cu pierderi preliminare de 1.044.683 lei, ca urmare a scaderii veniturilor din taxa de utilizare a

infrastructurii feroviare precum si a altor categorii de venituri, simultan cu sporirea semnificativa a cheltuielilor de exploatare.

La sfarsitul anului 2010, din 131 sectii de circulatie aflate in exploatare, un numar de 96 sectii de circulatie inregistreaza pierderi din activitatea de exploatare, conform situatiei de mai jos:

Nr. Crt.	Sucursala Regionala CF	Nr. total sectii de circulatie	Nr. sectii cu pierderi 2010	Pierderi 2010
1	Bucuresti	26	18	-23.876,85
2	Craiova	18	17	-18.643,21
3	Timisoara	19	13	-21.185,72
4	Cluj	13	8	-45.576,88
5	Brasov	16	10	-6.367,03
6	Iasi	17	15	-32.778,47
7	Galati	12	8	-18.683,71
8	Constanta	10	7	-17.033,88
<b>TOTAL RETEA</b>		<b>131</b>	<b>96</b>	<b>-184.145,75</b>

In acelasi timp, Compania Nationala de Cai Ferate "CFR"-SA inregistra arierate preliminate in valoare de 5.216.681 mii lei, din care : 1.822.173 mii lei la bugetul de stat, 750.582 mii lei la bugetul asigurarilor sociale, 23.753 mii lei la bugetele locale, 5 mii lei la bugetul fondurilor speciale și 2.620.168 mii lei la alți creditori.

Având în vedere situația economică dificila a Companiei, reducerea sistematică a veniturilor ca urmare a evoluției negative a pietei transporturilor in general și implicit a pietei transporturilor feroviare, în scopul reducerii pierderilor din activitatea de exploatare, "CFR"-SA și-a propus măsuri și obiective de restructurare și reorganizare a activității care să realizeze pe lângă efecte economice și o optimizare și adaptare a structurilor funktionale și de comanda la volumul real al activitatii prestate.

Astfel, până la data curentă a fost parcursa, prin Programul de restructurare și reorganizare nr. 1/920/16.02.2010, prima etapa a procesului de reorganizare funcională care a condus la reducerea unui număr de 4.220 de posturi și diminuarea numărului de personal din structura companiei cu 1.292.

Totodata au fost desființate un numar de 18 subunitati de baza din activitatea de exploatare, întretinere și reparatii.

Cu toate acestea, evoluția economică negativă a Companiei a continuat și în ultima parte a anului 2010, producând o dezechilibrare majoră în bugetul anual.

Rezultă necesitatea continuării măsurilor de diminuare a pierderilor din activitatea de exploatare cat și alinierii tuturor activitatilor Companiei logicii restrictiilor impuse de evoluțiile actuale ale economiei.

Aceste măsuri vizează adaptarea structurilor companiei la volumul real al activitatii, printr-o nouă etapa de restructurare și reorganizare, care să urmărească în principal obținerea unor efecte economice pozitive cât și reducerea și simplificarea structurilor tehnice, de administrare și conducere.

## **Numarul si categoriile de salariati care vor fi afectati de concediere**

Modificarea structurii organizatorice și funcționale a companiei ca urmare a aplicării programului de restructurare și reorganizare a CNCF"CFR"-SA conduce la o diminuare a numărului de posturi cu 1.500 care determină o reducere a numarului de personal cu 812 prin măsuri de reorganizare și concediere și cu 688 prin închirierea de secții de circulație neinteroperabile.

Structura pe functii și meserii a personalului ce urmează a fi concediat se prezintă sub forma:

1. muncitori 482 salariati, din care:
  - a) necalificati 19 salariati
  - b) calificati 463 salariati, din care :
    - incadrati pe categorii 158 salariati
    - in activitatea de exploatare 245 salariati
    - alte categorii de muncitori calificati 60 salariati
2. de specialitate și administrativ : 330 salariati, din care:
  - functii de executie 310 salariati
  - functii de conducere 20 salariati

Repartizarea pe unități componente ale CNCF"CFR"SA se prezintă astfel:

Sucursala Regionala CF Bucuresti	114
Sucursala Regionala CF Craiova	126
Sucursala Regionala CF Timișoara	95
Sucursala Regionala CF Cluj	122
Sucursala Regionala CF Brașov	86
Sucursala Regionala CF Iași	96
Sucursala Regionala CF Galați	83
Sucursala Regionala CF Constanța	54
Central companie+ alte subunități subordonate	36

## **Criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere**

In conformitate cu prevederile art. 61(8) din Contractul Colectiv de Munca 2011-2012, la aplicarea efectiva a reducerii de personal, după reducerea posturilor vacante de natura celor desființate, masurile vor afecta în ordine :

- a) contractele individuale de munca ale salariatilor care cumuleaza două sau mai multe functii, precum și ale celor care cumuleaza pensia cu salariul;
- b) contractele individuale de munca ale persoanelor care indeplinesc condițiile de varsta standard și stagiu de cotizare și nu au cerut pensionarea în condițiile legii ;
- c) contractele individuale de munca ale persoanelor care indeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor.

In conformitate cu prevederile art. 61(9) din Contractul Colectiv de Munca 2011-2012 "la luarea masurii de desfacere a contractelor individuale de munca pentru motive ce nu tin de persoana salariatului vor fi avute în vedere urmatoarele criterii minime:

- a) daca masura ar putea afecta doi sotii care lucreaza in aceeasi unitate, se desface contractul de munca al sotului care are venitul cel mai mic, fara ca prin aceasta sa se poata desface contractul de munca al unei persoane care ocupa un post nevizat de reducere;

- b) masura sa afecteze, mai intai, persoanele care nu au copii in intretinere;
- c) masura sa afecteze numai in ultimul rand pe femeile care au in ingrijire copii, barbatii vaduvi sau divorzati, care au in ingrijire copii, pe intretinatorii unici de familie, precum si pe salariatii, barbati sau femei, care mai au cel mult 3 ani pana la pensionare la cererea lor."

Conform art. 69(3) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat, criteriile mentionate mai sus se aplica pentru departajarea salariatilor dupa evaluarea realizarii obiectivelor de performanta.

De asemenea, se va tine cont de prevederile art. 59 din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat, care interzice concedierea salariatilor:

- a) pe criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala;
- b) pentru exercitarea, in conditiile legii, a dreptului la greva si a drepturilor sindicale.

Conform art. 60(1) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat, concedierea nu poate fi dispusa:

- a) pe durata incapacitatii temporare de munca, stabilita prin certificate medicale conform legii;
- b) pe durata suspendarii activitatii ca urmare a instituirii carantinei;
- c) pe durata in care femeia salariata este gravida, in masura in care angajatorul a luat cunostinta de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere;
- d) pe durata condeciului de maternitate;
- e) pe durata condeciului pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pana la implinirea varstei de 3 ani;
- f) pe durata condeciului pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pentru afectiuni intercurente, pana la implinirea varstei de 18 ani;
- g) pe durata exercitarii unei functii eligibile intr-un organism sindical, cu exceptia situatiei in care concedierea este dispusa pentru o abatere disciplinara grava sau pentru abateri disciplinare repetitive, savarsite de catre acel salariat;
- h) pe durata efectuarii condeciului de odihna.

### **Masurile pentru limitarea numarului concedierilor**

- Înghețarea salariilor de bază brute aferente claselor de salarizare prevăzute în grilele de salarizare, pentru anul 2011 (anexa nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă).
- Neacordarea sau reducerea unor drepturi pe anul 2011:
  - salariul suplimentar ;
  - ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă ;
  - sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine;
  - sporul pentru titlu științific;
  - neacordarea facilităților referitoare la suportarea de către CNCF"CFR"-SA a cheltuielilor cu utilitățile pentru personalul obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție;
  - neacordarea ajutoarelor materiale cu ocazia sărbătorilor de Paște, de Crăciun și de Ziua Feroviarului;

-neacordarea ticketelor de masă;  
-diminuarea sporului acordat pentru lucru sistematic peste programul normal pînă la 15% din salariul de bază ;  
-acordarea de permise și autorizații de călătorie numai de clasa a II-a pentru tot personalul companiei;  
-acordarea de abonamente de călătorie (permise scolare) pînă la distanța de 100 Km inclusiv, iar pentru distanța cuprinsă între 101 - 300 km acordarea de abonamente pentru vineri simbatică duminică (VSD);  
-renunțarea la suportarea parțială în cuantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) a costului biletelor de odihnă sau tratament pentru salariați și membrii de familie ai acestora, inclusiv a transportului, din fondul de maxim 2% aplicat asupra fondului de salariaj anual.

- Măsuri organizatorice
  - reorganizare administrativă a rețelei feroviare în 4 structuri de conducere și coordonare cu 8 structuri teritoriale de exploatare, întretinere și reparatii;
  - reorganizarea și redimensionarea subunităților de bază conform noii structuri administrative a rețelei. Reanalizarea activității și reorganizarea districtelor de linii și instalații. Reanalizarea resurselor de capacitate și reducerea numărului de puncte de secționare în ramura trafic;
  - reanalizarea structurilor funcționale la nivelul aparatului central al regionalelor și adaptarea structurilor organizatorice și a numărului de personal la volumul existent de activitate și noul concept de organizare;
  - reanalizarea structurilor funcționale la nivelul aparatului central al Companiei, optimizarea și eficientizarea funcțională a acestora.
- Alte măsuri
  - închiderea a 1.000 km de infrastructura feroviară excedentară;
  - continuarea licitației secțiilor de circulație aparținând infrastructurii feroviare neinteroperabile pentru închirierea cu 20% din lungimea rețelei feroviare;
  - reducerea cu 6,17% a cheltuielilor pentru exploatare printr-o mai bună gospodărire a resurselor și ca urmare a posibilității finanțării de la bugetul de stat a lucrarilor de reparatii curente;
  - reducerea cheltuielilor cu munca vie cu un procent de 10% față de valoarea înregistrată la sfîrșitul anului 2010;
  - valorificarea prin vânzare a unor clădiri și terenuri, proprietate privată a companiei;
  - reducerea volumului arieratelor cu 12% față de valoarea înregistrată la sfîrșitul anului 2010.

### **Masuri pentru atenuarea consecintelor concedierii**

Persoanele disponibilizate ca urmare a aplicării programului de reorganizare și restructurare vor beneficia de următoarele drepturi conferite de legislația în vigoare și Contractul Colectiv de Munca pe anii 2011-2012 la CNCF"CFR"-SA:

- indemnizare de somaj stabilită conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare ;
- indemnizare în valoare de 670 lei brut lunar pentru o perioadă de 6 luni, respectiv 4.020 lei, conform art. 61(12) din Contractul Colectiv de Munca pe anul 2011-2012 ;
- dreptul la un preaviz de 30 de zile calendaristice conform art. 38(11) din Contractul Colectiv de Munca pe anul 2011-2012 ;

- autorizatie de calatorie si premise de calatorie pentru membrii de familie pana la sfarsitul anului 2011 conform art. 66 Contractul Colectiv de Munca pe anul 2011-2012 ;

De asemenea, in cazul personalului disponibilizat, conform Contractului Colectiv de Munca pe anul 2011-2012, nu se va recuperă :

- contravaloarea ratelor neachitate pentru uniforme (art. 70) ;
- contravaloarea echipamentului de protecție și de lucru (art. 73(4));

In conformitate cu prevederile art. 61(10) din CCM 2011-2012, in cazul in care masura desfacerii contractului individual de munca ar afecta un salariat care a urmat o forma de calificare sau de perfectionare a pregatirii profesionale si a incheiat cu unitatea un act aditional la contractul individual de munca prin care s-a obligat sa presteze o activitate intr-o anumita perioada de timp, administratia nu ii va putea pretinde despagubiri pentru perioada ramasa nelucrata pana la implinirea termenului, daca masura desfacerii contractului de munca nu-i este imputabila.

Conform art. 74(1) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat, in termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, salariatul concediat prin concediere colectiva are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul reinfiintat in aceeasi activitate, fara examen, concurs sau perioada de proba.

Pentru a atenua consecintele concedierii, compania isi va lua angajamentul de a instiinta agentiile de ocupare a fortei de munca in scopul adoptarii unor masuri pentru combaterea somajului si preventirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri(art. 49 din Legea 76/2002)

### **Data de la care sau perioada in care vor avea loc concedierile**

Concedierile colective se vor face in perioada iulie- august 2011.



Ex:1  
AM