

- (c) pentru orele suplimentare și pentru orele lucrate în zilele libere și în zilele de sărbători legale se acordă un spor de 100% din salariul de bază. Pentru zilele libere de sâmbata și duminică acordate cumulativ conform art. 132 Codul Muncii, sporul este de 200%;
- d) pentru vechime în muncă, minimum 5% pentru 3 ani vechime și maximum 25% la o vechime de peste 20 de ani, din salariul de bază minim brut al salariatului;
- e) pentru lucrul în timpul nopții, 25% din salariul de bază brut al salariatului;
- f) pentru exercitarea și a unei alte funcții se poate acorda un spor de până la 50% din salariul de bază brut al funcției înlocuite; cazurile în care se aplică această prevedere și cuantumul se vor stabili prin negocieri la contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau unități;
- g) în cazul în care munca în timpul nopții, la solicitarea celui care angajează, va fi prestată într-o zi de repaus sau de sărbătoare, timpul efectiv lucrat se va plăti cu spor de 100%, la care se aplică sporul pentru orele lucrate în timpul nopții (procent total de majorare: 250%).
- (2) Prin contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități și unități pot fi negociate și alte categorii de sporuri (spor de izolare, spor pentru folosirea unei limbi străine – dacă aceasta nu este cuprinsă în obligațiile postului – spor de fidelitate etc.).
- (3) Sporurile prevăzute mai sus se acordă numai la locurile de muncă unde acestea nu sunt cuprinse în salariul de bază brut al salariatului.
- (4) Părțile contractante sunt de acord să acționeze pentru ca unele din aceste sporuri să poată fi incluse în salariul de bază negociat al salariatului, care reprezintă retribuirea pentru munca prestată și condițiile de la locul de muncă.
- (5) Prin prezentul Contract colectiv de muncă sunt considerate ca fiind sporuri permanente următoarele:
- Sporul de Vechime;
 - Sporul pentru Condiții Grele de Muncă;
 - Sporul pentru Condiții Periculoase;
 - Sporul pentru Condiții Nocive;
 - alte sporuri convenite;

Art. 42 – (1) Adaosurile la salariul de bază brut negociat al salariatului, sunt:

- adaosul de acord;
 - premiile acordate din fondul de premiere, calculate într-o proporție de minimum 3,0% din fondul de salarii realizat lunar sau cumulativ pe o perioadă de maxim 6 luni;
 - alte adaosuri, convenite la nivelul unităților și instituțiilor.
- (d) În domeniul transportului naval, primele plătite de către armatori (dispatch money), indiferent de pavilionul navei, pentru operarea navelor în porturi, într-un termen mai scurt decât cel prevăzut de normele portuare, se încasează de către unitățile de operare portuare care au efectuat operațiunile de încărcare-descărcare a navei respective. Prima de operare cu celeritate (dispatch money) va fi folosită pentru acordarea de premii salariaților care au contribuit direct la încasarea acesteia.
- (2) Condițiile de diferențiere, diminuare sau anulare a participării la fondurile de stimulare sau de premiere, precum și perioada la care se acordă cota parte convenită salariaților, care nu poate fi mai mare de un an, se stabilesc prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate și, după caz, instituție.
- (3) Tichetele de masă sunt acordate conform prevederilor legale și înțelegerii părților.

Art. 60 (1) Pentru perioada concediului de odihnă, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu stabilită în condițiile prevăzute la pct. 54 din OUG nr.65/29.06.2005 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/24.02.2003 Codul Muncii, respectiv Art.145 din aceasta.

- Prin contractele colective de muncă de la celelalte niveluri se poate stabili, pe lângă indemnizația de concediu să se plătească și o primă de vacanță de minim 20% din indemnizația de concediu.
- Indemnizația de concediu și prima de vacanță se plătesc chenzinal sau în avans înainte de plecarea în concediu, la solicitarea salariatului.
- Efectuarea concediului de odihnă este obligatorie, atât pentru salariați cât și pentru administrație, în cursul anului calendaristic respectiv.
- Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

Art. 72 (1) Încheierea C.I.M. se va face pe o perioadă nedeterminată.

- Contractele individuale se pot încheia și pe durată determinată, în cazurile și în condițiile prevăzute de lege și prezentul CCM.
- C.I.M. va cuprinde cel puțin clauzele prevăzute în Anexa nr.4 la prezentul contract colectiv, întocmită conform Ordinului nr.76/11.03.2003 emis de M.M.S.S.F. privind modelul-cadru al contractului individual de muncă.
- Contractele individuale de muncă se încheie în scris, câte un exemplar pentru fiecare parte, prin grija angajatorului.



Art. 77 – (1) Angajatorul va putea desface C.I.M. pe motivul necorespunderii profesionale, imputabile salariatului, numai după ce acesta a fost supus unei evaluări organizate de către patronat în urma căreia a fost declarat necorespunzător, conform prevederilor Art.II din OUG nr.65/29.06.2005 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/24.01.2003 Codul Muncii.

(2) Necorespunderea profesionala vizează latura profesionala propriu zisa și nu săvârșirea de abateri disciplinare.

Art. 81 – (1) În situația în care disponibilizările de personal nu pot fi evitate, conducerea unității va comunica în scris fiecărui salariat al cărui post urmează a fi desființat dacă i se oferă sau nu un alt loc de muncă, ori cuprinderea într-o formă de recalificare profesională în vederea ocupării unui post în aceeași unitate.

(2) În cazurile în care salariaților nu li se pot oferi alte locuri de muncă ori aceștia refuză locul de muncă oferit sau cuprinderea într-o formă de recalificare, conducerea unității le va comunica în scris termenul de preaviz, în condițiile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă.

(3) În cazul concedierilor colective, pe lângă cele menționate anterior, vor fi aplicate prevederile titlului II, secțiunea a V-a din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, modificată și completată prin punctele 10-15 din OUG nr.55 din 30.08.2006.

Art. 89 (1) Pentru ca Reprezentanții Sindicali să-și poată îndeplini competent și eficient atribuțiile aferente funcțiilor deținute, aceștia vor beneficia de facilități prin suportarea de către patron a cheltuielilor necesare participării la cursuri de formare sindicală; seminarii, conferințe și congrese naționale și internaționale, organizate de către sindicate ori alte organisme neguvernamentale, numărul de participanți cât și alte condiții concrete privind participarea fiind stabilite prin acordul celor doua părți.

(2) În vederea participării la activități specifice reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative, semnatare ale prezentului contract colectiv, beneficiază de prevederile art. 46, 47, cu condiția înștiințării scrise a conducerii unității, cu cel puțin 48 de ore înaintea datei propuse pentru deplasare.

Art. 92 (1) Liderii Organizațiilor Sindicale cu personalitate juridică, care lucrează nemijlocit în unitate ca salariați ai acesteia, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu 5 (cinci) zile, afectate în exclusivitate activităților sindicale, fără ca pentru aceasta drepturile cuvenite conform contractului colectiv de munca să le fie diminuate.

(2) Pentru ceilalți membri aleși în conducerea organizației sindicale, numărul beneficiarilor de reducere a timpului lunar de lucru și cuantumul de zile pentru fiecare în parte sunt următoarele:

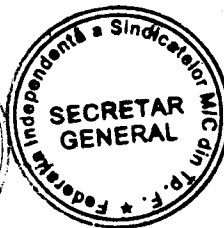
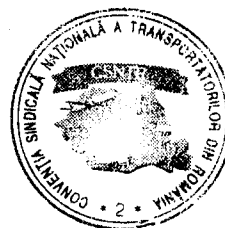
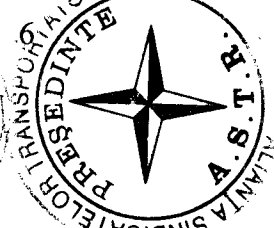
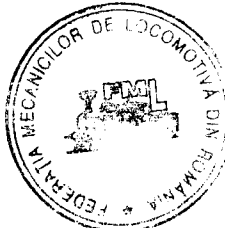
| Numărul membrilor de sindicat ai organizației | | |
|--|-----------------------|-----------------------|
| 16- 50 | 51- 100 | 101- 200 |
| Numărul de membri aleși care beneficiază de reducere | | |
| 3 | 4 | 5 |
| Nr. de zile reducere a programului lunar de lucru plătite de unitate | | |
| (1x4 zile)+(2x3zile) | (1x4 zile)+(3x3 zile) | (1x4 zile)+(4x3 zile) |
| TOTAL zile reducere pentru membri aleși și liderul organizației | | |
| 10+5=15 | 13+5=18 | 16+5=21 |

(3) La peste 200 membri de sindicat ai organizației sindicale din unitate, numărul zilelor de reducere a programului lunar de lucru acordate membrilor aleși, se stabilesc prin negociere de către părțile semnatare ale contractului colectiv respectiv, peste valorile menționate la alin. 1 și 2 ale prezentului articol.

(4) La nivel de unitate, zilele de reducere a programului lunar de lucru plătite de către patron și menționate în cadrul acestui articol la alin. 1 și 2, pot fi acordate și prin cumul unui singur reprezentant sindical, nominalizat de către organizația sindicală. Această nominalizare va fi transmisă în scris angajatorului.

Art. 96 (1) În spiritul aplicării celor prevăzute în prezentul contract colectiv de munca la Art. 95, Reprezentantul Patronului va prezenta în scris, într-un termen ce nu va depăși 5 zile de la data consumării evenimentului, fiecărei Organizații Sindicale din cadrul unității, extras din Procesul Verbal întocmit în cadrul ședinței Consiliului de Administrație care va conține hotărârile adoptate de acesta în problemele de interes profesional, economic sau cultural, dezbătute în ședința respectiva.

(2) Angajatorul va comunica în scris sindicatelor semnatare, pentru fiecare trimestru din an, situația economică și financiară a unitatii. (Art.40,alin.(2),lit.d) din Legea 53/2003 – Codul Muncii)



(3) În cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora angajatorul va aplica, prevederile Legii nr.67/22.03.2006 privind protecția drepturilor salariaților.

Art. 120 – (1) La nivelul ramurii de activitate din Transporturi și activități conexe, partenerii sociali vor sprijini constituirea Comitetului Sectorial din Ramura Transporturi – CSRT.

(2) CSRT este o structură de dialog social la nivelul sectorului de activitate din ramura transporturi și activități conexe, cu personalitate juridică dobândită în baza O.G. nr. 26/2000, comitet care se află sub coordonarea Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților - CNFPA și care are ca principale atribuții:

- dezvoltarea și validarea calificărilor;
- gestionarea calificărilor din domeniu și introducerea acestora în Registrul Național al Calificărilor;
- promovarea unui sistem de formare profesională continuă a salariaților, care să asigure o mai bună pregătire profesională a acestora, în vederea creșterii productivității muncii și implicit a rezultatelor economice ale angajatorului.

(3) CSRT va pregăti, cu ajutorul CNFPA, din rândul specialiștilor proprii, persoane care vor urma să:

- revizuiască și evalueze standardele de pregătire profesională (SPP) și standardele ocupaționale (SO);
- elaboreze noi standarde;
- creeze un sistem unitar de competențe utilizabile atât în formarea profesională inițială (FPI) cât și în formarea profesională continuă (FPC), astfel încât acestea să corespundă necesităților reale de pe piața forței de muncă;
- contribuie la dezvoltarea Cadrului Național al Calificărilor (CNC) în vederea corelării acestuia cu Cadrul European al Calificărilor (CEC).

(4) Pentru a încuraja pregătirea profesională a salariaților la locul de muncă prin programe de ucenicie, specializare, perfecționare, etc., angajatorii împreună cu sindicatele vor lua măsurile necesare în vederea pregătirii de formatori din rândul specialiștilor proprii și vor înlesni accesul elevilor practicanți în interiorul societăților.

(5) În sprijinul constituirii unui dialog social real și a unor relații de muncă normale, bazate pe principii moderne europene și de responsabilitate socială, cât și în vederea colectării legale de fonduri pentru susținerea finanțării și aplicării unor programe privind formarea profesională, managementul și reconversia forței de muncă, părțile semnatare ale prezentului contract, cât și ale celor de la nivelele inferioare acestuia, pot încuraja și susține încheierea unor contracte de sponsorizare, având ca izvor de drept, în principal, următoarele prevederi legale:

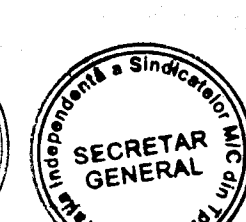
- Art. 90 din Legea nr. 571/2003 – privind Codul Fiscal, modificată și completată prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 138/2004;

- Ordinul nr.1941/2004 și Ordinul nr.2017/2005 - indicativul 230, emise de Ministrul Finanțelor Publice privind procedura acordării deducerilor din venitul anual global, respectiv Art. 86, alin. (1), lit. d) - f) din Legea nr. 571/2003 și procedura de alocare a unei sume reprezentând până la 2% din impozitul pe venitul anual datorat potrivit Art.90 din Codul fiscal.

Art.121 - se elimină.

Art. 122 Prezentul contract colectiv de muncă unic la nivelul ramurii transporturi produce efecte după cum urmează:

1. în toate unitățile nominalizate în Anexa 5;
2. în toate unitățile din ramura transporturi și activități conexe;
3. se elimină.



PĂRȚILE SEMNATARE
ale actului adițional la Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură transporturi

Confederația Națională a Patronatului Român

C.N.P.R.

Dinu Gheorghe – Președinte comisie

Ramba Mircea – membru comisie

Iordache Cristina – secretar comisie



Uniunea Națională a Transportatorilor Rutieri din România – U.N.T.R.R.

Isac Constantin - membru comisie

Dinescu Radu – membru comisie

Radu Roxana – secretar comisie



Convenția Sindicală Națională a Transportatorilor din România

CSNTR, formată din:

Federația Căi Ferate Uzinale;
Federația Independentă a Sindicatelor MC din Transporturile Feroviare;
Federația Mecanicilor de Locomotivă;
Federația Națională a Sindicatelor din Transporturi "Elcatel";
Federația Națională „Drum de Fier”;
Federația Națională a Personalului Aero-Navigant din România;
Federația Națională a Sindicatelor Portuare;
Federația Sănătatea Publică în Transporturi;
Federația Sindicatelor din Transporturi și Activități Conexe "AXA";
Federația Sindicatelor Lucrătorilor de la Dunăre „Europa”;
Federația Sindicatelor Ramurii Vagoane;
Federația Sindicatelor Șoferilor din România;
Federația SLPMSRIAI și Personalului TESA din Depourile de Locomotive CF din România;
Sindicatul Liber al Navigatorilor din Flota Maritimă Constanța;
Uniunea Sindicatelor Libere Metrou;
Liga de Transport din România;
Federația USIFR-ATLAS;

Frunză Ștefan - membru comisie

Felix Radmilo - membru comisie

Dobrescu Florin - membru comisie

Bărăgău Marian - membru comisie

Petre Costel - membru comisie

Mihălciou Adrian - membru comisie

Stanescu Dan George - membru comisie

Maftai Gica - membru comisie

Federația Mecanicilor de Locomotivă Din România

F.M.L.

Măntescu Iulică - membru comisie





Federația Independentă a Sindicatelor
Mișcare/Comercial din Transportul Feroviar –
F.I.S.M.C.T.F.

Boiciuc Gheorghe - membru comisie

Alianța Sindicatelor Transportatorilor din
România –
A.S.T.R. formată din:

Federația Sindicatelor Aeroportuare din România;
Federația Sindicatelor Transportatorilor Feroviari din
România;
Federația Sindicatelor Navigatorilor din România;
Uniunea Sindicatelor CCCF;
Sindicatul Independent Operațional TAROM;
Sindicatul Aeroportuar Henri Coandă București;
Uniunea Sindicatelor din Administrația Fluvială a
Dunării de Jos (USAFDJ)
Sindicatul Șoferilor MERIDIAN
Sindicatul Institutului de Studii și Proiectări Feroviare
ISPCF - București



Vasile Ionel – membru comisie

Filip Victor – membru comisie

Razi Mihai – membru comisie