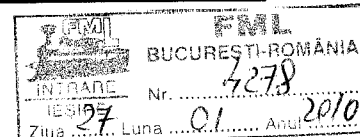




MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FEROVIIAR
DE CALĂTORI - "CFR CALĂTORI" - SA
CABINET DIRECTOR GENERAL
București, Bdul Dinicu Golescu Nr.38, sector 1
Telefon 021 319 03 22 - Tel.CFR 122644

Nr.1/ 3/7 /2010



FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVA DIN ROMANIA

La actul dvs. nr.4100/2010, prin care ne-ați făcut cunoscut punctul Dumneavoastră de vedere cu privire la Notificarea privind intenția de concedieri colective nr.1/144/2010, vă facem cunoscut următoarele:

Evoluția traficului de călători pe perioada anilor 2007-2009, prezentată în Notificarea privind intenția de concedieri colective, arată clar că S.N.T.F.C."CFR Călători"-SA are motive reale și serioase de reducere a personalului, în scopul corelării numărului acestuia cu volumul de prestație.

Referitor la afirmația Dvs. cum că nu am respectat prevederile art.39(1) lit.d) și j), cele ale art.40(2) lit.c) și e), art.67 și 69 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, precum și prevederile art.66 alin.2 și 4 din C.C.M. la nivel de unitate SNTFC „CFR Călători”-SA, considerăm că la elaborarea procedurii prevăzută în situația de concedieri colective, administrația a avut în vedere ca această măsură să se realizeze cu respectarea strictă a legislației în materie de concedieri, în sensul că :

- pe parcursul anului 2009, administrația SNTFC a organizat numeroase întâlniri între reprezentanții acesteia și reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative la nivelul societății, pe tema corelării numărului de personal muncitor cu evoluția descrescătoare din ultimii ani a prestației, respectându-se astfel prevederile art.40(2) lit.e) și cele ale art.69 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii

În data de 31 august 2009, cu adresa nr.1/3408/2009, s-a înmănat federațiilor sindicale reprezentative, pentru observații, Nota privind posibilitățile de reorganizare și restructurare a S.N.T.F.C., ce conținea acele propuneri cu implicații în structura de personal;

- referitor la respectarea prevederilor art.67 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, precizăm că Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București, cu adresa nr.J 472/2010, ne informează că pentru prevenirea șomajului și diminuarea efectelor sociale nefavorabile ale acestei concedieri, va acorda, în perioada preavizului, servicii de preconcediere salariaților care vor fi disponibilizați de la RTFC București. Similar se va proceda și la celelalte regionale de călători de către agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă.

- Notificarea nr.1/144/2010 cuprinde atât măsuri avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor precum și măsuri pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților supuși concedirii și care sunt prevăzute în Contractul colectiv de muncă în vigoare, prin aceasta respectându-se prevederile art.40(2) lit.c) și ale art.69 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii

- acordarea de compensații personalului concediat, la care face referire art.67 din Legea nr.53/2003- Codul Muncii depășește nivelul de rezolvare al „CFR Călători”-SA.

- Totodată precizăm că prin măsura de concedieri colective de personal ce urmează a fi luată de „CFR Călători”-SA nu se încalcă prevederile art.66(2) din C.C.M. în vigoare în sensul că prevederile respective nu exclud elaborarea programelor de restructurare și reorganizare a SNTFC situația concretă necesită aceasta.

Pe această temă conducerea SNTFC „CFR Călători” a fost și este în continuare deschisă dialogului cu reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate,

Anexăm la prezenta o parte din situațiile solicitate, respectiv :

- organigrama SNTFC „CFR Călători”-SA și cele ale regionalelor de transport feroviar de călători 1-8;
- Regulamentul de organizare și funcționare al unității și Regulamentul Intern;
- Situația comparativă a prestațiilor pe intervalul iulie – noiembrie 2009 comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008;
- Situația veniturilor din transportul de călători pe intervalul iulie – noiembrie 2009 comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008;

Fișele posturilor pentru salariații SNTFC se află la fiecare subunitate unde aceștia sunt încadrați.

Dimensionarea numărului de personal este făcută în raport cu volumul de activitate și cu încadrarea în indicatorul „productivitatea muncii” care se aprobă anual prln B.V.C.

București, 27/01.2010

DIRECTOR GENERAL

Liviu PESCARAȘU

