

**CFR MARFA**

Capital Social 205.166.605 lei  
C.U.I.: 11054537  
Registrul Comerțului J/40/9775/1998  
B-dul Dinicu Golescu 38  
Ro-010873 București, 1 România

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
INSPECTORIA MUNCII



Cabinet Director General  
Nr. 5/08.01.2010

M.O.F.M. BUCUREȘTI  
REGISTRUL  
INTRARE NR. 643  
DATA: 08.01.2010

Data 08 JAN 2010

Str. Radu Vodă nr. 25, 26A, sector 4  
intrare  
Nr. 019  
ieșire

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
AGENȚIA TERITORIALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BUCUREȘTI**

Spre știință:

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERVIARA MIȘCARE COMERCIAL  
FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA  
FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE**

Având în vedere Proiectul de concediere colectivă al CFR Marfă,  
În temeiul dispozițiilor art. 71<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările  
ulterioare, CFR Marfă formulează următoarea:

**NOTIFICARE,**

prin care vă comunică următoarele:

**FML**  
BUCUREȘTI-ROMÂNIA  
INTRARE Nr. 4246  
IESIRE  
Ziua 08 Luna 01 Anul 2010

1. CFR Marfă SA urmează să efectueze concedieri colective.
2. Potrivit dispozițiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările ulterioare, au avut loc consultări pentru a permite federațiilor sindicale reprezentative la nivelul unității să formuleze propuneri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați și au fost furnizate informații relevante prin notificarea adresată federațiilor sindicale reprezentative (Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial, Federația Mecanicilor de Locomotivă din România, Federația Sindicatelor Ramurii Vagoane), înregistrată la CFR Marfă sub nr. B.2.1/2025/11.12.2009, anexată în copie la prezenta Notificare și face parte integrantă din aceasta.

3. Urmare a consultării federațiilor sindicale reprezentative, conform procesului verbal din data de 16.12.2009 încheiat ca urmare a invitației administrației, precum și conform răspunsurilor formulate de federațiile sindicale reprezentative conform art. 71(1) din Legea nr. 53/2003, nu s-a ajuns la o înțelegere cu privire la aplicarea Proiectului de concediere colectivă propus de CFR Marfă SA.

Procesul verbal din data de 16.12.2009, precum și răspunsurile formulate de federațiile sindicale reprezentative, conform art. 71(1) din Legea nr. 53/2003, sunt anexate în copie la prezenta Notificare și fac parte integrantă din aceasta.

4. Numărul total și categoriile de salariați angajați ai CFR Marfă SA se prezintă după cum urmează.

Personalul CFR Marfa care participa la realizarea principalului obiect de activitate, și anume transportul de marfa, este în număr de 17.048 salariați la data de 31 iulie 2009, și este împartit în două mari categorii:

a. Muncitorii totalizează un număr de 14.090 salariați și sunt împartiti în :

1. Necalificați = 13 salariați
2. Calificați = 14.077 salariați

Muncitorii calificati se impart in:

- o calificati pentru activitatea de exploatare = 12.723 salariatii
- o calificati pe categorii = 1.105 salariatii
- o calificati in activitatea de circulatie a marfurilor, alimentatie publica si turism = 12 salariatii
- o calificati in activitatea de informatica = 225 salariatii
- o calificati in activitatea de transporturi auto = 25 salariatii

b. Personalul de specialitate si administrativ totalizeaza un numar de 2.958 salariatii si sunt impartiti in :

- Personal cu functii de executie = 2186 salariatii
- Personal cu functii de conducere = 772 salariatii

**5. Motivele care determină concedierea preconizată sunt următoarele:**

In prezent CFR Marfa a epuizat toate caile de reducere a cheltuielilor societatii, fara a afecta numarul de salariatii, aceasta fiind cea din urma masura menita sa redreseze societatea.

Având in vedere deteriorarea grava a situatiei economico-financiare a societatii, este imperativa luarea de masuri pentru echilibrarea bugetului de venituri si cheltuieli, prin restructurarea societatii si dimensionarea numarului de personal la nivelul prestatiei pentru eficientizarea activitatii, astfel incat societatea sa incheie anul 2010 in echilibru financiar.

În vederea eficientizării activitatii SNTFM CFR Marfă SA, reducerii pierderilor pe anul 2009 si echilibrării bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2010, au fost luate următoarele măsuri:

1. pensionarea celor care indeplinesc conditiile de pensionare la limita de varsta si la cerere ceea ce a dus la diminuarea numarului de personal pe anul 2009 cu cca 1.476 salariatii;
- 2.intrarea in somaj tehnic pe o perioada de 6 luni prin rotatie a cca 6.000 de salariatii pe luna, din luna iulie pana in septembrie si a cca 3.500 salariatii din luna octombrie pana in decembrie (economie la cheltuieli cu personalul de aproximativ 56.864 mii lei);
- 3.suspendarea temporara a acordarii de tichete de masa incepand cu luna aprilie 2009 (economie la cheltuieli cu personalul de 22.100 mii lei);
- 4.suspendarea temporara a acordarii de prime de Paste si de Craciun (economie la cheltuieli cu personalul de 19.600 mii lei);
- 5.reducerea precum si renuntarea la anumite categorii de sporuri:orele suplimentare, festive si de noapte a fost reduse la minim prin masuri organizatorice si s-a trecut la suspendarea temporara a acordarii sporului de limba straina, titlu stiintific ;
- 6.diminuarea cheltuielilor cu materialele, combustibilul (reducerea consumului proportional cu prestatia precum si reducerea cotelor de combustibil alocate mijloacelor auto din dotarea societatii) si energia electrica proportional cu diminuarea prestatiei (economie de cca 43.600 mii lei);
- 7.reducerea cheltuielilor cu reparatiile la limita de functionare a materialului rulant, precum si efectuarea cu precadere a reparatiilor materialului rulant de catre filialele CFR Marfa (economie fata de 2008 de 34.000 mii lei);
- 8.reducerea cheltuielilor cu deplasarea salariatilor in interesul serviciului prin masuri precum cazarea tuturor delegatilor, salariatii ai CFR Marfa, numai in spatii proprii (economie de cca 2.000 mii lei);
9. reducerea cheltuielilor cu telefonie fixa si mobila (economie de cca 1.500 mii lei);
- 10.executarea in regie proprie a activitatii de paza, service sistem alarma, intretinere zona de siguranta linie, concomitent cu rezilierea unor contracte cu firmele specializate incepand cu luna aprilie 2009 (economie de 14.584 mii lei);

11. executarea in regie proprie a activitatii de salubritate, concomitent cu rezilierea unor contracte cu firmele specializate incepand cu luna iunie 2009 (economie de cca 200 mii lei);

12. executarea in regie proprie a activitatii de deservire dormitoare personal locomotiva, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate incepand cu luna mai 2009 (economie de cca 1.800 mii lei);

13. executarea in regie proprie a activitatii de asigurare a functionarii centralelor termice, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate incepand cu 15 aprilie 2009 (economie de cca 2.000 mii lei);

14. reducerea volumului tuturor contractelor de prestari servicii si de achizitii si/sau mentinerea acestora la tarifele anului 2008;

15. reducerea cheltuielilor cu serviciile informatice, prin renegocierea valorii serviciilor informatice din contractul incheiat cu S.C Informatica Feroviara (economie de 3.000 mii lei);

16. reducerea cheltuielilor cu telefoane CFR (economie 3.000 mii lei /an prin reducere posturi CFR si servicii aferente si renegociere tarife cu SC Telecomunicatii);

Masurile au fost luate in vederea reorganizarea societatii pentru desfasurarea activitatii in noile conditii de piata generate de criza economica mondiala.

Principali factori care au dus la deteriorarea situatiei economico-financiare a societatii sunt:

➤ tendinta de scadere a traficului feroviar in favoarea traficului rutier, similar trendului general european, tendinta generata de tratarea neunitara a celor 2 moduri de transport

➤ flexibilitatea redusa a CFR Marfa determinata de regimul proprietatii, costuri fixe mari, structura organizatorica

➤ cresterea competitivitatii si agresivitatii pe piata transporturilor de marfa, datorita dezvoltarii operatorilor de transport feroviar privati

➤ acordarea de cresteri salariale necorelate cu cresterea veniturilor

➤ criza economica mondiala, care a condus la reducerea semnificativa sau chiar la inchiderea capacitatilor de productie la principalii clienti ai CFR Marfa, a generat scaderea volumului de marfa transportat de societate, cu cca 40% fata de anul 2008.

In prezent, pe fondul scaderii dramatice a activitatii ca urmare a factorilor sus-amintiti, se poate afirma ca:

➤ CFR Marfa se gaseste in situatia imposibilitatii sustinerii actualei structuri organizatorice prin veniturile pe care le obtine din exploatare.

➤ Societatea reuseste sa efectueze doar plata salariilor, amânând sistematic la plata datoriile catre bugetul statului, furnizorii de combustibil si lubrifianti, uzinele reparatoare de material rulant (la sfârșitul lunii noiembrie 2009 CFR Marfa înregistra o pierdere brută de 236.707 mii lei).

S.N.T.F.M CFR Marfa lucreaza in pierdere si prin acumularea de datorii ce nu pot fi platite este in pericol de a intra in procedura de faliment.

6. Numărul posturilor ocupate și categoriile de salariați care urmează să fie afectați de concedierile colective sunt prezentate în Anexa la prezenta Notificare.

7. Criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt următoarele:

La aplicarea efectivă a reducerii de personal, după reducerea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în ordine:

a) CIM ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul sau salariatii care sunt asociati la alte societati comerciale cu capital privat sau mixt;

b) CIM ale salariaților care îndeplinesc condițiile de vârstă standard și stagiul de cotizare, și nu au cerut pensionarea în condițiile legii;

c) CIM ale salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor.

- d) CIM ale salariaților care au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice.
- e) CIM ale salariaților care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de siguranța circulației.
- f) CIM ale salariaților care au fost sancționați pentru săvârșirea de abateri care au cauzat prejudicii societății;
- g) CIM ale salariaților care au fost sancționați pentru absențe nemotivate;
- h) CIM ale salariaților care au absențe nemotivate;
- i) CIM ale salariaților care au fost sancționați pentru alte sancțiuni disciplinare;
- j) CIM ale salariaților care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică.

La luarea măsurii de desfacere a CIM pentru motive care nu țin de persoana salariatului vor fi avute în vedere următoarele criterii minimale:

- a) dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate se desface contractul de muncă al soțului care are salariul cel mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul individual de muncă al unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;
- b) măsura să afecteze, mai întâi, persoanele care nu au copii în întreținere;
- c) măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie, precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor.

8. Măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor sunt următoarele:

1. Reducerea tuturor cheltuielilor la limita de asigurare a funcționării societății prin măsuri cum ar fi:

- executarea în regie proprie a activității de pază, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate;
- executarea în regie proprie a activității de salubritate, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate
- executarea în regie proprie a activității de asigurare a funcționării centralelor termice, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate rezilierea unor contracte de prestări servicii;
- reducerea cheltuielilor cu deplasarea salariaților în interesul serviciului;
- reducerea cheltuielilor de cazare a salariaților aflați în deplasare în interesul serviciului prin utilizarea spațiilor proprii;
- includerea în planul de investiții a obiectivelor strict necesare care sunt vitale bunei funcționări a societății, în special a investițiilor legate de repararea și modernizarea materialului rulant;
- reducerea cotelor de combustibil alocate mijloacelor auto din dotarea societății în paralel cu conservarea și valorificarea unor mijloace auto utilizate în prezent;

2. Creșterea veniturilor societății prin:

- intensificarea campaniei de identificare de noi clienți la transport;
- valorificarea unor mijloace fixe disponibile din patrimoniul societății prin închiriere și chiar vânzare;
- acordarea de facilități la transport;
- orientarea către segmentul de piață aferent traficului izolat de marfă prin aplicarea unor măsuri specifice care să stimuleze clienții mici care preferă alternativa auto.

3. Pensionarea salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă.

4. Redistribuirea în profil teritorial a unor salariați ale căror posturi se vor desființa, pe posturi corespunzătoare pregătirii profesionale în alte subunități unde nivelul activității permite înființarea de noi locuri de muncă.

5. Acordarea de derogări de vechime și specialitate unor salariați ale căror posturi urmează a fi desființate pentru ocuparea altor posturi vacante care nu vor fi desființate în urma aplicării programului de restructurare.

9. Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil sunt următoarele:

Persoanele disponibilizate de la Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă „CFR Marfă” S.A., ca urmare a restructurării sau reorganizării, beneficiază de următoarele drepturi:

a) personalul disponibilizat va beneficia până la sfârșitul anului de autorizația de călătorie și de permisele pentru membrii de familie și nu i se va recupera contravaloarea echipamentului de protecție, iar pentru echipamentul de lucru se va suporta numai contravaloarea ratelor neachitate.

b) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare.

În cazul în care, într-o perioadă de 9 luni de la data concedierii, societatea va avea nevoie de personal în funcțiile de natura celor ocupate de personalul afectat de concedierea colectivă, societatea va transmite salariaților care au fost concediați o comunicare în scris, iar aceștia au dreptul de a fi reangajați, fără examen sau concurs și fără perioada de probă.

Pentru atenuarea consecințelor concedierii SNTFM „CFR Marfă” S.A. va lua măsura de a înștiința agențiile de ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

De asemenea, SNTFM „CFR Marfă” SA va informa personalul ce urmează a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate în viitor de către societate.

În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă prin care s-a obligat să prezeze activitate o anumită perioadă de timp, societatea nu îi va pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată.

10. Data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile:

Concedierile colective se vor face în perioada februarie – martie 2010.

Având în vedere situația mai sus menționată, vă solicităm să ne sprijiniți în vederea găsirii unor soluții corespunzătoare sau în scopul redistribuirii /reconversiei profesionale a personalului afectat de concediere.

**DIRECTOR GENERAL,  
Mihai FRĂSINOI**



