

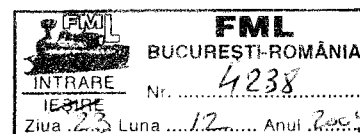


Societatea Nationala de Transport Feroviar de Marfa
CFR Marfa S.A.
Capital Social 1.061.000.004.227 lei
Cod Fiscal R 11054537
Registrul Comertului J/40/9775/1998

B-dul Dinicu Golescu 38
Ro- 77113 Bucuresti, 1
România

CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 297/23.12.2009



FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA

Urmare actului dvs. 4077/21.12.2009, constituind punctul de vedere al federației la „Proiectul de concediere colectivă”, în conformitate cu prevederile art. 71 alin. (2) Codul muncii, vă comunicăm următoarele:

Proiectul a fost întocmit conform legislației în vigoare, cuprinzând datele și informațiile prevăzute la art.69 alin (2) Codul muncii, fiind structurat pe capitole din care rezultă modul de organizare al societății, structura personalului, evoluția parcului de material rulant și parcursurilor mărfurilor, situația economico-financiară a societății, măsuri de eficientizare a activității, motivele care determină concedierea preconizată, numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere, criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor, măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii, perioada în care vor avea loc concedierile, termenul înăuntrul căruia sindicatele pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

Dorim să precizăm că în conformitate cu art. 71 alin. 1 din Legea nr. 53/2003, sindicatul poate propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați. Din lecturarea actului sus menționat rezultă că ați transmis numai o serie de solicitări care nu corespund cerințelor prevederii legale citate.

Având în vedere că ne aflăm în stadiul procedural prevăzut de art. 69 din Legea nr. 53/2003, vă comunicăm următoarele:

Deși susțineți că programul nu conține motivul care a determinat efectuarea concedierilor colective, luăm act de afirmația dumneavoastră potrivit căreia societatea nu are motive reale și serioase pentru aplicarea acestei măsuri.

Din întreg programul de concediere reiese cu evidență faptul că în cursul anilor 2008-2009 s-a constatat o scădere drastică a volumului de

transport și implicit a veniturilor societății, lucru care a condus la situația financiară actuală și care, pe lângă celelalte măsuri luate, impune CFR Marfă SA să reducă cheltuielile prin efectuarea concedierilor colective.

Conform Procesului verbal din data de 07.09.2009 încheiat între reprezentanții administrației și cei ai federațiilor sindicale reprezentative, în vederea continuării discuțiilor referitoare la procesul de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă SA, v-au fost înmânate actualele organigrame ale centralului societății și ale sucursalelor, propuneri de organigrame ale centralului sucursalelor, precum și ale unităților: centre comerciale regionale de marfă, stații CF, revizii de vagoane, posturi revizii, depouri de locomotive, remize locomotive.

Referitor la solicitarea de punere la dispoziție a fișelor de posturi și a celorlalte documente menționate de dumneavoastră, vă aducem la cunoștință că atât Regulamentul de Organizare și Funcționare, cât și Regulamentul Intern sunt documente ale societății, iar salariații CFR Marfă au obligația să cunoască aceste documente. Fișele de posturi sunt transpunerea la nivel de salariat a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare. În ceea ce privește normele și normativele de personal, după cum cunoașteți, sunt cele care derivă din instrucțiunile de serviciu, precum și cele care au fost aprobate pentru sistemul feroviar anterior divizării SNCFR.

Față de aspectele formulate de dumneavoastră în actul susmenționat, vă informăm că CFR Marfă a respectat prevederile art. 39 alin. 1 lit. d și j, art. 40 alin. 2 lit. c și e, art. 67, art. 69, 70 din Legea nr. 53/2003. De asemenea, societatea noastră a respectat și prevederile Contractului colectiv de muncă în vigoare, și dorim să precizăm că răspunderea pentru aplicarea măsurilor de reorganizare revine în exclusivitate administrației, conform art. 3 (1) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2009/2010. De altfel, și Codul muncii statuează faptul că decizia aplicării măsurii de concediere colectivă revine angajatorului.

Astfel fiind cele precizate, considerăm că federația dumneavoastră, prin intermediul documentelor primite cu ocazia discuțiilor referitoare la procesul de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă, precum și prin informațiile și datele din Proiectul de concediere colectivă, deține toate elementele necesare în vederea formulării propunerilor prevăzute de art. 71 alin. 1.

Vă aducem la cunoștință că prin actul nr. 188/08.09.2009, CFR Marfă a solicitat conducerii Ministerului Transporturilor și Infrastructurii să facă demersurile necesare în vederea elaborării unei Hotărâri de Guvern prin care personalul disponibilizat prin concedieri colective efectuate ca

urmare a restructurării și reorganizării CFR Marfă, să beneficieze de prevederile O.U.G. nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți comerciale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, aprobată cu modificări prin Legea nr. 171/2007, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește solicitarea dumneavoastră de a revoca notificarea de intenție a concedierilor colective, vă comunicăm că CFR Marfă SA se află în imposibilitatea de a da curs acestei solicitări, având în vedere toate argumentele de ordin financiar și economic prezentate în proiect.

Față de cele de mai sus, apreciem că atât Proiectul de concediere colectivă cât și toate procedurile subsecvente respectă prevederile legale în vigoare.

Administrația își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea discuțiilor în vederea stabilirii de comun acord a modului de aplicare a Proiectului de concediere colectivă.

DIRECTOR GENERAL
Mihai FRASINOI

