



Societatea Nationala de Transport Feroviar de Marfa  
**CFR Marfa S.A.**  
Capital Social 1.851.898.804.227 le  
Cod Fiscal R 11054537  
Registrul Comertului J/40/0775/10981

B-dul Dinicu Golescu 38  
Ro- 77113 Bucuresti, 1  
România

CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 296/23.12.2009

## FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

Urmare actului dvs. 1566/21.12.2009, constituind punctul de vedere al federației la „Proiectul de concediere colectivă”, în conformitate cu prevederile art.71 alin (2) Codul muncii, vă comunicăm următoarele:

Proiectul a fost întocmit conform legislației în vigoare , cuprinzând datele și informațiile prevăzute la art.69 alin (2) Codul muncii, fiind structurat pe capitole din care rezultă modul de organizare al societății, structura personalului, evoluția parcului de material rulant și parcursurilor mărfurilor, situația economico-financiară a societății, măsuri de eficientizare a activității, motivele care determină concedierea preconizată, numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere, criteriile avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor, măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii, perioada în care vor avea loc concedierile, termenul înăuntrul căruia sindicatele pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

Referitor la susținerile dumneavoastră conform cărora CFR Marfă a elaborat programul de restructurare și reorganizare fără acordul organizațiilor sindicale reprezentative, dorim să precizăm că răspunderea pentru aplicarea măsurilor de reorganizare revine în exclusivitate administrației, conform art. 3 (1) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2009/2010. De altfel, și Codul muncii statuează faptul că decizia aplicării măsurii de concediere colectivă revine angajatorului.

CFR Marfă SA a inițiat cu consultarea dumneavoastră un program de restructurare și reorganizare a activității societății cu respectarea Contractului colectiv de muncă și a legislației în vigoare. În sensul celor menționate mai sus administrația a pus la dispoziția federațiilor reprezentative, atât programul de restructurare și reorganizare cât și proiectul de concediere colectivă.

Având în vedere că în cursul anilor 2008-2009 s-a constatat o

*Am primit a receptiv.*

*B=23-12-2009*

*[Signature]*

scădere drastică a volumului de transport și implicit a veniturilor societății se impune ca CFR Marfă SA să reducă cheltuielile prin aplicarea măsurilor prevăzute în „Programul de restructurare și reorganizare a CFR Marfa SA”.

Referitor la propunerile de organizare formulate de dumneavoastră, vă comunicăm următoarele:

Conform Procesului verbal din data de 07.09.2009 încheiat între reprezentanții administrației și cei ai federațiilor sindicale reprezentative, în vederea continuării discuțiilor referitoare la procesul de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă SA, v-au fost înmânate actualele organigrame ale centralului societății și al sucursalelor, propuneri de organigrame ale centralului sucursalelor, precum și ale unităților: centre comerciale regionale de marfă, stații CF, revizii de vagoane, posturi revizii, depouri de locomotive, remize locomotive.

Referitor la măsurile de protecție socială propuse prin proiectul de concediere transmis, vă informăm că acestea sunt în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și a legislației actuale.

Totodată, vă aducem la cunoștință că prin actul nr. 188/08.09.2009, CFR Marfă SA a solicitat conducerii Ministerului Transporturilor și Infrastructurii să facă demersurile necesare în vederea elaborării unei Hotărâri de Guvern prin care personalul disponibilizat prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării CFR Marfă SA, să beneficieze de prevederile O.U.G. nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți comerciale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, aprobată cu modificări prin Legea nr. 171/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele de mai sus, apreciem că atât Proiectul de concediere colectivă cât și toate procedurile subsecvente respectă prevederile legale în vigoare.

Administrația își manifestă în continuare disponibilitatea pentru continuarea discuțiilor în vederea stabilirii de comun acord a modului de aplicare a Proiectului de concediere colectivă.

**DIRECTOR GENERAL,  
Mihai FRĂȘINOI**

