



AVIZAT  
SECRETAR GENERAL CNPAS  
PREȘEDINTE COMISIE

Petre CIOTILOS

AVIZ

pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale

Nr. 11 / 30. 11 .2004

În baza art.6 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale, în baza evaluării dosarului cu nr.12/5276 din 08.11.2004 și a îndeplinirii următoarelor criterii:

- încadrarea locurilor de muncă în grupa I de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001;
- desfășurarea activității în condiții speciale pe durata programului normal de lucru din luna respectivă numai în locurile de muncă definite la art.1 lit.a) din Hotărârea Guvernului nr.1025/2003;
- existența la locurile de muncă în condiții speciale a unor factori de risc care nu pot fi înlăturați, în condițiile în care s-au luat măsurile tehnice și organizatorice pentru eliminarea sau diminuarea acestora, în conformitate cu legislația de protecție a muncii în vigoare;
- efecte asupra persoanelor, din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, datorate în exclusivitate unor cauze profesionale și înregistrate pe perioada ultimilor 15 ani;
- efectele asupra capacității de muncă și stării de sănătate, evaluate în baza datelor medicale înregistrate la nivelul cabinetelor medicale de întreprindere, de structurile medicale de medicina muncii sau la comisiile de expertizare a capacității de muncă pe perioada ultimilor 15 ani,
- avizează încadrarea în condiții speciale a următoarelor locuri de muncă:  
-Activitatea desfășurată de personalul din siguranța circulației care îndeplinește funcția de mecanic locomotivă și automotor, mecanic ajutor și mecanic instructor.
- nu avizează încadrarea în condiții speciale a următoarelor locuri de muncă:  
-nu este cazul

din cadrul S.N.T.F.C. "CFR CĂLĂTORI" S.A. cu sediul în București, b-dul Dinicu Golescu, nr.38, Sector 1, înregistrată la registrul comerțului cu nr.J/40/9764/1998, cod unic de înregistrare nr. R11054545

Comisia a stabilit ca în proiectul de lege privind completarea prevederilor art.20 din Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, să se prevadă termen de valabilitate, al încadrării în condiții speciale de muncă, de max. 5 ani cu posibilitate de prelungire, având în vedere progresul tehnic din domeniu.

Comisia pentru acordarea avizului  
de încadrare în condiții speciale:

Ministerul Muncii, Solidarității  
Sociale și Familiei

Livia Cojocaru .....

Ministerul Sănătății

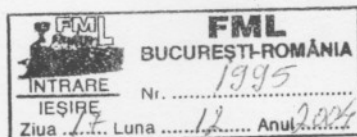
Adriana Todea .....

Inspekția Muncii

Nicolae Dantes Bratu .....

Data eliberării:

decembrie 2004



AVIZAT  
SECRETAR GENERAL CNPAS  
PREȘEDINTE COMISIE

Petre COTLOS

AVIZ

pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale  
Nr. 12 / 30. 11 .2004

În baza art.6 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale, în baza evaluării dosarului cu nr.13/5308 din 10.11.2004 și a îndeplinirii următoarelor criterii:

- încadrarea locurilor de muncă în grupa I de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001;
- desfășurarea activității în condiții speciale pe durata programului normal de lucru din luna respectivă numai în locurile de muncă definite la art.1 lit.a) din Hotărârea Guvernului nr.1025/2003;
- existența la locurile de muncă în condiții speciale a unor factori de risc care nu pot fi înlăturați, în condițiile în care s-au luat măsurile tehnice și organizatorice pentru eliminarea sau diminuarea acestora, în conformitate cu legislația de protecție a muncii în vigoare;
- efecte asupra persoanelor, din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, datorate în exclusivitate unor cauze profesionale și înregistrate pe perioada ultimilor 15 ani;
- efectele asupra capacității de muncă și stării de sănătate, evaluate în baza datelor medicale înregistrate la nivelul cabinetelor medicale de întreprindere, de structurile medicale de medicina muncii sau la comisiile de expertizare a capacității de muncă pe perioada ultimilor 15 ani,
- avizează încadrarea în condiții speciale a următoarelor locuri de muncă:  
-Activitatea desfășurată de personalul din siguranța circulației care îndeplinește funcția de mecanic locomotivă și automotor, mecanic ajutor și mecanic instructor.
- nu avizează încadrarea în condiții speciale a următoarelor locuri de muncă:

-nu este cazul

din cadrul S.N.T.F.C. "CFR MARFĂ" S.A. cu sediul în București, b-dul Dinicu Golescu, nr.38, Sector 1, înregistrată la registrul comerțului cu nr.J/40/9775/1998, cod unic de înregistrare nr.R11054537

Comisia a stabilit ca în proiectul de lege privind completarea prevederilor art.20 din Legea nr.19/2000, cu modificările și completările ulterioare, să se prevadă termen de valabilitate, al încadrării în condiții speciale de muncă, de max. 5 ani cu posibilitate de prelungire, având în vedere progresul tehnic din domeniu.

Comisia pentru acordarea avizului  
de încadrare în condiții speciale:

Ministerul Muncii, Solidarității  
Sociale și Familiei

Livia Cojocaru

Ministerul Sănătății

Adriana Todea

Inspekția Muncii

Nicolae Dantes Bratu

Data eliberării:

15 decembrie 2004