

NORME TEHNICE
**de aplicare a prevederilor Legii nr.226/2006 privind încadrarea unor locuri
de muncă în condiții speciale**

A. Termeni

Termenii utilizați în cuprinsul prezentelor norme au următoarea semnificație:

a) *aviz* – avizul, emis de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, obținut în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare.

b) *declarație nominală* - declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, inițială, conform modelului stabilit prin „Normele de aplicare a prevederilor Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare ”, aprobate prin Ordinul nr.340/2001 al ministrului muncii și solidarității sociale, cu modificările și completările ulterioare;

c) *declarație rectificativă* - declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, rectificativă, conform modelului stabilit prin „Normele de aplicare a prevederilor Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare ”, aprobate prin Ordinul nr.340/2001 al ministrului muncii și solidarității sociale, cu modificările și completările ulterioare.

B. Încadrarea asiguraților în locuri de muncă în condiții speciale

1. Asigurații care își desfășoară activitatea, pe întreaga durată a programului normal de lucru dintr-o lună, numai în locurile de muncă specificate în *aviz*, beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale în sistemul public de pensii.

2. Încadrarea asiguraților în locuri de muncă în condiții speciale se face de către angajator, pe baza documentelor și evidențelor acestuia, întocmite conform legii, din care rezultă că activitatea asiguraților s-a desfășurat, efectiv, în

respectivale locuri de muncă, pe toată durata programului normal de lucru din luna respectivă.

3. „Programul normal de lucru” reprezintă timpul pe care, angajatul cu normă întreagă, îl folosește pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata zilnică stabilită prin negocieri colective sau individuale, ori prin acte normative specifice, în funcție de sectorul de activitate, de angajator sau de profesia necesară îndeplinirii sarcinilor de la locul de muncă respectiv.

4. Prin „program normal de lucru din luna respectivă” se înțelege realizarea, în totalitate, în fiecare zi lucrătoare din cadrul lunii, a „programului normal de lucru”, așa cum este definit la pct.3.

5. Pentru perioadele cuprinse între 1 aprilie 2001 și 1 iulie 2006, angajatorii vor depune la casa teritorială de pensii în raza de activitate a căreia își au sediile, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentelor norme, următoarele documente:

a) avizul, în original și copie, prin care se atestă încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, originalul restituindu-se după certificarea conformității copiei cu acesta;

b) lista nominală, inclusiv pe suport electronic, a asiguraților care și-au desfășurat activitatea pe toată durata programului normal de lucru din fiecare lună, în locurile de muncă specificate în aviz, întocmită pe baza evidențelor angajatorului, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr.1/1.a. la prezentele norme; lista nominală este document justificativ pentru întocmirea declarațiilor rectificative;

c) declarațiile rectificative corespunzătoare fiecărei luni din perioada respectivă. În declarațiile rectificative vor fi înregistrate numai asigurații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din luna respectivă în locuri de muncă încadrate, conform prevederilor Legii nr.226/2006, în condiții speciale.

Angajatorii care au obligația depunerii declarațiilor rectificative vor înregistra următoarea mențiune pe anexa nr.1.2.: ”Conform prevederilor art.1 alin.(5) din Legea nr.226/2006 nu se datorează diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator pentru condiții speciale de muncă și cea corespunzătoare condițiilor de muncă declarate în Declarația nominală inițială”.

Casele județene de pensii, respectiv casa de pensii a municipiului București, vor pune la dispoziția angajatorilor baza de date corespunzătoare perioadei pentru care se depun declarații rectificative, în vederea întocmirii corecte a acestora.

6. Cota de contribuție de asigurări sociale, prevăzută de lege pentru condiții speciale de muncă, se datorează de către angajator începând cu data de 17 iunie 2006, data intrării în vigoare a Legii nr.226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale.

7. În situațiile prevăzute la art.1 alin.(3) din Legea nr.226/2006, angajatorul va depune la casa teritorială de pensii „Nota privind locurile de muncă încadrate în condiții speciale”, întocmită de către acesta și „Nota de constatare”, întocmită de către inspectoratul teritorial de muncă, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr.2 la prezentele norme.

8. a) Asigurații unui angajator, denumit, în condițiile prezentelor norme *prestator*, care efectuează, potrivit legii, activități pe durata programului normal de lucru, în locuri de muncă aparținând altui angajator, denumit, în condițiile prezentelor norme *beneficiar*, încadrate, potrivit legii, în condiții speciale, beneficiază, pentru aceste perioade, de prevederile Legii nr.226/2006.

b) În situațiile prevăzute la lit.a), prestatorii depun la casa teritorială de pensii în raza de activitate a căreia își au sediile, originalul și copia documentului pe baza căruia, conform legii, funcționează, din care să rezulte că în obiectul de activitate este prevăzută și desfășurarea unor activități care se regăsesc în anexa nr.1 la Legea nr.226/2006. Documentul original se restituie prestatorului după certificarea conformității copiei cu acesta.

c) Prestatorul depune la casa teritorială de pensii, odată cu *Declarațiile nominale* sau, după caz, odată cu *Declarațiile rectificative* și lista cu angajații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din fiecare lună în locuri de muncă încadrate, conform legii, în condiții speciale (anexa 1/1.a). Lista se confirmă, obligatoriu, prin semnătură și ștampilă, de către beneficiar și va fi însoțită de *avizul* obținut de către acesta.

d) Lista prevăzută la lit.c) se întocmește și se depune la casa teritorială de pensii atât pentru perioada 1 aprilie 2001 – 1 iulie 2006, cât și pentru perioadele ulterioare datei de 1 iulie 2006.

e) Cota de contribuție de asigurări sociale, prevăzută de lege pentru condiții speciale de muncă, se datorează de către prestator, începând cu data de 17 iunie 2006, data intrării în vigoare a Legii nr.226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale.

9. Perioadele de timp în care un asigurat lucrează pe durata programului normal de lucru din luna respectivă în locuri de muncă încadrate, conform prevederilor Legii nr.226/2006, în condiții speciale, se stabilesc prin decizia angajatorului care reglementează atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui asigurat, în funcție de sarcinile specifice de muncă. Această decizie este document justificativ pentru întocmirea declarațiilor nominale sau, după caz, a declarațiilor rectificative.

10. Modificările intervenite cu privire la locurile de muncă încadrate în condiții speciale, pentru care s-a obținut avizul, se comunică de către angajator casei teritoriale de pensii în evidența căreia se află documentația depusă inițial, după consultarea sindicatelor reprezentative, potrivit legii sau, după caz, a reprezentanților salariaților în cadrul comitetului de securitate și sănătate în muncă sau a responsabilului cu protecția muncii.

11. Constituie stagii de cotizare în condiții speciale, conform prevederilor Legii nr.226/2006, perioadele de timp în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr.1 la lege, pe durata programului normal de lucru din fiecare lună, în locurile de muncă din cadrul unităților prevăzute în anexa nr.2 la lege, începând cu data de 1 aprilie 2001.

Dovedirea acestor stagii de cotizare se face pe baza declarațiilor rectificative depuse de angajator la casa teritorială de pensii, pentru perioadele 1 aprilie 2001 – 1 iulie 2006 și pe baza declarațiilor nominale depuse de angajator la casa teritorială de pensii, pentru perioadele de după data de 1 iulie 2006.

12. Se asimilează stagiilor de cotizare în condiții speciale, perioadele de timp anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr.1 la lege, pe durata programului normal de lucru din fiecare lună, în locurile de muncă din cadrul unităților prevăzute în anexa nr.2 la lege, activități încadrate, conform legislației anterioare acestei date, în grupa I de muncă.

Dovedirea acestor stagii de cotizare se face cu carnetul de muncă, completat conform prevederilor Decretului nr.92/1976 privind carnetul de muncă și/sau cu adeverințe eliberate, potrivit legii, de către angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de către instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverinței este prezentat în anexa nr.3 la prezentele norme.

13. În situația în care asiguratul începe sau încetează activitatea în cursul lunii, la unul dintre angajatorii prevăzuți în anexa nr.2 la lege, exclusiv într-un loc de muncă dintre cele specificate în aviz, programul normal de lucru din luna respectivă se consideră a fi realizat. În aceste cazuri, stagiul de cotizare în condiții speciale se constituie din numărul de zile efectiv lucrate în astfel de condiții.

Aceste prevederi se aplică și în situațiile reglementate la pct.8.

14. Perioadele ulterioare datei de 10 septembrie 2003 data intrării în vigoare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1025/2003, cu modificările și completările ulterioare, în care un asigurat care își desfășoară activitatea în condiții speciale de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de

muncă și/sau în concediu de odihnă, constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, dacă asiguratul în cauză a lucrat, cel puțin în ziua premergătoare concediului, în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă.

15. a) Persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis în perioada 1 aprilie 2001 – 17 iunie 2006 beneficiază de recalcularea acestor drepturi, prin valorificarea perioadelor realizate în condiții speciale, conform prevederilor Legii nr.226/2006, dacă au desfășurat activități prevăzute în anexa nr.1 la lege, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă, în locuri de muncă din cadrul unităților prevăzute în anexa nr.2 la lege.

b) Persoanele înscrise la pensie pentru limită de vârstă în perioada prevăzută la lit.a), beneficiază de recalculare, în situația în care, la data deschiderii dreptului la pensie ar fi fost îndeplinite condițiile prevăzute la art.3 sau 4 din Legea nr.226/2006.

c) La recalcularea drepturilor de pensie, punctajul mediu anual se determină potrivit prevederilor art.5 din Legea nr.226/2006.

d) Recalcularea drepturilor de pensie se face la cerere, noile drepturi acordându-se conform prevederilor art.169 din Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

C. Evidența, la casele teritoriale de pensii, a angajatorilor care au, conform prevederilor Legii nr.226/2006, locuri de muncă în condiții speciale

16. Evidența angajatorilor care au locuri de muncă încadrate în condiții speciale se organizează la nivelul compartimentului care are ca atribuții înregistrarea contribuabililor din sistemul public de pensii pe baza unui registru special, precum și în sistem informatizat.

Registru special va cuprinde cel puțin următoarele rubrici:

- nr. și data de înregistrare la casa teritorială de pensii a documentației;
- denumirea societății / sediul / codul fiscal sau, după caz, codul unic de înregistrare;
- nr. înregistrare la registrul comerțului;
- nr. și data avizului.

17. La deschiderea dreptului de pensie, confirmarea stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă, realizat după data de 1 aprilie 2001, se face de către compartimentul prevăzut la pct.16.

18. În situația în care se constată neconcordanțe între evidențele casei teritoriale de pensii și cele ale angajatorului, cu privire la stagiile de cotizare

realizate în condiții speciale, angajatorul sau, după caz, prestatorul are obligația să prezinte casei teritoriale de pensii, atât documentele pe baza cărora s-a efectuat nominalizarea persoanelor care desfășoară activitate în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, cât și cele din care rezultă timpul efectiv lucrat în aceste locuri de muncă.

Dacă în urma analizării documentelor se constată că neconcordanțele provin din erori de înregistrare și/sau operare a datelor la casa teritorială de pensii și/sau la angajator, se va proceda la efectuarea corecturilor necesare punerii de acord a evidențelor.

În cazul în care se constată că neconcordanțele provin din nerespectarea prevederilor legale cu privire la încadrarea în condiții speciale, se vor lua măsurile legale ce se impun pentru intrarea în legalitate.

19. Prevederile prezentelor norme tehnice se completează cu cele ale Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Ordinul nr. 340/2001 al ministrului muncii și solidarității sociale, cu modificările și completările ulterioare.

20. Anexele 1- 3 fac parte integrantă din prezentele norme tehnice.