



S.C. ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII LOCOMOTIVE ȘI UTILAJE „CFR IRLU” S.A.

B-dul Dinicu Golescu nr. 38, cod postal 010873, sector 1, București, România

Tel / Fax: 021 – 311 42 57

www.irlu.ro , e-mail: office@irlu.ro



FURNIZOR FERVIAR AUTORIZAT

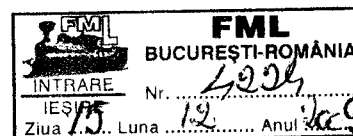
CERTIFICAT de CALITATE SR EN ISO 9001:2001

SERVICIUL RESURSE UMANE

tel / fax: 021 – 311 42 56, cfr:

, e-mail: resurse@irlu.ro

Nr. A / 1800 / 2009



Ca t r e,

FEDERATIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVA DIN ROMANIA

Str. Stefan Stoica, nr. 27, sector 1, Bucuresti

In conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii va notificam intentia de a efectua concedieri colective la **S.C. Intretinere si Reparatii Locomotive si Utilaje - C.F.R. IRLU S.A.** si va inaintam **Proiectul de Concediere Colectiva al S.C. Intretinere si Reparatii Locomotive si Utilaje - C.F.R. IRLU S.A.** intocmit in temeiul prevederilor art. 69, alin (2) .

BUCURESTI 15.12.2009

DIRECTOR,

MARIAN CĂMIN





S.C. ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII LOCOMOTIVE ȘI UTILAJE „CFR IRLU” S.A.

B-dul Dinicu Golescu nr. 38, cod postal 010873, sector 1, București, România

Tel / Fax: 021 – 311 42 57

www.irlu.ro , e-mail: office@irlu.ro



FURNIZOR FERROVIAR AUTORIZAT

CERTIFICAT de CALITATE SR EN ISO 9001:2001

Nr. A / 1348 / 2009

PROIECT DE CONCEDIERE COLECTIVA

PREZENTARE GENERALA

Societatea Comerciala Intretinere si Reparatii Locomotive si Utilaje - "C.F.R. IRLU"-S.A., denumita in continuare C.F.R. IRLU, s-a infiintat ca filiala a SNTFM "C.F.R.-Marfa" S.A. ca societate comerciala pe actiuni, in temeiul art. 1 din Hotararea Guvernului nr.864/2001, avand sediul in Bucuresti, bd. Dinicu Golescu nr. 38, sector 1.

CFR IRLU este inregistrata la Registrul Comertului la data de 20.11.2001 si functioneaza efectiv de la data de 01.12.2001 si conform HG NR. 864/2001, are in principal urmatorul obiect de activitate:

- revizii, reparatii programate si accidentale la LE, LDE, LDH, automotoare, parc auxiliar si subansamblele acestora;
- reparatii industriale cu ridicare (RR) la LE, LDE, LDH;
- productia, reconditionarea si repararea de piese si echipamente pentru mijloace de transport;
- expertize si masuratori ale materialului rulant;
- verificari metrologice;
- intretinere si reparatii utilaje, instalatii, cladiri si mijloace auto;
- valorificare deseuri;
- inchirieri de spatii pentru desfasurarea de activitati comerciale si de productie;
- comert intern, magazine de prezentare si desfacere;
- prestarea de activitati conexe legate de valorificarea patrimoniului propriu (turism, agrement, alimentatie publica si altele asemenea);
- realizarea de activitati sociale, culturale, sportive pentru personalul propriu si pentru terti;
- producerea, furnizarea si, dupa caz, refurnizarea catre terti a apei, energiei electrice si termice;
- lucrari de intretinere a instalatiilor, utilajelor si cladirilor;

Capital Social: 23.011.397,50 RON, CUI: R 14300920, Registrul Comertului : J40 / 9679 / 20.11.2001

Cont lei: RO72 RZBR 0000 0600 0535 1848, Raiffeisen Bank, Bucuresti, Sucursala Grivita

FORMULAR COD : F – 5.5.3. - 01

- lucrari determinari fizico-chimice de laborator;
- exploatarea si intretinerea utilajelor de stins incendii;
- transport rutier public de marfuri si persoane;
- orice alte activitati care contribuie la obtinerea de profit in realizarea obiectului de activitate.

Pentru asigurarea si urmarirea activitatii, SC CFR IRLU SA este organizata pe doua nivele ierarhice:

- central
- teritorial-13 sectii IRLU
 - grad sp. Bucuresti Triaj, Craiova, Pascani
 - grad I Simeria, Dej, Tg. Mures, Adjud, Buzau, Palas
 - grad II Piatra Olt, Caransebes, Oradea, Braila.

A. STRUCTURA PERSONALULUI

La data de **01.08.2009 S.C. C.F.R. IRLU S.A.** inregistra un numar de **2320 salariatii** .

Personalul este impartit in doua mari categorii:

- a) Muncitori
- b) Personal de specialitate si administrativ

a) Muncitorii totalizeaza un numar de 1872 salariatii si sunt impartiti in

1. Necalificati = 28 salariatii
2. Calificati = 1844 salariatii

Muncitorii calificati se impart in :

- Calificati pe categorii salariatii = 1763
- Calificati in activitatea de informatica salariatii = 10
- Calificati in activitatea de transport auto salariatii = 71

b) Personal de specialitate si administrativ totalizeaza un numar de 448 salariatii si sunt impartiti in :

1. Personal cu functii de executie = 285 salariatii
2. Personal cu functii de conducere = 163 salariatii

B. MOTIVELE CARE DETERMINA CONCEDIEREA

Concedierea colectiva este determinata in principal de dificultatile economice si de necesitatea corelarii veniturilor si cheltuielilor cu volumul prestatilor prognozate a fi realizate in perioada 2009- 2010. Din analiza principalilor indicatori economico-financiari rezulta urmatoarele aspecte:

Anul 2008

In anul 2008 SC CFR IRLU SA a realizat **venituri totale** in valoare de 153. 885 mii lei si a inregistrat **cheltuieli totale** in valoare de 154.238 mii lei. **Rezultatul brut la nivelul anului 2008 este pierdere bruta in suma de 353 mii lei.**

Veniturile din exploatare sunt in suma de 153.514 mii lei, se compun din:

- Venituri din revizii si reparatii accidentale in valoare de 57.608 mii lei, din care:
 - CFR Marfa: 55.204 mii lei;
 - CFR Calatori: 2.171 mii lei;
 - CN CFR: 231 mii lei;
- Venituri din reparatii programate la locomotive efectuate pentru CFR Marfa, in valoare de 33.777 mii lei;
- Venituri din activitati mecano-energetic in valoare de 6.444 mii lei;
- Venituri din revizii, reparatii si alte activitati efectuate catre terti in valoare de 41.419 mii lei;
- Venituri din alte prestatii CFR Marfa in valoare 8.570 mii lei;
- Venituri financiare 370 mii lei.

Se observa ca ponderea veniturilor provine din activitatea prestata catre CFR Marfa si reprezinta 67,3% din totalul veniturilor.

Cheltuielile de exploatare in valoare de 153.566 mii lei se compun din urmatoarele:

- Cheltuieli materiale: 40.605 mii lei;
- Cheltuieli cu amortizarea: 1.856 mii lei;
- Cheltuieli cu personalul au fost de 72.077 mii lei, din care:
 - drepturile de personal: 56.703 mii lei;
 - impozitele aferente acestora: 15.374 mii lei;
 - alte cheltuieli cu personalul: 1.298 mii lei;

Cheltuielile cu salariile brute reprezinta 34% din cheltuielile de exploatare; cheltuielile de personal reprezinta 47% din totalul cheltuielilor;

- Alte cheltuieli de exploatare in valoare de 39.027 mii lei reprezinta contravaloarea prestatiilor efectuate de catre AFER (inspectii, omologari tehnice, atestari), cheltuieli cu deplasari, cheltuieli postale si taxe telefon, cheltuieli cu serviciile bancare, cheltuieli cu transport de bunuri, cheltuieli cu permisele de calatorie scolara pentru copiii salariatilor CFR IRLU.

Diferenta dintre cheltuielile totale si cele de exploatare reprezinta cheltuieli financiare, in valoare de 672 mii lei.

Situatia creantelor si datoriilor la data de 31.12.2008

La 31.12.2008 CFR IRLU a inregistrat creante totale de 3.366 mii lei.

Rezultatul brut in anul 2008 este pierdere bruta in suma de 353 mii lei.

Anul 2009

In primele 8 luni ale anului 2009 CFR IRLU a realizat **venituri totale** in suma de 92.947 mii lei si a inregistrat **cheltuieli totale** in suma de 93.636 mii lei.

Situatia creantelor si datoriilor la data de 31.08.2009

La 31.08.2009 CFR IRLU a inregistrat creante totale de 12.994 mii lei.

Rezultatul inregistrat in perioada ianuarie-august 2009 este pierdere in suma de 689 mii lei.

Activitatea de baza a SC CFR IRLU SA care consta din prestatii de revizii si reparatii material rulant de tractiune a scazut in perioada analizata. Motivul principal al diminuarii activitatii este reducerea numarului de revizii tehnice tip RT, R1, R2, 2R2, R3 in special pentru SNTFM CFRMarfa.

Aceasta reducere se datoreaza extinderii intervalului de timp intre reviziile efectuate la locomotivele din parcul SNTFM simultan cu scaderea parcului de exploatare al CFR Marfa. Parcul activ zilnic de locomotive s-a redus proportional cu nivelul prestatiei ceea ce va conduce in continuare la reducerea numarului de revizii efectuate lunar.

Pe fondul scaderii prestatiei si, in aceste conditii, incheierea anului 2009 cu un rezultat financiar negativ, este necesara aplicarea unor programe de reducere a cheltuielilor (inclusiv a celor de personal), dupa cum urmeaza:

- materii prime si materiale- cca. 40%
- energie si apa- cca. 40%
- cheltuieli cu personalul-cca. 20%
- alte cheltuieli-cca. 40%.

Reducerea diferentiata a cheltuielilor va permite adaptarea numarului de personal la prestatia de revizii, reparatii locomotive si utilaje ramasa de realizat pana la sfarsitul anului 2009 si inchiderea exercitiului financiar in echilibru.

In vederea diminuarii cu circa 20% a cheltuielilor cu personalul este necesara reducerea numarului de personal existent cu 247 salariati in perioada februarie-martie 2010.

C. NUMARUL SI CATEGORIILE DE SALARIATI CARE VOR FI AFECTATI DE CONCEDIERE

Din analiza tuturor locurilor de munca la nivelul CFR IRLU, corelarea numarului de salariati strict cu nivelul prestatiei, precum si prin reorganizarea activitatii de intretinere si reparatii, este necesara reducerea numarului de personal existent cu 247 salariati in perioada februarie - martie 2010.

Structura personalului ce urmeaza a fi redus este urmatoarea:

Total, din care:	Pers. spec. si adm.	Muncitori
247	30	217

D. CRITERIILE DE STABILIRE A ORDINII DE PRIORITATE LA CONCEDIERE

La aplicarea efectiva a reducerii de personal, dupa reducerea posturilor vacante, masurile vor afecta in ordine:

- a) CIM ale salariatilor care cumuleaza doua sau mai multe functii, precum si ale celor care cumuleaza pensia cu salariul sau salariatii care sunt asociati la alte SC cu capital privat sau mixt;
- b) CIM ale salariatilor care indeplinesc conditiile de varsta standard si stagiul de cotizare si nu au cerut pensionarea in conditiile legii;
- c) CIM ale salariatilor care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea lor;
- d) CIM ale salariatilor care au fost sanctionati pentru savarsirea de abateri care au cauzat prejudicii societatii;
- e) CIM ale salariatilor care au fost sanctionati pentru absente nemotivate;
- f) CIM ale salariatilor care au fost sanctionati pentru alte abateri disciplinare.

La luarea masurii de desfacere a CIM pentru motive care nu tin de persoana salariatului, vor fi avute in vedere urmatoarele criterii minimale:

- a) Daca masura ar putea afecta doi sotii care lucreaza in aceeasi unitate, se desface contractul de munca al sotului care are salariul mai mic, fara ca prin aceasta sa se poata desface CIM al unei persoane care ocupa un post nevizat de reducere;
- b) Masura sa afecteze, mai intai, persoanele care nu au copii in intretinere;
- c) Masura sa afecteze numai in ultimul rand pe femeile care au in ingrijire copii, barbati vaduvi, sau divortati care au in ingrijire

copii, pe intretinatorii unici de familie, precum si pe salariatii, barbati sau femei, care mai au cel mult 3 ani pana la pensionare la cererea lor.

E. MASURI PENTRU LIMITAREA NUMARULUI CONCEDIERILOR

Avand in vedere situatia actuala privind contractele de intretinere si reparatii incheiate precum si rezultatele economico-financiare ale sectiilor IRLU, in perioada august-noiembrie 2009 se afla in „somaj tehnic” pana la 20% din numarul total de salariatii ai SC CFR IRLU SA.

Pentru asigurarea eficientei economice se propun urmatoarele masuri:

1. dimensionarea formatiilor de lucru la nivelul prestatiei astfel incat cheltuielile cu personalul sa fie acoperite din veniturile realizate;
2. adaptarea programului de lucru al echipelor de PTAE locomotive din sectiile IRLU;
3. extinderea pentru alti clienti a sistemului de lucru “service la sediul clientului” avand ca scop operativitatea efectuării reviziilor si/sau repunerii in stare de functionare a locomotivei;
4. pentru serviciile de reparatii agregate necesare procesului tehnologic de reparatii planificate tip RR, RG, RK efectuate in prezent de alte unitati reparatoare pe baza de contract, CFR IRLU va lua masuri de asigurare a acestui serviciu cu personal propriu dupa realizarea dotarilor minime necesare demararii acestui proces;
5. vanzarea din stocurile CFR IRLU a pieselor de schimb si materialelor disponibile (cu miscare lenta sau fara miscare);
6. realizarea de alte prestatii cu respectarea obiectului de activitate al CFR IRLU in vederea atragerii de venituri (transport cu mijloace auto din dotare, verificari si incarcari stingatoare, etc.);
7. se va analiza in comun cu CFR Marfa un program de revizii care sa asigure un volum uniform de activitate repartizat pe luni si sectii IRLU;
8. extinderea gamei de componente si agregate pentru locomotivele si utilajele care se repara/produc in atelierele specializate din cadrul sectiilor IRLU in vederea largirii ofertei de reparatii/vanzare;
9. identificarea si atragerea de noi clienti pentru efectuarea de revizii si reparatii programate la locomotive;
10. pensionarea salariatilor care indeplinesc conditiile legale in anul 2009;
11. reducerea cheltuielilor cu utilitatile prin continuarea programului de contorizare;

12. reducerea cheltuielilor cu energia termica prin renuntarea la sistemele actuale energofage si inlocuirea acestora cu sisteme de incalzire locala;
13. reducerea cheltuielilor pentru chiriile aferente spatiilor inchiriate de la CFR Marfa si utilizate de CFR IRLU pentru desfasurarea activitatii prin stabilirea unor spatii optime de lucru la nivelul prestatiei prognozate;
14. dimensionarea personalului din sectorul mecano-energetic astfel incat sa se asigure nivelul minim de interventii si supraveghere a instalatiilor din depouri si sectii IRLU;

Fata de programul de masuri prezentat, se impune reducerea numarului de personal al CFR IRLU cu 247 salariati.

F. MASURI PENTRU ATENUAREA CONSECINTELOR CONCEDIERILOR CONFORM DISPOZITIILOR LEGALE SI CCM IN VIGOARE

In conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare, art. 72, in cazul in care intr-o perioada de 9 luni de la data concedierii societatea reia activitatile a caror incetare a condus la concediere colectiva, aceasta va face publica angajarea, iar salariatii care au fost disponibilizati au dreptul de a fi angajati pe aceleasi locuri de munca pe care le-au ocupat anterior, fara examen, concurs sau perioada de proba.

In conformitate cu prevederile CCM in vigoare, personalul disponibilizat isi pastreaza pana la sfarsitul anului 2010 dreptul de utilizare a autorizatiilor de calatorie la clasa avuta. Similar se procedeaza si in cazul membrilor de familie ai acestora posesori de permise de calatorie gratuita. Totodata, de la acest personal nu se va recupera contravaloarea ratelor neachitate pentru echipamentul de protectie; in ceea ce priveste echipamentul de lucru, personalul disponibilizat va suporta numai contravaloarea ratelor neachitate.

Pentru atenuarea consecintelor concedierii, SC CFR IRLU SA va lua masura de a instiinta agentile de ocuparea fortei de munca in vederea adoptarii unor masuri pentru combaterea somajului si prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurari.

De asemenea, SC CFR IRLU SA va informa personalul ce urmeaza a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate in viitor de catre societate.

In cazul in care masura desfacerii contractului de munca ar afecta un salariat care a urmat o forma de calificare sau de perfectionare si a incheiat cu unitatea un act aditional la CIM prin care s-a obligat sa presteze activitate o anumita perioada de timp,

societatea nu ii va pretinde despagubiri pentru perioada ramasa nelucrata.

G. DATA DE LA CARE SAU PERIOADA IN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERI

Concedierile colective se vor face in perioada februarie 2010 - martie 2010.

H. TERMENUL INAUNTRUL CARUIA FEDERATIILE SINDICALE POT FACE PROPUNERI PENTRU EVITAREA ORI DIMINUAREA NUMARULUI SALARIATILOR CONCEDIATI

In conformitate cu prevederile Codului muncii, federatiile sindicale reprezentative pot propune administratiei masuri in vederea evitarii concedierilor ori diminuarii numarului salariatilor concediati, in termen de 10 zile calendaristice de la data primirii prezentului proiect de concediere.

**DIRECTOR
SORIN BENTO**



**DIRECTOR TEHNIC
Marian Calin**

**Sef Oficiu juridic
Silvia Mirica**

**DIRECTOR ECONOMIC
Stere Gogu**

**Sef Serviciu R.U.
Lucia Barar**