

**MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII**  
**Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători**

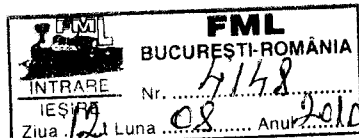


**"CFR CĂLĂTORI" S.A.**

Antorizație nr. J/40/9764/1998; Cod fiscal nr. R 11054545  
 Cont virament nr. 251101185850003146009 BANC POST Paiaș

Bd. Dincu Goleșcu nr.38, sector 1, 77113, București  
 Tel./Fax: 021 319.03.32 Telex: CFRD. 12 27 28 117 27 49

Nr.1/3493 /2010



- REGIONALELOR DE TRANSPORT FEROVIAER DE CALĂTORI 1-8
- Domnilor directori
- DIRECTILOR DIN STRUCTURA CENTRALĂ A SNTFC
- Domnilor directori generali adjuncți
- Domnilor directori

În contextul scăderii economice generale a țării, cât și a întârzierilor lucrărilor de modernizare și reparație a infrastructurii, CFR Călători înregistrează o diminuare a activității exprimate îndeosebi prin indicatorii de cantitate, numărul de călători expediați, respectiv parcursul acestora ce se reflectă și în venituri.

În aceste condiții și luându-se în considerare evoluțiile economice interne și externe se impune adaptarea de măsuri imediate care să determine reducerea temporară a costurilor cu forța de muncă pentru a contracara efectele negative ale crizei economico-financiare asupra activității economice a societății.

Prin H.C.A. nr.9/22.07.2010 s-a avizat oportunitatea implementării măsurilor de reducere a cheltuielilor, prin aplicarea prevederilor legale în situația întreruperii temporare, totale sau parțiale, inclusiv de reducere temporară a activității.

În consecință se pot aplica prevederile art. 52 alin.(1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, conform cărora în cazul întreruperii temporare a activității din inițiativa angajatorului, contractul individual de muncă poate fi suspendat.

Suspendarea contractelor individuale de muncă din inițiativa CFR Călători, ca urmare a întreruperii temporare sau parțiale, inclusiv reducerea temporară a activității, are următoarele consecințe:

- nu presupune încetarea raportului de muncă, ceea ce pentru angajat reprezintă avantajul păstrării locului de muncă;
- pe durata întreruperii temporare a activității, angajatul beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat( art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii);
- pe durata întreruperii temporare a activității atât angajatorul cât și angajații sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale (contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate) pe o perioadă de maxim 90 de zile (art.1 alin.(1) din OUG nr. 4/2010 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială pentru anul 2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010);
- indemnizația de 75% nu este inclusă în veniturile salariale și nu este impozabilă, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 - Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare pentru o perioadă de 90 de zile (art.1 alin.(2)

din OUG nr. 4/2010 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială pentru anul 2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010);

- perioada în care salariații au contractele individuale de muncă suspendate constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției ( art.1 alin.(3) din OUG nr. 4/2010 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială pentru anul 2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010);

- pe perioada întreruperii temporare a activității angajații se află la dispoziția angajatorului, acesta având oricând posibilitatea să dispună încetarea suspendării ca urmare a reînțeleperii activității (art. 53 alin.(2) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii).

Prin această măsură se evită pierderea definitivă a unor angajați (așa cum se întâmplă în cazul concedierii colective) existând posibilitatea rechemării acestora în situația reluării activității. În același timp, societatea își reduce costurile generale întrerupând temporar activitatea și își micșorează cheltuielile cu salariile și contribuțiile sociale.

Aplicarea acestei măsuri se va face pentru tot personalul S.N.T.F.C. „CFR Călători”-SA, pe o perioadă de 60 de zile, în intervalul 16 august - 31 decembrie 2010.

Introducerea în șomaj tehnic se va face pe bază de program, astfel încât să se asigure circulația trenurilor în condiții de siguranța circulației.

București, 11/08.2010  
**DIRECTOR GENERAL,**  
Liviu PESCARASU

